



**Azienda speciale consortile dei comuni di Somma Lombardo, Vergiate,
Sesto Calende, Arsago Seprio e Golasecca**

PRESENTAZIONE DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITÀ

INDICE

1.	Cenni storici e ubicazione	1
2.	Identità del Centro	1
3.	Finalità e caratteristiche generali	2
3.1	Obiettivi generali del Centro di Formazione Professionale.....	2
3.2.	Obiettivi generali dei Servizi al lavoro.....	3
4.	Aree di intervento	3
5.	Caratteristiche della struttura.....	4
6.	Rete e progetti	4
7.	Contatti.....	5

1. Cenni storici e ubicazione

Il CFP Ticino Malpensa è un'azienda speciale consortile, ente pubblico ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs 267/2000, composto da cinque Amministrazioni comunali: Somma Lombardo, Vergiate, Sesto Calende, Arsago Seprio e Golasecca. Il Centro è un ente senza fini di lucro, che ha come finalità la formazione professionale, l'orientamento e i servizi al lavoro.

Il servizio nasce nel 1989 come Centro di Formazione Professionale del Comune di Vergiate e nel 2000 si trasforma in *Centro di Formazione Professionale Ticino Malpensa*, in quanto alcuni comuni del territorio decidono di consorzarsi per dare maggiore visibilità al Centro e consentire un ampliamento dello stesso.

Fin dalla sua nascita il Centro ha realizzato corsi finanziati con il Fondo Sociale Europeo (FSE), rivolti a adulti disoccupati o in mobilità, e corsi di aggiornamento autofinanziati nell'ambito della formazione permanente e continua.

Dal 2003 il Centro, a seguito dell'accreditamento regionale, opera in piena autonomia e ha ampliato l'offerta formativa creando e offrendo maggiori opportunità formative. Sempre dal 2003, il CFP si caratterizza come Servizio di Inserimento Lavorativo (SIL) del distretto di Sesto Calende per le persone iscritte al Collocamento Mirato Disabili della Provincia di Varese e dal 2020 anche per il distretto di Somma Lombardo.

Il Centro investe nelle risorse umane e nella struttura per adeguarsi a tutti i prerequisiti richiesti da Regione Lombardia nelle diverse fasi dell'Accreditamento.

Negli anni il CFP ha sviluppato una serie di rapporti significativi con gli altri enti di formazione, con le scuole secondarie di primo e secondo grado del territorio, con i Servizi sociali dei Comuni, con gli uffici InformaGiovani e InformaLavoro e con il tessuto produttivo e commerciale locale. Il CFP Ticino Malpensa fa parte dell'Associazione Enti di Formazione di Regione Lombardia (A.E.F.) e della Rete Città del Lavoro con capofila il Comune di Varese.

La sede del CFP Ticino Malpensa è in via Visconti di Modrone 12 a Somma Lombardo, poco distante dalla Stazione Ferroviaria e dalle fermate degli autobus.

2. Identità del Centro

Il CFP Ticino Malpensa si definisce e configura come:

- **Ente di formazione professionale** = il Centro concorre alla formazione della persona, del cittadino e del lavoratore con un'azione educativa e formativa volta a far crescere la globalità dell'individuo. I percorsi presenti nell'offerta formativa di Istruzione e Formazione professionale (IeFP) sono:
 - Triennio *Operatore alla riparazione di veicoli a motore*;
 - Triennio *Operatore ai servizi di vendita*;
 - Quadriennio *Tecnico commerciale delle vendite* (filiera professionale 4 + 2)
 - Triennio *Operatore ai servizi di vendita - Percorso personalizzato per allievi disabili*;
 - Quarto anno *Tecnico commerciale delle vendite*;
 - Quarto anno *Tecnico della riparazione di veicoli a motore*.
- **Servizio di Inserimento Lavorativo (SIL)** = il servizio opera in convenzione con gli Uffici di Piano degli Ambiti Distrettuali di Sesto Calende e Somma

Lombardo, con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili iscritte al Collocamento Mirato Disabili della Provincia di Varese.

- **Ente Accreditato ai Servizi al lavoro** = il CFP Ticino Malpensa è un ente accreditato in Regione Lombardia per accompagnare le persone inoccupate, disoccupate, cassaintegrate o in mobilità alla ricerca di un lavoro, ai sensi dell'articolo 13 comma 1 della l. r. 22/2006. Eroga, pertanto, servizi individuali o di gruppo relativi a: accoglienza e accesso ai servizi, colloquio specialistico, definizione del percorso, bilancio di competenze, analisi delle propensioni e attitudini, creazione rete di sostegno, orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro, scouting aziendale, tutoring e accompagnamento al tirocinio, coaching, certificazione delle competenze, servizi di autoimprenditorialità.
- **Apprendistato professionalizzante** = percorsi di formazione esterna rivolti ai giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 e art. 43 del D.Lgs 81/2015. I percorsi possono essere erogati gratuitamente, attraverso la richiesta di dote provinciale o regionale, oppure a pagamento (solo per art.44), quando l'offerta finanziata non è disponibile oppure non si possiedono i requisiti per poter ottenere una dote. Il CFP Ticino Malpensa supporta l'azienda per la gestione della formazione interna sia con corsi per tutor aziendali sia con consulenze individuali (servizi alle aziende).
- **Formazione adulti** = in virtù dell'accreditamento in Regione Lombardia, il Centro eroga percorsi di formazione continua, permanente e abilitante (Albo B) per migliorare le competenze professionali oppure per acquisirne di nuove. Questi percorsi possono essere gratuiti per i titolari di contributi rilasciati dalla Regione Lombardia (es. Dote Unica Lavoro e Garanzia Giovani) oppure dalla Provincia di Varese (es. Piano Disabili) oppure autofinanziati. Vengono rilasciati attestati di frequenza, profitto, certificazioni di competenze e certificazioni di qualifica/abilitazione.

3. Finalità e caratteristiche generali

3.1 Obiettivi generali del Centro di Formazione Professionale

Il CFP Ticino Malpensa contribuisce alla formazione dei propri allievi dando vita ad un contesto nel quale gli adolescenti, accompagnati e guidati dai docenti e da tutto lo staff, possano crescere verso il raggiungimento di una personalità armonica e matura. A tale scopo, hanno uno speciale rilievo e riceveranno particolare attenzione:

- **la dimensione individuale e interpersonale**, per offrire un rapporto costruttivo di dialogo, fiducia, rispetto, collaborazione e servizio tra allievi e docenti/formatori;
- **la dimensione storica**, per offrire agli alunni gli strumenti appropriati per l'analisi della società nei suoi vari aspetti;
- **la dimensione etica**, come capacità di rispetto e collaborazione con gli altri, sapendo valorizzare la diversità come risorsa ed essendo in grado di rispettare le regole in ambito scolastico e lavorativo, per poter essere protagonisti del proprio percorso di crescita e di formazione.

Il CFP Ticino Malpensa valorizza e promuove una socialità positiva attraverso la costruzione del gruppo classe e la condivisione trasversale ai gruppi, in un clima di corresponsabilità che favorisce l'accettazione dell'altro con le proprie diversità,

valorizzando le singole specificità; viene sempre promossa la collaborazione con le istituzioni presenti sul territorio, promuovendo o partecipando alle iniziative attivate.

La didattica è finalizzata allo sviluppo personale, relazionale e cognitivo degli allievi e tale obiettivo viene perseguito attraverso la **coerenza** delle scelte didattiche con il Progetto Educativo, la **condizione** delle scelte didattiche da parte dei consigli di classe e del progetto educativo con docenti e discenti, un **clima relazionale costruttivo** tra docenti ed alunni, basato sull'ascolto e il confronto, l'**attenzione alle persone** e il **senso di appartenenza** all'ambiente formativo, attraverso il protagonismo e la partecipazione alle diverse proposte di alunni e famiglie.

Il Centro mantiene costante la sua capacità di interagire con le aziende del territorio, attraverso un costante colloquio con i referenti aziendali che ospitano gli stage dei ragazzi, con l'attenzione ad aprirsi a nuove reti di contatti e collaborazioni.

I corsi sono gratuiti, anche se alle famiglie viene richiesto il versamento di un contributo volontario, che copre i costi per la gestione di progetti extracurricolari, per il rilascio del certificato medico di idoneità alla mansione, per il rilascio di specifici attestati (corso sicurezza), per l'acquisto di materiale o per il rilascio di dispense.

3.2. Obiettivi generali dei Servizi al lavoro

- Promuovere educazione e cultura con opportune azioni di informazione mirate ai diversi segmenti del mercato del lavoro;
- Curare attività di formazione e aggiornamento, utilizzando anche fondi comunitari, nazionali, regionali o erogati da altri enti pubblici e privati, al fine di accrescere le capacità professionali delle lavoratrici e dei lavoratori per una migliore qualità del lavoro e dell'occupazione;
- Realizzare attività di qualificazione, riqualificazione, aggiornamento e perfezionamento professionale a favore dei lavoratori giovani ed adulti e delle persone disabili, attivando contemporaneamente le iniziative necessarie ad orientare i lavoratori nella scelta professionali ed assisterli nelle diverse forme di avviamento al lavoro;
- Realizzare e gestire moduli formativi per la formazione continua dei lavoratori;
- Partecipare, attraverso specifiche intese, ad attività e iniziative promosse o gestite unitariamente tra gli Enti di Formazione professionale.

4. Aree di intervento

I servizi formativi offerti dal CFP Ticino Malpensa si articolano in tre aree:

- a) **area culturale-formativa-professionalizzante**, che si concretizza nei seguenti ambiti:
 - attività formative ordinarie, basate su una programmazione rispettosa della libertà di coscienza e delle esigenze individuali degli alunni e della libertà di insegnamento e del pluralismo culturale dei docenti, conforme agli ordinamenti regionali e aggiornata nei contenuti curricolari, nei metodi e negli strumenti, nelle competenze dei formatori, potenziate mediante l'auto-aggiornamento, la formazione in servizio e la partecipazione ad iniziative promosse da altri enti formativi.
 - attività formative integrate, che possono essere sia interne (orientate agli alunni, come le attività integrative di recupero e sostegno e le iniziative

extracurricolari per lo sviluppo degli interessi e della formazione personale) sia esterne (orientate al territorio, come colloqui e percorsi di orientamento, visite guidate e di apprendimento, incontri con testimoni privilegiati, incontri con le associazioni locali).

- b) **area amministrativa**, che si concretizza soprattutto nelle attività di segreteria, comprendenti iscrizioni, certificazioni e informazioni sulla carriera formativa degli studenti, riproduzione della documentazione accessibile (su richiesta), prenotazione di colloqui con il Direttore, il coordinatore, le Tutor e i docenti, controllo sulla frequenza degli alunni.
- c) **area logistico-ambientale**, che si concretizza nei seguenti ambienti e attrezzature: un laboratorio di informatica, carrelli con tablet, laboratori specialistici (officina meccanica, laboratorio vendite/visual e laboratorio corso ASA).

5. Caratteristiche della struttura

Al **piano terra** dell'edificio si trovano i seguenti servizi:

- Segreteria e front-office;
- Ufficio amministrazione e contabilità;
- Ufficio della Direzione;
- Laboratorio informatico;
- Uffici servizi al lavoro/SIL;
- Aule didattiche.

Al **primo piano** si trovano:

- Aule didattiche;
- Ufficio Coordinamento e Tutor;
- Laboratorio specialistico per corso *Operatore ai servizi di vendita*.

Al **piano seminterrato** sono collocati:

- Aula riunioni/ufficio docenti;
- Laboratorio meccanico per corso *Operatore alla riparazione dei veicoli a motore*;
- Laboratorio per corsi ASA/OSS.

All'**esterno** della struttura vi sono:

- ampio cortile con accesso pedonale o per il parcheggio di motorini o biciclette;
- spazi verdi accessibili;
- grande disponibilità di parcheggio nelle strade adiacenti.

La manutenzione annuale degli edifici ha permesso di avere una struttura adeguata alle norme di sicurezza e di igiene, con porte antipanico, vie di fuga e piani di evacuazione. Il sistema di sicurezza è tenuto costantemente aggiornato sia con un piano di assistenza continuo con ditte specializzate sia con le simulazioni periodiche che coinvolgono tutto il personale del CFP e tutti gli studenti. L'edificio è inoltre dotato di un ascensore che lo rende adeguato alle norme contro le barriere architettoniche.

6. Rete e progetti

Il CFP opera in rete con le altre realtà locali e, in particolare, sono attive molte collaborazioni sotto forma di convenzioni o partenariati in progetti, in stretto raccordo con Enti pubblici e Privati del territorio.

Segnaliamo la partecipazione ai seguenti progetti:

- Convenzione con i comuni di Arsago Seprio, Sesto Calende, Vergiate, Castano Primo e Taino per l'Assistenza educativa scolastica;
- Convenzione "Per la realizzazione del piano di attuazione locale di interventi e servizi per il contrasto alla povertà (FONDO POVERTÀ ANNI 2019 E 2020)" con Capofila Ambito distrettuale di Somma Lombardo;
- Convenzione con Ambito distrettuale di Somma Lombardo e Sesto Calende per progetto "PNRR 1.2 – Percorsi di autonomia per persone con disabilità";
- Accordo di collaborazione con *SEF Italia* per formazioni su "Interventi assistiti con animali";
- Partner del progetto "VIASL – Vulnerabilità e inclusione attiva Somma Lombardo" capofila Ambito distrettuale Somma Lombardo;
- Partner del progetto "Sakidò" con capofila la cooperativa sociale L'Aquilone;
- Partner nel progetto "Ripartiamo insieme" Capofila Ambito distrettuale di Gallarate;
- Partner del progetto "Gap- Peer Network" con Capofila Ambito distrettuale di Somma Lombardo;
- Partner nel progetto "Una SOMMA di Giovani", bando *Estate e+ insieme* di Regione Lombardia con capofila Comune di Somma Lombardo;
- Partner nel progetto "In...Somma: Giovani in comune", bando *Giovani SMART* di Regione Lombardia con capofila Ambito distrettuale di Somma Lombardo;
- Partner nel progetto: "Stare in società...Giovani 2022", bando *Estate e+ insieme* di Regione Lombardia con capofila Comune di Arsago Seprio;
- Partner nel progetto "SCHEGGE", bando *Giovani SMART* di Regione Lombardia con capofila Ambito distrettuale di Sesto Calende;
- Operatore del catalogo "Piano disabili" e "Apprendistato professionalizzante" della Provincia di Varese, in partenariato con altri enti formativi e con Capofila Enaip;
- Operatore del catalogo Provincia di Varese;
- Fornitore nel nuovo bando *Lombardia dei giovani 2021*, progetto "Magnet, giovani generatori di energia" con capofila Ambito distrettuale di Tradate;
- Partecipazione a "*Becoming 2022: Progetto scuole* - Crescere libere e liberi da stereotipi e violenza", bando;
- Partecipazione al progetto "Job week- edizione 2022", nell'ambito dell'iniziativa *La Lombardia è dei giovani* di Regione Lombardia con la gestione di un workshop dal titolo: "Le professioni del futuro nell'ambito digitale";
- Partecipazione al Festival del lavoro all'interno del progetto "InsideAut- sentieri e reti verso l'integrazione" della cooperativa Lotta contro l'emarginazione;
- Partecipazione al progetto "Roadshow - Salone dei Mestieri e delle Professioni- 2022" con la gestione di incontri di orientamento rivolti ad allievi delle scuole secondarie di primo grado del territorio.

7. Contatti

Generali	Tel. 0331.251493 - Fax 0331.257035	
Direttore	<i>Paola Cerutti</i>	direttore@cfpticinomalpensa.it
Segreteria	<i>Monica Barison Jessica Rampi Marina Pangallo</i>	segreteria@cfpticinomalpensa.it
Amministrazione/Contabilità	<i>Silvia Morson</i>	contabilita@cfpticinomalpensa.it
Acquisti	<i>Rita Napoli</i>	acquisti@cfpticinomalpensa.it
Coordinamento corsi IeFP	<i>Paola Stefanazzi</i>	corsi_iefp@cfpticinomalpensa.it
Qualità	<i>Monica Barison</i>	qualita@cfpticinomalpensa.it

Servizi al Lavoro/Apprendistato art. 44	<i>Katia Cicciomessere</i>	apprendistato@cfpticinomalpensa.it dotelavoro@cfpticinomalpensa.it
SIL Distretto Sesto C.de	<i>Damiana Stanzione</i>	sil@cfpticinomalpensa.it
SIL Distretto Somma L.do	<i>Marisa Ferraro</i>	silsomma@cfpticinomalpensa.it
Organismo di Vigilanza		odv.cfpticinomalpensa@virgilio.it
Formazione adulti e dipendenti comunali	<i>Katia Cicciomessere</i>	coordinamento@cfpticinomalpensa.it
DPO Privacy		privacy@cfpticinomalpensa.it