

Deliberazione n.11/2016

CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE TICINO/MALPENSA

Consorzio tra i Comuni di Vergiate, Somma L.do, Arsago S.,
Golasecca, Sesto Calende

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Premio incentivante anno 2016 – Villano Giovanni Battista e Battistella Paola –
deliberazione immediatamente esecutiva

L'anno duemilasedici addì 28 del mese di dicembre alle ore 10,00, presso il Centro di
Formazione Professionale Ticino Malpensa.

Regolarmente convocata in seduta straordinaria di prima convocazione, si è riunito il
C.d.A.

Sono intervenuti alla riunione i seguenti componenti:

	Presenti	Assenti
COLOMBO MARIA LUISA	Sì	
CALETTI LUIGI	Sì	
MACCIO' ROSALBA	Sì	

Assume la Presidenza la Sig.ra Colombo M. Luisa

Assiste in qualità di Segretario F.F. la Sig.ra Airoidi Graziella

C.d.A. n. 11 del 28 dicembre 2016

Oggetto: Premio incentivante anno 2016 – Villano Giovanni Battista e Battistella Paola
deliberazione immediatamente esecutiva

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la delibera C.d.A. n. 01 del 18/04/2016 immediatamente esecutiva nella quale si è approvato e aggiornato il Fondo per le Risorse e le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività così come specificato nelle tabelle allegate.

Premesso che il Direttore Sig.ra Airoidi informa che al Sig. Villano, in aggiunta ai compiti richiesti dallo svolgimento delle proprie mansioni, sono stati prefissati per il 2016 i seguenti obiettivi:

- manutenzione ordinaria degli apparecchi elettronici del Centro in modo da ridurre i costi relativi alle manutenzioni esterne e garantire la funzionalità didattica
 - supervisionare e verificare gli interventi delle ditte esterne finalizzati a garantire la prevenzione e la sicurezza del centro
- e alla Sig.ra Battistella Paola in aggiunta ai compiti richiesti dallo svolgimento delle proprie mansioni, sono stati prefissati per il 2016 i seguenti obiettivi:
- utilizzare la piattaforma SINTEL per gare d'appalto per rinnovo contratti
 - coordinare e gestire i corsi d'apprendistato

Dato atto che tali obiettivi richiedono ai dipendenti un grosso impegno in termini di acquisizione di nuove conoscenze e competenze e di flessibilità nella gestione dei tempi e rispetto delle scadenze.

Preso atto che gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti con successo, si ritiene di quantificare il relativo premio in € 1.500,00 per dipendente.

Dato atto che detto importo sarà detratto dal Fondo per le Risorse e le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività.

Ritenuto di provvedere in merito

Con votazione unanime

DELIBERA

- 1) Che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di quantificare in € 1.500,00 per ogni dipendente il compenso per il conseguimento degli obiettivi prefissati per il 2016 come meglio esplicitato nelle premesse.

DELIBERA

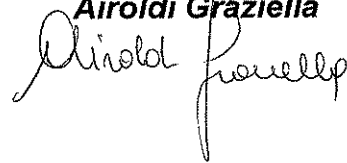
Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva a termine dell'art. 124 del DLGvo 267/2000

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente del C.d.A.
Colombo Marialuisa



Il Segretario F.F.
Airoldi Graziella



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N° _____ Reg. Pubblicazione

Su conforme dichiarazione del Messo, copia del presente verbale è stato pubblicato il
0
giorno _____ all'Albo pretorio ove rimarrà per 15 giorni
consecutivi.

**VERBALE DEL DIRETTORE SU RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI RELATIVI
ALL'ANNO FORMATIVO 2016 DEL SIG. VILLANO GIOVANNI BATTISTA e
BATTISTELLA PAOLA**

Preso atto che il CFP Ticino Malpensa ha alle proprie dipendenze due persone e più precisamente i Sigg. Battistella Paola e Villano Giovanni Battista.

Considerato che il direttore per il 2016 ha teso a mettere in atto una politica di contenimento e di riduzione dei costi, ha scelto di affidare ai dipendenti sopra richiamati, degli obiettivi che consentissero una contrazione delle spese.

Gli obiettivi prefissati per la Sig.ra Battistella sono stati:

- la gestione della piattaforma Sintel per la realizzazione delle gare di appalto in scadenza al 31/12/2016;
- la gestione e il coordinamento dei corsi per apprendisti fino allo scorso anno gestiti da personale esterno

Gli obiettivi prefissati per il Sig. Villano Giovanni Battista sono stati:

manutenzione ordinaria degli apparecchi elettronici del Centro in modo da ridurre i costi relativi alle manutenzioni esterne e garantire la funzionalità didattica

- supervisionare e verificare gli interventi delle ditte esterne finalizzati a garantire la prevenzione e la sicurezza del centro.

Grazie alla condivisione degli obiettivi, i dipendenti si sono attivati ed è stato possibile raggiungere gli obiettivi prefissati.

Nel merito la Sig.ra Battistella Paola ha attivato e portato a termine la gestione di n. 6 gare con l'utilizzo di SINTEL una piattaforma regionale complessa che ha richiesto l'autoformazione, l'acquisizione di nuove competenze e un dispendio di tempo significativo. Inoltre la Sig.ra Battistella ha gestito in piena autonomia e con successo i corsi per apprendisti svolti durante l'anno evitando così l'utilizzo di un coordinatore esterno.

Il Sig. Villano Giovanni Battista dallo scorso anno attraverso un'autoformazione e l'affiancamento ai tecnici esterni che fanno manutenzione alle apparecchiature e attrezzature elettroniche, ha acquisito le competenze base per svolgere un'attività di pronto intervento che garantisce una migliore qualità della didattica e una riduzione dei costi di manutenzione esterna.

Il Sig. Villano inoltre sovrintende tutti gli interventi rivolti alla gestione della sicurezza D.Lgs 81/01 verificando il rispetto delle scadenze e l'adeguatezza degli interventi svolti da operatori esterni. Tale obiettivo è di supporto alla direzione (RSPP) per migliorare la sicurezza negli ambienti di lavoro e tenere un costante rapporto con il comune di Somma proprietario dello stabile.

Per i motivi sopra esposti, visto il raggiungimento degli obiettivi e la loro ripercussione positiva nell'ambito dell'organizzazione e del bilancio del centro, nonché l'adempimento delle normative, si ritiene di dare un premio incentivante di € 1.500,00 a ciascun dipendente.

