

**CFP TICINO MALPENSA**

*Azienda Speciale consortile dei Comuni di Vergiate, Somma Lombardo, Arsago Seprio,  
Golasecca e Sesto Calende*

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Oggetto: Modalità utilizzo Fondo risorse decentrate e premio incentivante dipendenti anno 2021 CFP TICINO MALPENSA - deliberazione immediatamente eseguibile**

L'anno duemilaventidue addì 19 del mese di gennaio alle ore 8.30, con modalità a distanza con videoconferenza utilizzando l'applicazione Meet di Google,

Regolarmente convocata in seduta straordinaria di prima convocazione, si è riunito il C.d.A.

Sono intervenuti alla riunione i seguenti componenti:

	Presenti	Assenti
<b>COLOMBO MARIA LUISA</b>	Si	
<b>MAGNONI EMILIA</b>	Si	
<b>CALETTI LUIGI</b>	Si	

Assume la Presidenza la Sig.ra Colombo Maria Luisa

Assiste in qualità di Segretario la direttrice del Centro Sig.ra Paola Cerutti

**Oggetto: Modalità utilizzo Fondo risorse decentrate e premio incentivante dipendenti anno 2021 CFP TICINO MALPENSA - deliberazione immediatamente eseguibile**

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

RICHIAMATO l'art. 114 del D.Lgs 267/200;

PRESO ATTO della costituzione dell'Azienda Speciale Consortile CFP TICINO MALPENSA , a far data dal 01 gennaio 2020, ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs n. 267/00;

RICHIAMATO lo Statuto dell'Azienda speciale;

RICHIAMATA la delibera C.d.A. n. 21 del 21/12/2021 immediatamente eseguibile nella quale si è approvato e aggiornato il Fondo per le Risorse e le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2021, come da indicazioni del CCNL del 21 maggio 2018 del comparto Regioni ed autonomie locali.

PREMESSO che il Direttore Dott.ssa Cerutti relaziona il raggiungimento degli obiettivi dei dipendenti, come da tabelle sottoposte al Cda e conservate agli atti presso il CFP;

SOTTOLINEATO che per una dipendente a tempo determinato, non erano stati previsti obiettivi ad inizio anno, perché assunta dal mese di settembre 2021, ma preso atto che ha dimostrato un impegno e un raggiungimento di risultati più che soddisfacenti;

EVIDENZIATO come, gli imprevisti accordi durante l'anno 2021 abbiamo dovuto prevedere una riorganizzazione del personale che non ha intaccato l'andamento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi generali del CFP;

PRESO ATTO della delibera Cda n. 1 del 19 gennaio 2022, nella quale si prendeva atto del raggiungimento degli obiettivi afferenti al sistema qualità per l'anno 2021, che sono stati raggiunti con successo.

Sulla base delle analisi del lavoro svolto e delle disponibilità del fondo risorse decentrate, si ritiene di mettere a disposizione un importo massimo di euro 1.000,00 per ciascun dipendente, in base al raggiungimento dei propri obiettivi e al periodo lavorato;

Dato atto che detto importo trova copertura nel Fondo per le Risorse e le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività 2021 si indica nella tabella sottostante l'utilizzo dello stesso per l'anno 2021:

UTILIZZO RISORSE DEL FONDO 2021		
RIFERIMENTI	VOCI	2021
CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lettera a)	Incentivi alla produttività e miglioramento dei servizi	€ 7.335,89 di cui 23,80% di oneri
CCNL 22.01.2004 art. 33	Indennità di comparto	€ 3.248,61
TOTALI		€ 10.584,50

CONSIDERATO che l'importo totale delle risorse utilizzate da decurtare al fondo 2021 è pari ad € 10.584,50 matura un avanzo di € 10.112,70 che sarà aggiunto al fondo risorse 2022 tra le risorse variabili;

Deliberazione Cda n. 03 del 19 gennaio 2022

RITENUTO di provvedere in merito

Con votazione unanime

## **DELIBERA**

- Che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di quantificare in € 1.000,00 per ogni dipendente, il compenso massimo per il conseguimento degli obiettivi prefissati per il 2021 come meglio esplicitato nelle premesse;
- Di utilizzare le risorse decentrate del fondo 2021 come segue:

UTILIZZO RISORSE DEL FONDO 2020		
RIFERIMENTI	VOCI	2020
CCNL 01.04.1999 art. 17, comma 2, lettera a)	Incentivi alla produttività e miglioramento dei servizi	€ 7.335,89 di cui 23,80% di oneri
CCNL 22.01.2004 art. 33	Indennità di comparto	€ 3.248,61
<b>TOTALI</b>		<b>€ 10.584,50</b>

- Di prendere atto che l'importo totale delle risorse utilizzate da decurtare al fondo 2021 è pari ad € 10.584,50, matura un avanzo di € 10.112,70 che sarà aggiunto al fondo risorse 2022 tra le risorse variabili;
- Di demandare all'economo il pagamento delle cifre spettanti;
- Di demandare al Direttore la predisposizione degli obiettivi dei dipendenti per l'anno 2022 e di sottoporli alla validazione da parte dell'Organismo di vigilanza.

## **DELIBERA**

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a termine dell'art. 124 del D. Lgs 267/2000.

Deliberazione Cda n. 03 del 19 gennaio 2022

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente del C.d.A.  
**Colombo Maria Luisa**

Il Segretario  
**Cerutti Paola**

---

## REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N° \_\_\_\_\_ Reg. Pubblicazione

Su conforme dichiarazione del Messo, copia del presente verbale è stato pubblicato il  
giorno \_\_\_\_\_ all'Albo pretorio ove rimarrà per 15 giorni  
consecutivi.