

**CFP TICINO MALPENSA**

*Azienda Speciale consortile dei Comuni di Vergiate, Somma Lombardo, Arsago Seprio,  
Golasecca e Sesto Calende*

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Oggetto: Modalità utilizzo Fondo risorse decentrate e premio incentivante dipendenti anno 2020 CFP TICINO MALPENSA - deliberazione immediatamente eseguibile**

L'anno duemilaventi addì 22 del mese di dicembre alle ore 8.30, con modalità a distanza con videoconferenza utilizzando l'applicazione Meet di Google,

Regolarmente convocata in seduta straordinaria di prima convocazione, si è riunito il C.d.A.

Sono intervenuti alla riunione i seguenti componenti:

	Presenti	Assenti
<b>COLOMBO MARIA LUISA</b>	Si	
<b>MAGNONI EMILIA</b>	Si	
<b>CALETTI LUIGI</b>	Si	

Assume la Presidenza la Sig.ra Colombo Maria Luisa

Assiste in qualità di Segretario la direttrice del Centro Sig.ra Paola Cerutti

**Oggetto: Modalità utilizzo Fondo risorse decentrate e premio incentivante dipendenti anno 2020 CFP TICINO MALPENSA - deliberazione immediatamente eseguibile**

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Richiamata la delibera C.d.A. n. 24 del 22/12/2020 immediatamente eseguibile nella quale si è approvato e aggiornato il Fondo per le Risorse e le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2020, come da indicazioni del CCNL del 21 maggio 2018 del comparto Regioni ed autonomie locali.

Premesso che il Direttore Dott.ssa Cerutti relaziona il raggiungimento degli obiettivi dei dipendenti, come da tabelle sottoposte al Cda e conservate agli atti presso il CFP;

Sottolineato che per le uniche due dipendenti a tempo determinato, non erano stati previsti obiettivi ad inizio anno, ma entrambe hanno dimostrato un impegno e un raggiungimento di risultati più che soddisfacenti;

Evidenziato come, il periodo di lock down abbia messo i dipendenti in condizioni lavorative meno agevoli (smart working e assenza di tutta la strumentazione e documentazione necessaria) ma nonostante ciò il raggiungimento degli obiettivi da parte di tutti sia stato più che soddisfacente e anzi sono state messe in campo abilità e competenze oltre che a disponibilità non previste e non preventivabili, data l'emergenza;

Preso atto di come da parte di tutti i dipendenti ci sia stata disponibilità a mettersi in gioco, imparando nuove competenze e utilizzando nuove strumentazioni (piattaforme online; propri strumenti, ecc.) non facendo sentire nessuna differenza rispetto al lavoro in presenza;

Preso atto che gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti con successo, come da tabelle esposte dalla Direttrice e conservate agli atti presso il CFP;

Si ritiene di valorizzare l'impegno di tutto il personale concedendo a ciascuno un premio produttività di euro 1.500,00 composto da euro 1.000,00 per il positivo raggiungimento degli obiettivi e da euro 500,00 per la premialità data dall'esclusività del periodo e dalle modalità con cui lo stesso è stato affrontato;

Dato atto che detto importo trova copertura nel Fondo per le Risorse e le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività 2020 si indica nella tabella sottostante l'utilizzo dello stesso per l'anno 2020:

<b>UTILIZZO RISORSE DEL FONDO 2020</b>		
<b>RIFERIMENTI</b>	<b>VOCI</b>	<b>2020</b>
CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lettera a)	Incentivi alla produttività e miglioramento dei servizi	€ 9.258,00 di cui 23,80% di oneri
CCNL 22.01.2004 art. 33	Indennità di comparto	€ 3.154,73
<b>TOTALI</b>		<b>€ 12.412,00</b>

Considerato che l'importo totale delle risorse utilizzate da decurtare al fondo 2020 è pari ad € 12.412,00, matura un avanzo di € 2.754,00 che sarà aggiunto al fondo risorse 2021 tra le risorse variabili;

Ritenuto di provvedere in merito

Con votazione unanime

## DELIBERA

- 1) Che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di quantificare in € 1.000,00 per ogni dipendente, il compenso per il conseguimento degli obiettivi prefissati per il 2020 come meglio esplicitato nelle premesse;
- 3) Di quantificare per ogni dipendente euro 500,00 come premio extra per l'esclusività del periodo e dalle modalità con cui lo stesso è stato affrontato;
- 4) Di demandare all'economista il pagamento delle cifre spettanti;
- 5) Di utilizzare le risorse decentrate del fondo 2020 come segue:

UTILIZZO RISORSE DEL FONDO 2020		
RIFERIMENTI	VOCI	2020
CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lettera a)	Incentivi alla produttività e miglioramento dei servizi	€ 9.258,00 di cui 23,80% di oneri
CCNL 22.01.2004 art. 33	Indennità di comparto	€ 3.154,73
TOTALI		€ 12.412,00

- 6) Di prendere atto che l'importo totale delle risorse utilizzate da decurtare al fondo 2020 è pari ad € 12.412,00, matura un avanzo di € 2.754,00 che sarà aggiunto al fondo risorse 2021 tra le risorse variabili;
- 7) Di demandare al Direttore la predisposizione degli obiettivi dei dipendenti per l'anno 2021 e di sottoporli alla validazione da parte dell'Organismo di vigilanza.

## DELIBERA

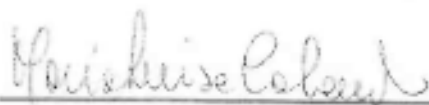
Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a termine dell'art. 124 del D. Lgs 267/2000.

Deliberazione Cda n. 25 del 22 dicembre 2020

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente del C.d.A.  
**Colombo Maria Luisa**

Il Segretario  
**Cerutti Paola**





### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N° \_\_\_\_\_ Reg. Pubblicazione

Su conforme dichiarazione del Messo, copia del presente verbale è stato pubblicato il  
giorno \_\_\_\_\_ all'Albo pretorio ove rimarrà per 15 giorni  
consecutivi.