# CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE TICINO/MALPENSA

Consorzio tra i Comuni di Vergiate, Somma L.do, Arsago S., Golasecca, Sesto Calende

#### VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Premio incentivante anno 2017 – Villano Giovanni Battista e Battistella Paola – deliberazione immediatamente eseguibile

L'anno duemiladiciassette addì 18 del mese di dicembre alle ore 18,30, presso il Centro di Formazione Professionale Ticino Malpensa.

Regolarmente convocata in seduta straordinaria di prima convocazione, si è riunito il C.d.A.

Sono intervenuti alla riunione i seguenti componenti:

	Presenti	Assenti	
COLOMBO MARIA LUISA	Sì		
CALETTI LUIGI	Sì		
MAGNONI EMILIA	Sì		

Assume la Presidenza la Sig.ra Colombo M. Luisa

Assiste in qualità di Segretario la Dott.ssa Marisa Stellato

Oggetto: Premio incentivante anno 2017 – Villano Giovanni Battista e Battistella Paola deliberazione immediatamente eseguibile

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la delibera C.d.A. n. 01 del 20/03/2017 immediatamente eseguibile nella quale si è approvato e aggiornato il Fondo per le Risorse e le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività così come specificato nelle tabelle allegate.

Premesso che il Direttore Dott.ssa Cerutti informa IL Cda, che al Sig. Villano, in aggiunta ai compiti richiesti dallo svolgimento delle proprie mansioni, sono stati prefissati per il 2017 i seguenti obiettivi:

- Incarico di tutor stage per due stagisti. Uno della scuola superiore isis dalla Chiesa e uno del percorso Acof per la gestione del sito e volantini corsi.
- Incarico di referente pagina Facebook
- manutenzione ordinaria degli apparecchi elettronici del Centro
- supervisionare e verificare gli interventi delle ditte esterne finalizzati a garantire la prevenzione e la sicurezza del centro
- e alla Sig.ra Battistella Paola in aggiunta ai compiti richiesti dallo svolgimento delle proprie mansioni, sono stati prefissati per il 2017 i seguenti obiettivi:
- Rup per la gestione delle gare d'appalto e l'utilizzo di Sintel
- -Coordinamento corsi apprendistato
- Incarico di Responsabile certificazione di competenze
- Tutor per stagista scuola superiore Isis dalla Chiesa

Dato atto che tali obiettivi richiedono ai dipendenti un grosso impegno in termini di acquisizione di nuove conoscenze e competenze e di flessibilità nella gestione dei tempi e rispetto delle scadenze.

Preso atto che gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti con successo, così come si evince dalla relazione del Direttore agli atti, si ritiene di quantificare il relativo premio in € 1.000,00 per dipendente.

Dato atto che detto importo sarà detratto dal Fondo per le Risorse e le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività.

Ritenuto di provvedere in merito

Con votazione unanime

#### DELIBERA

- 1) Che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di quantificare in € 1.000,00 per ogni dipendente, il compenso per il conseguimento degli obiettivi prefissati per il 2017 come meglio esplicitato nelle premesse.

# DELIBERA

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a termine dell'art. 124 del D. Lgs 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente del C.d.A.

Colombo Marialuisa

Il Segretario Stellato Marisa

## REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N°	Reg. Pubblicazione
Su conforme dichiarazione del Messo,	copia del presente verbale è stato pubblicato il
giorno	all'Albo pretorio ove rimarrà per 15 giorni
consecutivi.	

Anno 2017

# Tabella A Fondo risorse decentrate stabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	DECORRENZA	RISORSE
ART. 14 co. 4	1/4/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario		€ 0,00
€ 2.1ART. 15 co. 1 lett. a	1/4/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario, integrato Art. CCNL 16.7.96, detratti gli oneri di riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale trasferito allo stato dall'1.01.2000		€ 1.305,00
ART. 15 co. 1 lett. b	1/4/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96		€ € 0,00
ART. 15 co. 1 lett. c	1/4/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. f	1/4/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. g	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. h	1/4/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8^ q.f.	100	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. i	1/4/1999	Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza - <b>solo</b> <b>Regioni</b>		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. j	1/4/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. l	1/4/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento		€ 0,00
ART. 15 co. 5 e ART 31 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato		€ 441,00
ART. 4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999		€ 0,00
ART. 4 co. 2	5/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato da 2000		€ 0,00
ART. 32 co. 1	22/1/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza	2003 con riporto relativi importi nel 2004	€ 0,00
ART. 32 co. 2	22/1/2004	Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	2003 con riporto relativi importi nel 2004	€ 0,00
	A	TOTAL F		
		TOTALE		€ 1.746,00

Anno 2017

Tabella B Fondo risorse decentrate variabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art 17 co.5	1/4/1999	Somma non utilizzate esercizi precedenti	€ 8.966,18
ART. 15 co. 1 lett. d	1/4/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. e	1/4/1999	Risparmi da trasformazioni part-time	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); <b>comprende risorse Art. 4</b> c. 3 e 4 CCNL 5.10.2001	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. m	1/4/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario	€ 4.366,88*
ART. 15 co. 1 lett. n	1/4/1999	Risorse 1997 per progetti finalizzati nelle CCIAA	€ 0,00
ART. 15 co. 2, 4 e 5	1/4/1999	In contrattazione integrativa - importo massimo 1,2% monte salari 1997	€ 0,00
Art. 15 co. 5	1/4/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0,00
ART. 54	14/9/2000	Rimborso spese notificazione atti	€ 0,00
		TOTALE	€ 13.333,06

**Tabella C** Fondo risorse complessive

Fondo risorse decentrate stabili  Fondo risorse decentrate variabili	€ 1.746,00 € 13.333,06
Totale	€ 15.079,06

<sup>\*</sup>monte ore annuo 50 (25h cad) Battistella Paola (€ 12,55/h) – Villano Giovanni Battista (€12,13/h) Totale € 617,00

Il risparmio 2016 andrà sommato a € 4.366,88

<sup>\*\*</sup> nel 2016 nessun risparmio

Le risorse definite all'art. 2 e disponibili per l'anno 2017 sono ripartite secondo la seguente tabella D:

Tabella D Utilizzo delle risorse 2017

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	€ 943,44
ART. 17 co. 2 lett. a e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	€ 3.000,00
ART. 17 co. 2 lett. b,e ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 Da risorse stabili Art. 31	€ 627,25
ART. 17 co. 2 lett. c	1/4/1999	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'Art. 10 del CCNL del 31.3.1999, con esclusione dei Comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'Art. 11 dello stesso CCNL	€ 0,00
ART. 17 co. 2 lett. d,e ART. 36 e 37	1/4/1999 e 14/9/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;	€ 0,00
ART. 17 co. 2 lett. e	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 0,00
ART. 17 co. 2 lett. f,e ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra € 1.000 e € 2.000,	€ 0,00
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi;compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile. Limite massimo € 300 annui.	€ 0,00
ART. 17 co. 2 lett. g	1/4/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (Merloni, Onorari, etc.) – Da disciplinare con appositi regolamenti	€ 0,00
Contrattazione decentrata 1999		Indennità di disagio	€ 0,00
		TOTALE	€4.570,69