

CFP TICINO MALPENSA

*Azienda Speciale consortile dei Comuni di Vergiate, Somma Lombardo, Arsago Seprio,
Golasecca e Sesto Calende*

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Modalità utilizzo Fondo risorse decentrate e premio incentivante dipendenti anno 2023 CFP TICINO MALPENSA - deliberazione immediatamente eseguibile

L'anno duemilaventiquattro addì 16 del mese di gennaio alle ore 9.00, con modalità in presenza presso la sede del CFP TICINO MALPENSA in Via Visconti di Modrone 12 a Somma Lombardo e, regolarmente convocata in seduta straordinaria di prima convocazione, si è riunito il C.d.A. del CFP TICINO MALPENSA;
Sono intervenuti alla riunione i seguenti componenti:

	Presenti	Assenti
COLOMBO MARIA LUISA	X	
CALETTI LUIGI	X	
MAGNONI EMILIA	X	

Assume la Presidenza la Sig.ra Colombo Maria Luisa

Assiste in qualità di Segretario la direttrice del Centro Sig.ra Paola Cerutti

Oggetto: Modalità utilizzo Fondo risorse decentrate e premio incentivante dipendenti anno 2023 CFP TICINO MALPENSA - deliberazione immediatamente eseguibile

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO l'art. 114 del D.Lgs 267/200;

PRESO ATTO della costituzione dell'Azienda Speciale Consortile CFP TICINO MALPENSA, a far data dal 01 gennaio 2020, ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs n. 267/00;

RICHIAMATO lo Statuto dell'Azienda speciale;

RICHIAMATA la delibera C.d.A. n. 24 del 14/12/2023 immediatamente eseguibile nella quale si è approvato e aggiornato il Fondo per le Risorse e le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2023, come da indicazioni del CCNL del 16 novembre 2022 del comparto Regioni ed autonomie locali.

RICHIAMATA la situazione dell'ex dipendente Battistella, di cui più volte il Cda ha avuto ragguagli, e richiamate le lettere di richiamo comminate alla stessa durante l'anno 2023 dalla dirigente;

CONSIDERATO CHE la Direttrice del CFP Ticino Malpensa illustra al CdA il raggiungimento degli obiettivi annuali di ogni dipendente, la cui copia è conservata presso l'Ente, e illustra eventuali comportamenti e problematiche, anche in relazione alle osservazioni dell'ODV.

PRESO ATTO della delibera Cda n. 1 del 16 gennaio 2024, immediatamente eseguibile, nella quale si prendeva atto del raggiungimento degli obiettivi afferenti al sistema qualità per l'anno 2023, che sono stati raggiunti con successo.

Sulla base delle analisi del lavoro svolto e delle disponibilità del fondo risorse decentrate, si ritiene di mettere a disposizione un importo massimo di euro 1.000,00 per ciascun dipendente meritevole, in base al raggiungimento dei propri obiettivi e al periodo lavorato e alla valutazione qualitativa espressa dalla Dirigente al Cda in questa seduta;

Dato atto che detto importo trova copertura nel Fondo per le Risorse e le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività 2023 si indica nella tabella sottostante l'utilizzo dello stesso per l'anno 2023:

UTILIZZO RISORSE DEL FONDO 2023	
RIFERIMENTI	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 01.04.1999 Incentivi alla produttività e miglioramento dei servizi	€ 4.952,00 di cui 23,80% di oneri
Art.68 c.2 lett. J CCNL 21.05. 2018 (n. 1 progressione orizzontale)	€ 326,30
Art. 70-bis CCNL 2018 Indennità per condizioni di lavoro	€ 250,00
Art. 68 c.1 CCNL 2018 Indennità di comparto	€ 275,04
Art. 17 CCDI 2019 Indennità di responsabilità	€ 2.000,00
Art. 79, comma 2, lettera d), CCNL 16.11.2022	€ 3.359,68

Deliberazione Cda n. 03 del 16 gennaio 2024

Lavoro Straordinario	
TOTALI	€ 11.163,02

CONSIDERATO che l'importo totale delle risorse utilizzate nel 2023 pari ad € 11.163,02 sarà decurtato dal fondo risorse 2023 pari ad € 38.775,38 maturando un avanzo di € 27.612,36 che verrà aggiunto al fondo risorse 2024 tra le risorse variabili;

RITENUTO di provvedere in merito

Con votazione unanime

DELIBERA

- Che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di quantificare in € 1.000,00 per i dipendenti che hanno raggiunto tutti gli obiettivi e che hanno ottenuto una valutazione positiva da parte della dirigente e non hanno avuto sanzioni disciplinari nell'anno 2023 , il compenso massimo per il premo incentivante, come meglio esplicitato nelle premesse;
- Di utilizzare le risorse decentrate del fondo 2023 come segue:

UTILIZZO RISORSE DEL FONDO 2023	
RIFERIMENTI	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 01.04.1999 Incentivi alla produttività e miglioramento dei servizi	€ 4.952,00 di cui 23,80% di oneri
Art.68 c.2 lett. J CCNL 21.05. 2018 (n. 1 progressione orizzontale)	€ 326,30
Art. 70-bis CCNL 2018 Indennità per condizioni di lavoro	€ 250,00
Art. 68 c.1 CCNL 2018 Indennità di comparto	€ 275,04
Art. 17 CCDI 2019 Indennità di responsabilità	€ 2.000,00
Art. 79, comma 2, lettera d), CCNL 16.11.2022 Lavoro Straordinario	€ 3.359,68
TOTALI	€ 11.163,02

- Di prendere atto che l'importo totale delle risorse utilizzate nel 2023 pari ad € 11.163,02 sarà decurtato dal fondo risorse 2023 maturando un avanzo di € 27.612,36 che verrà aggiunto al fondo risorse 2024 tra le risorse variabili;
- Di demandare all'economista il pagamento delle cifre spettanti;
- Di demandare al Direttore la predisposizione degli obiettivi dei dipendenti per l'anno 2024 e di sottoporli alla validazione da parte dell'Organismo di vigilanza.

DELIBERA

Deliberazione Cda n. 03 del 16 gennaio 2024

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a termine dell'art. 124 del D. Lgs 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente del C.d.A.
Colombo Maria Luisa

Il Segretario
Cerutti Paola

Firma apposta olograficamente in originale

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N° _____ Reg. Pubblicazione

Su conforme dichiarazione del Messo, copia del presente verbale è stato pubblicato il
giorno _____ all'Albo pretorio ove rimarrà per 15 giorni
consecutivi.