

Relazione sulla gestione e Bilancio Consuntivo 2025

**Azienda Speciale Consortile
CFP Ticino Malpensa
via Visconti di Modrone, 12
21019 Somma Lombardo**

Allegato alla delibera A.C n. 01 del 19 maggio 2026

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE

COLOMBO MARIA LUISA

CONSIGLIERI

CALETTI LUIGI

MAGNONI EMILIA

REVISORE DEI CONTI

TROTTA ROBERTO

Sommario

RELAZIONE SULLA GESTIONE	4
PARTE GENERALE E CONTESTO DI RIFERIMENTO:.....	5
LE ATTIVITA' DEL CENTRO in dettaglio:	13
• FORMAZIONE PER ADOLESCENTI IN DIRITTO DOVERE D'ISTRUZIONE E FORMAZIONE (corsi di IEF- Istruzione e Formazione professionale):	13
• FUORI DAL GUSCIO: VERSO L'AUTONOMIA. SINERGIE PER LA FORMAZIONE AL LAVORO DI GIOVANI CON DISABILITÀ DI SPETTRO AUTISTICO"	28
- APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	29
- CORSI PROGRAMMA GOL (GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI): 30	
- CORSI PER DIPENDENTI COMUNALI E VOUCHER CITTADINI:	31
○ PROGRAMMA GOL (GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI)	33
○ SERVIZIO INFORMALAVORO E INFORMAGIOVANI:	34
LA RETE TERRITORIALE	39
Le Aziende:	39
L'APPLICAZIONE DELLE NORME:.....	40
BILANCIO D'ESERCIZIO 2025.....	42
PROSPETTO AMMORTAMENTI.....	68
Allegato 1: Obiettivi 2025 – Mod 6201 rev. 01 – livello di raggiungimento indici complessivi di efficienza e di efficacia dell'attività svolta	71
Allegato 2 Provenienza degli allievi per i Comuni non aderenti all' Azienda speciale consortile con un numero rilevante di adesione	75
Allegato 3 Progressivo quadriennale allievi residenti nei comuni dell'Azienda Speciale Consortile	76
Allegato 4 Distribuzione allievi residenti nei Comuni dell'Azienda Speciale Consortile per Tipologia Corso	77
Allegato 5 Complessivo Allievi e Utenti Anno 2024 Azienda Speciale Consortile.....	79
Allegato 6 Tabella con situazione economica voucher cittadini e formazione dipendenti comuni consorziati	80

RELAZIONE SULLA GESTIONE

a cura della Dirigente

PARTE GENERALE E CONTESTO DI RIFERIMENTO:

L'Azienda Speciale CFP TICINO MALPENSA è un ente accreditato ai servizi formativi e ai servizi al lavoro in Regione Lombardia, come tale opera nell'ambito della formazione professionale, in diritto/dovere di istruzione e formazione; della formazione continua; dei servizi al lavoro per l'inserimento lavorativo, compreso quello per le fasce deboli.

Il ruolo del CFP nel contesto sociale è fondamentale per promuovere lo sviluppo e il progresso della comunità.

Tra i suoi ruoli principali infatti ci sono:

- Accesso all'istruzione e alla formazione: L'Ente offre opportunità di apprendimento e formazione a persone di diverse età e background, contribuendo così a ridurre le disuguaglianze sociali e promuovendo l'inclusione sociale; permette inoltre ai ragazzi di età inferiore ai 16 anni l'assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Sviluppo delle competenze: Offrendo corsi e programmi formativi mirati alle esigenze del territorio, il CFP contribuisce a sviluppare le competenze necessarie per il mercato del lavoro locale, migliorando l'occupabilità e le prospettive di carriera degli individui;
- Costruzione di reti e partnership: Collaborando con altre organizzazioni, istituzioni educative, imprese e enti, il CFP favorisce lo scambio di conoscenze, risorse e opportunità, creando così un ecosistema più resiliente e dinamico.
- Ricerca e sviluppo locale: Attraverso progetti e iniziative di sviluppo locale, attraverso la partecipazione a tavoli e reti, il CFP contribuisce a identificare le esigenze e le sfide della comunità, proponendo soluzioni innovative e sostenibili.

In sintesi, il CFP svolge un ruolo cruciale nel migliorare la qualità della vita e la prosperità economica del territorio, agendo come motore di cambiamento e di crescita sociale.

Negli ultimi anni, in particolar modo, ha ampliato l'area dei suoi servizi, principalmente per affrontare il calo demografico che sta portando ad una diminuzione delle iscrizioni ai percorsi triennali della leFP, ma anche per rispondere ai fabbisogni del territorio in cui è inserito.

Durante l'anno 2025 il CFP TICINO MALPENSA, oltre alle consolidate attività e iniziative, ha anche messo in atto un ampliamento di progettazioni in particolar modo nell'ambito delle **politiche del lavoro e nell'ambito inserimento lavorativo con particolare riguardo per utenza disabile o fragile**, rispondendo ad avvisi pubblici, anche in partenariato con enti pubblici e privati del territorio. Il CFP diventa sempre di più Ente che accoglie le difficoltà e le fragilità a 360 gradi, e per tutte le fasce d'età, non solo adolescenti e giovani strutturandosi come ente strategico per la prevenzione e il contenimento del disagio.

La metodologia di intervento utilizzata si basa su una presa in carico globale che passa da un'analisi e Valutazione del Profilo Individuale dell'utente con l'obiettivo di comprendere le necessità, le abilità e le potenzialità del singolo. Attraverso la realizzazione di colloqui individuali, questionari, valutazioni psicologiche vengono analizzate le capacità, le esperienze pregresse e le limitazioni. In questa fase si considerano le caratteristiche fisiche, psicologiche e sociali, nonché le aspirazioni professionali; si passa poi alla pianificazione e personalizzazione del percorso con l'obiettivo di creare un piano di intervento mirato. Sulla base della valutazione, si definiscono gli obiettivi professionali e si progettano percorsi formativi o di riqualificazione. Il piano include obiettivi a breve e lungo termine, identificando le risorse necessarie per ogni individuo (formazione specifica, adattamenti lavorativi, tutoraggio, ecc.).

La Formazione Professionale è una parte fondamentale del processo di inserimento o reinserimento lavorativo ma non tutti gli avvisi ne prevedono il finanziamento (es. non è attualmente prevista per la gestione dei servizi SIL distrettuali). La Formazione fornisce infatti le competenze richieste e necessarie per il mercato del lavoro.

La completezza dell'offerta del CFP fa in modo che, in quanto Ente accreditato anche per la formazione, possa offrire corsi di formazione professionale, workshop pratici, corsi di alfabetizzazione digitale o di lingue, a seconda delle necessità e i corsi in ambito sicurezza del lavoro, obbligatori per inserimenti lavorativi e per i tirocini.

Si applica dunque un accompagnamento continuo, che consiste nel supporto da parte di personale qualificato, per aumentare la fiducia in sé stessi e l'autonomia, affinché le persone siano pronte ad affrontare le sfide lavorative.

Parallelamente si svolge il lavoro di sensibilizzazione delle Aziende e la creazione di partnership con Enti del territorio, con l'obiettivo di favorire la collaborazione con il settore privato per l'inclusione lavorativa. Creare partnership con aziende disposte ad offrire opportunità di lavoro, inclusi tirocini, contratti a tempo determinato o indeterminato, e posizioni specializzate che possano essere adattate alle necessità individuali.

Il CFP è costantemente aggiornato sull'andamento del Mercato del lavoro grazie alla partecipazione a tavoli/convegni e seminari tenuti dal Settore Lavoro della Provincia di Varese e/o dalla Camera di Commercio. Il costante confronto con gli operatori provinciali ci consente di essere sempre allineati con l'andamento del Mercato sia a livello normativo che a livello di opportunità e offerte da parte del mondo aziendale.

Gli strumenti maggiormente utilizzati per favorire l'inserimento lavorativo, in particolare per le fasce deboli sono i Tirocini extracurricolari e in particolar modo quelli di inclusione sociale.

I tirocini hanno l'obiettivo di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro attraverso esperienze pratiche ma con il costante affiancamento di un tutor aziendale e un tutor specializzato del CFP che favorisce un'integrazione graduale nelle dinamiche aziendali. Anche in questo caso il CFP può offrire la

possibilità di gestire in toto i percorsi di tirocinio in quanto Ente promotore, Accreditato in Regione Lombardia.

E' previsto un costante monitoraggio e un supporto continuativo da parte degli operatori del CFP anche attraverso confronti con i servizi sociali di riferimento e/o con le famiglie degli utenti, sia durante la fase di presa in carico sia a seguito di contratto (sia tirocinio che assunzione), per garantire un inserimento stabile e duraturo.

Il CFP è Ente certificato ISO 9001:2015 di conseguenza inserisce, in ogni sua azione/progetto, una valutazione dei risultati, con l'obiettivo di misurare l'efficacia dell'intervento e migliorare i processi. Questo processo aiuta a migliorare continuamente le metodologie di intervento, facendo eventuali aggiustamenti al piano di inserimento.

Durante l'anno 2025 si è portato avanti il percorso interno di organizzazione dei servizi inserimento lavorativo, seppur gestiti su ambiti distrettuali differenti e con convenzioni specifiche, a volte molto diverse tra loro. L'obiettivo che ci siamo dati è di strutturare un processo univoco sia per la gestione dalle prese in carico, sia per lo scouting aziendale, funzionale sia all'Ente che agli operatori che vi lavorano. Lavoro che è stato apprezzato dai committenti, in particolar modo dall'ambito distrettuale di Sesto Calende, che dal primo luglio 2025 ha unificato le due convenzioni attive (sil e utenti fragili) facendone una univoca. Dal secondo semestre 2025 dunque anche per l'Ambito di Sesto Calende si gestisce un servizio completo che unifica inserimento lavorativo di persone disabili e persone in condizione di fragilità".

Tutte queste azioni si integrano in una metodologia che promuove l'inclusione sociale e lavorativa, rispettando i tempi e le specifiche necessità di ogni individuo.

I ragazzi con diagnosi, inseriti nei percorsi di formazione professionale presenti al CFP, possono quindi godere di una presa in carico globale, che inizia dai 14 anni e prosegue fino all'età adulta con i servizi di inserimento lavorativo, non cambiando i punti di riferimento e l'ambiente frequentato.

In coerenza con l'anno formativo precedente e a seguito del Decreto di Regione Lombardia n. 20255 del 05/02/2024 dal titolo: Approvazione dell'avviso per la presentazione di manifestazione di interesse per la creazione degli spazi di consulenza e formazione, denominati **"Scuola in ascolto"** - Triennio 2023/2025 (di cui alla DGR XII/1605 del 18/12/2023) , si è proseguito con lo sportello di ascolto rivolto ad allievi/e e docenti.

La riduzione fisiologica delle iscrizioni nelle classi prime da parte di allievi provenienti dalle scuole secondarie di primo grado, ha indubbiamente influito sull'avvio dell'anno formativo facendo sì che il

centro accogliesse un numero molto elevato di ragazzi provenienti da insuccessi formativi da altri percorsi, situazione che stiamo vivendo ormai da qualche anno.

La certificazione ISO 9001:2015, di cui il CFP è in possesso, prevede anche l'azione di **Orientamento** e per svolgere questa specifica attività di orientamento formativo e/o lavorativo, che copre tutto l'arco della vita, il CFP si è dotato di personale altamente qualificato.

Grazie a questa certificazione e alla pluriennale esperienza nell'ambito dell'Orientamento, riconosciuto anche dagli Enti provinciali, il CFP è stato inserito nel **“Protocollo d'intesa tra USR Lombardia- Ambito territoriale di Varese; Provincia di Varese; Ordine dei consulenti del lavoro; Camera di Commercio; Confartigianato Varese , Associazioni sindacali Cgil, Cisl e Uil Varese”**, che ha la finalità di:

- rafforzare il raccordo tra scuola e territorio per offrire a studentesse e studenti opportunità formative e di orientamento in grado di supportarli nel processo di consapevolezza del proprio bagaglio di competenze trasversali possedute e da sviluppare, spendibili nel mercato del lavoro;
- supportare il sistema educativo di istruzione e formazione del secondo ciclo, accompagnando le Istituzioni scolastiche nell'adottare, nella loro autonomia, nuovi strumenti e modelli organizzativi per rafforzare il raccordo tra scuola e mondo del lavoro;
- promuovere la qualificazione del servizio scolastico attraverso azioni di orientamento al lavoro dedicate alle Scuole secondarie di secondo ciclo in coerenza anche con quanto indicato dalle recenti linee guida ministeriali decreto MIM n.328 del 22/12/2022;
- coordinare le iniziative e le azioni a favore delle studentesse e degli studenti con la platea degli altri attori territoriali, comprese le associazioni datoriali e di categoria al fine di potenziare l'efficacia del raccordo scuola-formazione-lavoro.

Si tratta di un riconoscimento importante in quanto **è l'unico Ente Formativo della Provincia di Varese, presente nell'accordo.**

In un quadro di continui cambiamenti, sia a livello economico che normativo, si segnala infine la **“Sperimentazione delle filiere formative tecnologico-professionali (modello “4+2”)**” avviata nel contesto della Riforma dell'istruzione professionale prevista dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito della Missione 4 “Istruzione e ricerca” - Componente 1 “Potenziamento dell'offerta formativa dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università”. Tale riforma ha l'obiettivo di riuscire ad allineare i curricula degli istituti tecnici e professionali alla domanda di competenze che proviene dal tessuto produttivo del Paese, orientandoli in particolare verso l'innovazione digitale richiesta dai nuovi modelli di produzione e gestione aziendale dettati dalla cosiddetta “quarta rivoluzione industriale” del modello educativo. Il CFP Ticino Malpensa , a

partire dall'anno formativo 25/26, ha deciso di aderire a questa sperimentazione, in filiera con l'Istituto Verri di Busto Arsizio, l'ITS LGA di Milano e la Fondazione Castellini di Como e a settembre 2025 è partito il primo anno della suddetta sperimentazione.

Rispetto al **personale dell'Azienda**, si sottolinea come nel bilancio di previsione sia stato definito di implementare le figure amministrative, anche a seguito dell'aumento delle richieste da parte degli enti finanziatori, in particolar modo per le attività della leFp. Oltre allo staff amministrativo, durante l'anno 2025 hanno collaborato con il CFP circa **67 professionisti** con diversi ruoli/mansioni (**coordinatori/formatori/tutor/docenti di sostegno/educatori/psicologi**). Per tutte queste figure, sono previsti requisiti specifici in base al ruolo/mansione ricoperta e/o al progetto/servizio in cui vengono inseriti.

La Direzione si impegna inoltre ad ottimizzare le risorse applicando un contenimento di costi che si evidenzia anche nella riduzione di consulenze esterne dovute alle competenze già in essere nella Direzione stessa e nello staff scelto (es. per l'espletamento della progettazione formativa, stesura progetti e partecipazione a tavoli tecnici nelle aree formazione/ servizi al lavoro/ disabilità ; Ruoli di Responsabile riconoscimento crediti formativi; Responsabile trattamento dati per la privacy, Responsabile Qualità e Responsabile Trasparenza e anticorruzione, Responsabile acquisti e Rup nelle gare d'appalto; Responsabile certificazione delle competenze e Referente orientamento). Tutte queste funzioni sono richieste dalla normativa vigente e/o dal sistema di accreditamento regionale e prevedono il possesso specifiche competenze ed esperienza.

La Direttrice inoltre è particolarmente attiva sui tavoli provinciali nei diversi ambiti di competenza, ad esempio è rappresentante/supplente degli enti formativi provinciali al "Tavolo unico scuola e lavoro" di cui fanno parte: Provincia di Varese; Parti sociali; Ufficio scolastico territoriale e Enti formativi; partecipa ai tavoli provinciali nell'ambito della disabilità, dei servizi al lavoro e dell'apprendistato professionalizzante oltre che ai tavoli regionali con i direttori di enti formativi (Aef- Associazione Enti Formativi).

In termini economici, l'anno 2025 è stato caratterizzato da una significativa evoluzione delle attività / passività aziendali (nello specifico si possono evidenziare più crediti € 172.153 + banca € 156.622 + fondo rischi € 79.340), mentre il valore di produzione è stato di **€ 1.543.411,00, con un incremento del 23,2% rispetto all'anno 2024**, grazie anche a contributi aggiuntivi da parte di Regione Lombardia, in particolare legati al PNRR (circa 200.000,00 euro).

Il risultato economico è anche per quest'anno estremamente positivo, con un utile al netto delle imposte pari a **€ 177.892,00** (+ € 99.941 rispetto al 2024 con un onere tributario complessivo Aumentato di + € 68.330 rispetto anno precedente).

Per sfruttare al meglio le opportunità offerte dai mercati finanziari, anche nel corso del 2025 si è ritenuto di investire in modo oculato ed almeno in parte la liquidità disponibile (circa 300.000,00 euro) , seppur con proventi inferiori all'anno 2024.

Le persone che hanno usufruito a vario titolo dei servizi del **CFP sono state 1437 con un'erogazione di complessive 20667 ore di cui 11507 di formazione e 8745 di servizi al lavoro.**

Oltre ai percorsi di leFp, come meglio specificato nella seconda parte della relazione, sono stati realizzati **93 percorsi formativi** di cui **24** percorsi organizzati per conto dei comuni appartenenti all'azienda speciale di cui **3 rivolti a i cittadini e 21 ai dipendenti comunali e 47** percorsi di formazione continua di varia durata e sono state attivate collaborazioni attraverso convenzioni e/o partenariati (**n. 37 progetti/convenzioni**) in stretto raccordo con Enti pubblici e Privati del territorio (meglio approfonditi nelle singole sezioni della presente relazione) :

- Convenzione con Ambito distrettuale di Sesto Calende per **“Servizio inserimento lavorativo disabili”**
- Convenzione con Ambito distrettuale di Sesto Calende per **“Servizio inserimento lavorativo fragili”** (da luglio 2025 unito alla precedente Convenzione)
- Convenzione con Ambito distrettuale di Somma Lombardo per **“Servizio inserimento lavorativo disabili”**
- Convenzione con Comune di Besozzo per **“Servizio InformaLavoro “**
- Convenzione con Ambito distrettuale di Somma Lombardo per **“Servizio InformaLavoro e InformaGiovani”**;
- Convenzione con Comune di Gavirate per **“Servizio inserimento lavorativo disabili”**;
- Convenzione con i Comuni di: Samarate; Vergiate; Arsago Seprio, Merello e Castano Primo per **“Assistenza educativa scolastica”**;
- Convenzione con Ambito distrettuale di Somma Lombardo e Sesto Calende per progetto **“PNRR 1.2 – Percorsi di autonomia per persone con disabilità”**;
- Partner del progetto **“Gap- Peer Network”** con Capofila Ambito distrettuale di Somma Lombardo;
- Partner di Progetto **“VER.VE”** bando Giovani SMART di Regione Lombardia con Capofila Cooperativa L'Aquilone
- Capofila Progetto **“FUORI.CLASSE”** bando Giovani SMART di Regione Lombardia;
- Operatore del Piano Provinciale disabili Masterplan 2023;
- Operatore del catalogo **“Apprendistato professionalizzante”** Provincia di Varese in partenariato con enti formativi della provincia (capofila Enaip);

- Partner di progetto **“Lombardia dei giovani 2025- TRACCE FUTURE”**, con capofila Ambito distrettuale di Sesto Calende;
- Rappresentante degli enti formativi **Tavolo lefp**;
- Partner del Piano Provinciale disabili Masterplan 2023: **AZIONE DI SISTEMA ORIENTAMENTO AL LAVORO “UNA RETE PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L’ORIENTAMENTO”**, capofila Agenzia Formativa della Provincia di Varese (CFPIL);
- Adesione **ACCORDO DI RETE CENTRO TERRITORIALI PER L’ INCLUSIONE (C.T.I.) DI VARESE**
- Piano Provinciale disabili Masterplan 2022: **Progetto “FUORI DAL GUSCIO: VERSO L’AUTONOMIA. Sinergie per la formazione al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico”**;
- Protocollo d’intesa tra USR Lombardia- Ambito territoriale di Varese; Provincia di Varese; Ordine dei consulenti del lavoro; Camera di Commercio; Confartigianato Varese , Associazioni sindacali Cgil, Cisl e Uil Varese”. **PROGETTO JOB&SCHOOL**;
- **PCTO** per allievi dell’Istituto Dalla Chiesa di Sesto Calende;
- Partner **progetto IxC (Insieme per crescere)** con capofila Cooperativa Koru;
- Accordo per **Allestimenti e Installazioni** con il Comune di Somma Lombardo e Comitato genitori Golasecca;
- Accordo per partecipazione al **PROGETTO PILOTA “CIRCOLARMENTE”** con Fondazione Aurea e Smarthink S.r.l.;
- Partecipazione al **Concorso Regionale “Prevenzione dei rischi derivanti dal fumo di tabacco, binge drinking e Promozione di attività fisica e movimento – verso le Olimpiadi Invernali Milano Cortina 2026”**;
- **Time to move**: gestito da Eurodesk della Provincia di Varese
- **La Somma delle arti**: presso il Comune di Somma Lombardo
- **Recruting day** con Agenzie di Somministrazione del territorio (Adecco- Randstad e GiGroup)
- Partecipazione al gruppo di lavoro provinciale per stesura **“Accordo di programma L.104”**
- **ISOLA FORMATIVA** presso DHL-Malpensa
- **ACCORDO FILIERA TECNOLOGICO PROFESSIONALE** per sperimentazione 4+2 con Istituto Verri, ITS LGA , Fondazione Castellini e Etjca spa.

Rispetto all’area orientamento per promuovere l’attività e i corsi del CFP₁ nell’anno 2025, abbiamo gestito le consuete aperture attraverso gli open day (in due diversi momenti) e partecipato ad alcune iniziative in collaborazione con il territorio:

- **Salone dei mestieri e delle professioni** organizzato da Camera di Commercio, Provincia e Ufficio scolastico territoriale che si è tenuto nelle giornate dal 14 al 18 ottobre 2025 presso Ville Ponti a Varese;
- **Serata per genitori**, sulla scelta post scuola secondaria di primo grado, organizzata dal CTI di Gallarate;
- **Giornate orientative per studenti e genitori** della scuola secondaria di primo grado, per il Comune di Golasecca;
- **Giornate di orientamento** presso la scuola secondaria di primo grado di Somma Lombardo;
- Incontri di **“Orientamento”** presso l’Istituto comprensivo Adamoli di Besozzo sia per allievi che per genitori;
- Incontri di **“Orientamento”** presso l’Istituto comprensivo di Casorate Sempione, Arsago e Besnate sia per allievi che per genitori.

Rispetto al piano programma presentato e allegato al bilancio preventivo, la Direzione, in stretta collaborazione con il personale del Centro, ha raggiunto tutti gli obiettivi in esso previsti, come meglio precisato nella scheda riepilogativa Mod 6201 rev. 01 (allegato n.1)

LE ATTIVITA' DEL CENTRO in dettaglio:

- **FORMAZIONE PER ADOLESCENTI IN DIRITTO DOVERE D'ISTRUZIONE E FORMAZIONE (corsi di IEFP- Istruzione e Formazione professionale):**

L'erogazione dei corsi di Istruzione e Formazione Professionale rappresenta l'attività principale del CFP TICINO MALPENSA.

In quanto Ente accreditato presso la Regione Lombardia per i servizi formativi, il CFP opera in conformità con le direttive e le indicazioni regionali.

Regione Lombardia, con la delibera n. 4504 del 03-06-2025 ha approvato la PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (IEFP) PER L'ANNO FORMATIVO 2025/2026, con la quale Regione intende consolidare ulteriormente il proprio sistema di Istruzione e Formazione Professionale.

In un'ottica di progressiva integrazione tra i servizi di formazione e quelli del lavoro e, allo stesso modo, di un utilizzo flessibile delle risorse nazionali, per l'a.f. 2025/2026 Regione Lombardia ha attivato, a valere sulle risorse del Programma "Garanzia Occupabilità Lavoratori" (GOL) il Modulo Duale-GOL, destinato ai sedicenni che frequentano i percorsi di leFP di terza e quarta annualità.

Ha inoltre sottolineato il consolidamento delle filiere formative tecnologico-professionali approvate per l'a.f. 2025/2026, attraverso le quali Regione Lombardia consolida i percorsi quadriennali di leFP finalizzati, tra l'altro, all'accesso diretto al sistema ITS;

Altra importante introduzione apportata con la presente delibera, è la "sospensione attiva", modalità che il CFP ha già sperimentato nei precedenti anni formativi, grazie alle collaborazioni con le cooperative del territorio e in particolare grazie ai finanziamenti del progetto IxC.

Regione Lombardia ha promosso, anche per questa annualità, le capacità delle istituzioni formative lombarde di erogare attività e moduli educativi specifici riguardanti:

lo sviluppo di competenze trasversali degli allievi, attinenti alla loro sfera personale e sociale;

l'utilizzo dell'Intelligenza artificiale e delle sue concrete applicazioni professionali, sempre più strategiche nella produzione industriale globale;

la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Con il decreto regionale n. 8042 del 06/06/2025, SISTEMA REGIONALE DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (IEFP) PER L'ANNO FORMATIVO 2025/2026: DETERMINAZIONE DEI BUDGET DELLE ISTITUZIONI FORMATIVE ACCREDITATE IN ATTUAZIONE DELLA DGR N. XII/4504 DEL 03/06/2025, è stato approvato il budget per il singolo Operatore, comprensivo di tutte le tipologie di doti e linee di finanziamento. Come sempre il budget rappresenta il limite massimo entro il quale ogni Istituzione formativa può procedere alla richiesta

nominale delle doti, secondo le modalità e i termini definiti nei relativi avvisi di massima a disposizione di ogni singolo Ente, che non corrisponde esattamente all'importo che poi verrà rendicontato e liquidato a consuntivo, in quanto verranno rendicontati i servizi effettivamente usufruiti in base alle effettive presenze degli allievi. Le doti sostegno, rivolte ad allievi con disabilità, non rientrano in questo budget ma vengono richieste, in base all'effettivo bisogno, con modalità "a sportello" e anch'esse rendicontate sulla base dell'effettivo utilizzo da parte degli allievi.

Il susseguirsi negli anni dell'introduzione di nuove regole, non ultime quelle che discendono dal PNRR, ha comportato l'aumento della complessità della gestione del sistema leFP, anche in ragione delle molteplici fonti finanziarie coinvolte e che richiedono meccanismi e adempimenti specifici.

Occorre sottolineare che il budget operatore previsto per ciascun Ente non è determinato quale valore stabile e permanente nel tempo, ma, al contrario, il suo mantenimento è subordinato alla capacità dell'Operatore di raccogliere e consolidare le iscrizioni, contenere la dispersione scolastica, promuovere l'alternanza scuola - lavoro e l'apprendistato, instaurare solidi rapporti con il mondo del lavoro e dal precedente anno formativo viene data particolare importanza al "successo formativo", come vincolo per l'ottenimento del finanziamento PNRR.

Dall'altro lato, la rigidità del budget operatore, indipendentemente dalle iscrizioni effettive, rende più difficile l'accoglimento di tutte le domande escludendo dal finanziamento gli allievi residenti in Piemonte, pur essendo territorialmente vicini ed avendo numerose richieste.

Inoltre, il budget operatore previsto per ogni anno formativo, viene in ogni caso riparametrato a consuntivo sulla base delle reali presenze degli allievi e viene suddiviso per anno solare di pertinenza.

A settembre 2025 è stato avviato un primo anno del percorso sperimentale 4+2, a seguito della creazione della **Filiera formativa tecnologico professionale**, per la realizzazione di percorsi quadriennali per l'indirizzo Servizi Commerciali così come previsto nelle "Disposizioni regionali per i percorsi quadriennali di leFP della sperimentazione delle filiere tecnologico-professionali della Lombardia - Architettura, standard minimi di erogazione e indicazioni metodologico-operative" (Allegato 2 al Decreto n. 12267/2024). La filiera formativa tecnologico-professionale è un modello strutturale, istituito dalla Legge 121/2024, che integra i percorsi di istruzione e formazione secondaria con quelli terziari non accademici. Questo sistema si basa su una formula "4+2", in cui gli studenti frequentano un percorso sperimentale quadriennale (presso Istituti Tecnici, Professionali o centri di Istruzione e Formazione Professionale - leFP) per poi accedere in continuità ai percorsi biennali di specializzazione tecnica superiore erogati dagli ITS Academy.

L'obiettivo principale è allineare le competenze dei giovani alle reali richieste del mercato del lavoro, garantendo una forte sinergia con le imprese attraverso la co-progettazione didattica, la condivisione di laboratori e il potenziamento dell'apprendimento on the job e dell'apprendistato.

All'interno di questa cornice, il CFP Ticino Malpensa di Somma Lombardo si è fatto promotore e capofila di una specifica rete territoriale interprovinciale, per il quale non è previsto un budget aggiuntivo a quello definito con decreto n. 8042 del 06/06/2025.

L'accordo progettuale unisce diverse istituzioni per creare un percorso verticale focalizzato sull'area del commercio, del marketing e dei servizi alle imprese.

La compagine della rete e il percorso ideato si articolano come segue:

Il livello secondario quadriennale: Il CFP Ticino Malpensa e la Fondazione "G. Castellini" di Como erogano il percorso leFP per la figura di "Tecnico Commerciale delle Vendite".

Parallelamente, l'Istituto Professionale di Stato "Pietro Verri" di Busto Arsizio partecipa con il proprio percorso quadriennale nell'indirizzo dei "Servizi Commerciali".

Le istituzioni scolastiche e formative hanno il compito di erogare questi percorsi garantendo agli studenti l'acquisizione dei requisiti e degli elementi culturali necessari per accedere al livello terziario.

Il livello terziario (ITS): L'ITS Academy Leading Generation di Milano rappresenta lo sbocco post-diploma naturale per questa filiera. L'ITS si occupa di definire i profili in uscita e di formare i futuri specialisti, in particolare il "Tecnico superiore per il marketing, per la comunicazione e l'internazionalizzazione delle imprese" e altre figure legate alla strategia commerciale e all'amministrazione.

Il partner aziendale: La rete include l'agenzia per il lavoro Etica Spa, che collabora attivamente alle iniziative di orientamento, alla messa in comune di risorse (logistiche o professionali) e all'inserimento in contesti lavorativi.

A livello di governance, il CFP Ticino Malpensa gestisce il coordinamento amministrativo, presiede la cabina di regia per la progettazione delle azioni comuni e agisce come referente unico verso la Regione Lombardia e l'Ufficio Scolastico Regionale.

Tutte le parti coinvolte si impegnano a lavorare in totale sinergia per agevolare i passaggi tra i diversi percorsi di studio e favorire la continuità didattica, pur mantenendo ciascuna la propria autonomia gestionale e fiscale.

- ***PROGETTI RIVOLTI AGLI ISCRITTI AL CFP TICINO MALPENSA.***

Per ampliare la nostra offerta e renderla più vicina ai fabbisogni dei ragazzi abbiamo aderito ad alcune progettazioni tra cui:

- **PROGETTO GAP:**

Il CFP collabora da anni con la cooperativa Lotta contro l'Emarginazione in un progetto di prevenzione delle dipendenze da alcol o sostanze, dal gioco d'azzardo o dai dispositivi digitali attraverso l'educazione tra pari. In particolare, gli studenti delle classi terze del CFP vengono coinvolti in un breve percorso formativo per diventare "peer educator" e condividere le loro conoscenze con i compagni delle classi prime. Riteniamo che questa metodologia, basata sulla cooperazione e la solidarietà, sia particolarmente efficace e coinvolgente per i giovani. Il progetto si svolge l'orario scolastico e contribuisce a sviluppare competenze chiave fondamentali per la crescita personale e sociale dei ragazzi, come la relazione con gli altri, la conoscenza di sé, la gestione del gruppo e l'assertività.

- **LA SOMMA DELLE ARTI:**

Il giorno martedì 23 settembre 2025 gli studenti delle classi 3^ Operatore alla riparazione dei veicoli a motore, 3^ Operatore ai servizi di vendita e 4^ Tecnico commerciale delle vendite hanno partecipato a una visita didattica alla mostra diffusa "La Somma delle Arti" a Somma Lombardo, in particolare all'installazione "VAINGLORY" di Max Magaldi, accompagnati dai loro docenti e dalle Tutor. L'attività rientra nel piano di offerta formativa e contribuisce a sviluppare le competenze culturali e digitali.

- **TIME TO MOVE:**

Il giorno 13 ottobre 2025 gli alunni della classe 4^ Tecnico commerciale delle vendite hanno partecipato ad un laboratorio informativo promosso dallo staff del Centro Eurodesk di Busto Arsizio (VA) legato al progetto europeo "Time To Move", che verterà sulle opportunità di mobilità transnazionale (viaggi studio, scambi internazionali) offerte dall'Unione Europea ai giovani. Verranno trattati in particolare Erasmus+|Gioventù, Corpo europeo di Solidarietà e DiscoverEU.

- **CIRCOLARMENTE:**

Il CFP ha aderito al progetto pilota di innovazione didattica denominato CIRCOLARMENTE, promosso da Fondazione Aurea, con l'obiettivo di potenziare la formazione degli studenti delle classi terze e quarta. Il progetto "Circolarmente" è finalizzato a promuovere lo sviluppo di competenze trasversali e professionali richieste dal mondo del lavoro, attraverso una metodologia innovativa, basata su video pillole formative per supportare l'acquisizione delle

competenze. Il giorno 30 ottobre 2025, due referenti del progetto hanno incontrato gli studenti delle classi selezionate per presentare l'iniziativa e spiegare come accedere ai contenuti online dedicati. Gli studenti avranno accesso esclusivo a contenuti formativi digitali, tramite una piattaforma didattica online (Moodle), gestita dal partner tecnico Smarthink. Per la valutazione sarà utilizzato lo strumento Skills Checker di Edulai integrato nella piattaforma, che permetterà di valutare e monitorare le competenze acquisite. Sarà garantito supporto operativo e formativo per l'utilizzo delle piattaforme. La partecipazione al progetto pilota è interamente a titolo gratuito. Nessun onere economico sarà richiesto alle famiglie per l'accesso ai contenuti e agli strumenti previsti. Inoltre, il giorno 28 novembre 2025 gli studenti coinvolti nel progetto hanno partecipato all'evento MONDOCIRCOLARE, tenutosi a Busto Arsizio, mirato a promuovere la conoscenza di attività, progetti, esperienze e aziende attive nella circolarità e sostenibilità (ambientale, economica, sociale, finanziaria, delle competenze).

- **ROAD TO MILANO - CORTINA 2026: STUDENTI IN AZIONE**

La classe 4^a Tecnico commerciale delle vendite ha partecipato al concorso regionale "Road to Milano-Cortina 2026: Studenti in Azione" per la realizzazione di una campagna di sensibilizzazione dei pari e ingaggio della popolazione scolastica su binge drinking e rischi del fumo di tabacco. La classe ha presentato un proprio progetto, dal titolo "Kit-i-sceglie", che è stato selezionato e premiato il giorno 4 dicembre a Saronno.

- **ALTERNANZA SIMULATA:**

Nel corso dell'anno 2025, la classe 1^a dell'indirizzo "Operatore ai servizi di vendita" ha intrapreso un percorso di Alternanza Simulata, una metodologia didattica d'avanguardia volta a colmare il divario tra formazione teorica e realtà professionale. Sotto la guida della docente di Visual Merchandising, gli studenti hanno operato come una vera e propria "agenzia creativa", gestendo l'intero ciclo di vita di un progetto: dal briefing iniziale con la committenza alla progettazione grafica, fino alla logistica e all'allestimento finale. L'obiettivo principale è stato quello di sviluppare competenze tecniche di allestimento scenografico, unite a soft skills quali il problem solving, il lavoro di squadra e il rispetto delle scadenze istituzionali.

Collaborazioni Interistituzionali: Un elemento di particolare pregio del progetto è stata la sinergia con l'Istituto Comprensivo "Leonardo da Vinci" di Somma Lombardo. Questa collaborazione verticale ha permesso di unire diversi gradi di istruzione in un obiettivo comune, favorendo l'inclusione e il senso di appartenenza al territorio.

Dettaglio degli Interventi Scenografici: Tutte le installazioni sono state collocate all'interno del cortile del Municipio, trasformando uno spazio istituzionale in un luogo di narrazione visiva per la cittadinanza. Nello specifico, sono state realizzate le seguenti installazioni:

San Valentino - Un'installazione eterea, composta da un cuore di grandi dimensioni rivestito in cotone idrofilo per ricreare l'effetto visivo di una nuvola. Il cuore è stato impreziosito da decorazioni lignee a forma di cuore realizzate dagli alunni della scuola secondaria di primo grado. L'opera ha simboleggiato la leggerezza e la condivisione, integrando manufatti artigianali in una struttura moderna.

Giornata Internazionale della Donna: Serie di installazioni sospese tra le finestre del cortile interno del Municipio. Scritte in PVC sagomate con aggettivi celebrativi (Resilienti, Forti, Coraggiose ...) decorate con inserti di mimosa. Un intervento di forte impatto comunicativo che ha utilizzato lo spazio aereo del cortile per veicolare messaggi di sensibilizzazione sociale.

Pasqua: Allestimento a terra caratterizzato da un grande coniglio pasquale in compensato, inserito in un contesto rurale con balle di fieno e carote giganti "emergenti" dal suolo. Studio delle proporzioni e dell'impatto visivo tridimensionale, creando un punto d'interesse fotografico per i visitatori.

25 Aprile: Installazione celebrativa per l'80° anniversario della Liberazione. Realizzazione di un manufatto ligneo numerico di grandi dimensioni con finitura tricolore. Coniugazione tra memoria storica e design urbano; l'opera ha richiesto particolare precisione nella verniciatura e nel trattamento del legno.

Natale: Composizione monumentale ottenuta dall'assemblaggio di 600 stelle in legno, decorate e fornite dagli studenti dell'I.C. "Leonardo da Vinci". Massima espressione di coordinamento logistico e progettuale, dove la singola unità (la stella) diventa parte di un'opera collettiva complessa e armoniosa.

- **PROGETTO IxC:**

Azione "ROMPICAPO" (Sensibilizzazione sulla Sicurezza stradale) - L'intervento ha coinvolto tutte le classi del CFP, per un totale di circa 150 studenti.

Metodologia: Incontri in classe condotti da educatori esperti con la partecipazione di giovani con disabilità acquisita.

Risultati e Impatto: La tematica della sicurezza stradale ha suscitato un interesse proattivo. Il valore aggiunto è stato rappresentato dalla testimonianza diretta dei volontari: l'incontro con la disabilità ha generato un forte impatto emotivo, trasformando la lezione teorica in un'autentica esperienza di riflessione umana. Gli studenti hanno partecipato attivamente, superando la passività e condividendo riflessioni profonde sul valore della vita e del rispetto reciproco.

Azione "Lavori Socialmente Utili" - L'azione ha coinvolto 18 studenti (10 nel settore meccanico, 8 nel settore vendite) in percorsi rieducativi o di volontariato civico, accompagnati da educatori sociopedagogici.

Ciclofficina: 10 studenti del corso "Operatore alla riparazione dei veicoli a motore", individualmente o in coppia, hanno prestato servizio presso la Ciclofficina interna al centro diurno per persone con disabilità di Progetto 98 a Somma Lombardo. Nonostante un'iniziale resistenza, l'approccio pratico (il "saper fare") ha permesso loro di superare i pregiudizi, costruendo relazioni significative con gli ospiti del centro e migliorando le proprie competenze tecniche e relazionali.

Laboratorio Social Commerce (Vendita Libri): Le studentesse e gli studenti del corso "Operatore ai servizi di vendita" sono stati impegnati nella catalogazione e gestione dei libri presso il laboratorio interno al Centro diurno di Progetto 98. Il senso di utilità sociale ha trasformato l'attività (spesso percepita inizialmente come sanzionatoria) in un'opportunità di crescita professionale e consapevolezza civica.

I questionari di gradimento confermano il successo dell'iniziativa: la dimensione umana dell'incontro ha prevalso sulla natura obbligatoria del percorso.

Azione "Sportello d'Ascolto e Supporto Psicopedagogico" - Avviato a ottobre 2025, il servizio si è avvalso della collaborazione della Cooperativa Elaborando.

Attività: Intervento mirato su un gruppo classe (2° anno Autoriparatori) attraverso un ciclo di 5 incontri per l'analisi delle dinamiche relazionali.

Supporto alla Docenza: Il 17 dicembre si è tenuto un tavolo di confronto con il corpo docente per restituire quanto emerso e condividere strategie educative. Hanno partecipato 7 docenti.

Prospettive 2026: L'azione proseguirà con il coinvolgimento di nuove classi e la programmazione di incontri mensili di supervisione per i docenti.

- **PROGETTO SCUOLE IN ASCOLTO:**

Ente Capofila: AGENZIA FORMATIVA DELLA PROVINCIA DI VARESE

Ente finanziatore: Regione Lombardia (DGR XII/1605 del 18 dicembre 2023)

Premessa e Finalità: Il progetto finanzia: 1. Attività di ascolto psicologico individuale; 2. Spazi di ascolto in piccolo gruppo; 3. Attività di ascolto e consulenza pedagogica a docenti del CFP. Le azioni 1 e 2 sono gestite da una psicologa professionista, selezionata ad hoc dal capofila, mentre le attività di consulenza pedagogica per docenti vengono gestite da un pedagogista e formatore esperto.

Il progetto è stato avviato nell'aprile 2025, focalizzandosi sulla promozione del benessere psicologico degli studenti e sul supporto pedagogico. Le attività sono state articolate in tre linee d'azione principali:

Azione 1: Sportello di Ascolto Psicologico - Servizio dedicato alla cura dell'ascolto e al benessere degli studenti, strutturato in colloqui individuali e interventi per piccoli gruppi.

Organizzazione: Cadenza settimanale in spazio dedicato, con accesso su appuntamento.

Metodologia: Approccio flessibile e non direttivo, basato sull'ascolto attivo per garantire un

clima di fiducia e sicurezza. Monitoraggio: Somministrazione di questionari di customer satisfaction al termine dei percorsi individuali. Evidenze emerse: I colloqui hanno evidenziato criticità relative alla regolazione affettiva, alle dinamiche relazionali tra pari, alla percezione del sé e all'elaborazione di esperienze di perdita. Utenti raggiunti: n. 23 studenti.

Azione 2: Interventi Gruppali Specifici - Attività svolta nel mese di giugno 2025, rivolta a un target selezionato di studenti per affrontare vissuti emotivi specifici legati alla perdita di una compagna. Approccio: Metodologia esperienziale e partecipativa. Sono stati privilegiati canali espressivi non verbali (simbolici e creativi), rivelatisi più efficaci per l'elaborazione del lutto e del cambiamento rispetto al solo linguaggio verbale. Risultati: Il feedback (formale e informale) è stato ampiamente positivo. Si è registrato un elevato coinvolgimento e una spiccata attitudine alla co-costruzione di senso nel rispetto dei confini emotivi di ciascun partecipante. Utenti raggiunti: n. 6 studenti.

Azione 3: Supporto Pedagogico e Formazione Staff - Servizi di consulenza erogati da un pedagogo esperto per la gestione del disagio in ambito scolastico. Target: Due percorsi distinti rivolti rispettivamente al corpo docente e allo staff direttivo (Direzione, Segreteria, Coordinamento). Periodo: Mesi di giugno e luglio 2025, conclusi con una giornata di lavoro comune. Obiettivo: Fornire strumenti operativi per la gestione di situazioni di disagio specifico all'interno del contesto formativo. Utenti raggiunti: n. 14 docenti.

Dei **58** allievi/e frequentanti il terzo ed il quarto anno, 36 hanno ottenuto la qualifica e 19 il diploma nel giugno 2024, circa il **56.90%** ha registrato un successo in quanto: **17** allievi hanno trovato lavoro mentre **12** si sono iscritti al quarto anno presso il nostro ente e **4** si sono iscritti ad una scuola superiore di secondo grado.

Il **99%** delle famiglie hanno dato una **valutazione positiva** sull'attività che il Centro svolge con i loro figli.

Nel Bilancio sono state suddivise le entrate già pervenute per il 2025 calcolandole per i 4 mesi di competenza (settembre - dicembre 2025 per l'anno formativo 2025/2026) e lo stesso è stato fatto per le entrate relative agli 8 mesi dei corsi erogati da gennaio a giugno 2025 relativamente all'anno formativo 2024/2025. Si sottolinea come ci sia stato un sostanzioso incremento delle risorse PNRR, anche relativo all'anno formativo precedente, ma liquidate nel 2025 (circa 200.000 euro in più dell'anno precedente).

Nell'area delle entrate vanno sicuramente considerate le preziose risorse legate ai contributi dei Comuni per **l'assistenza educativa scolastica**.

Prosegue infatti la gestione diretta dell'assistenza educativa scolastica da parte del CFP, attraverso accordi e/o convenzioni con i Comuni di residenza degli allievi destinatari del servizio. Questo lavoro di sensibilizzazione dei servizi sociali dei Comuni limitrofi (anche fuori Azienda), ha permesso di ottenere contributi, per l'anno formativo 2024/2025, per 5 allievi con un monteore complessivo di circa **1.112 ore** assegnate ad educatori professionali che collaborano con il CFP; per l'anno 2025/2026 invece gli allievi sono 5 per un totale di **1.035 ore**.

Ciò ha permesso anche una condivisione della progettazione didattico/formativa con i consigli di classe per una maggior efficacia educativa e di conseguenza un miglior successo educativo con i ragazzi.

Infine si sottolinea che nel 2025 sono stati versati **contributi volontari** dalle famiglie (per un importo totale di euro **€ 1.700,00**) che hanno permesso la copertura di alcuni costi per l'ampliamento dell'offerta formativa, in particolar modo la copertura di alcuni costi per le uscite didattiche dei ragazzi sul territorio.

AREA DISABILITA' ADULTI:

All'interno di quest'area troviamo le tre gestioni del Servizio di Inserimento Lavorativo (SIL) per persone individualmente e socialmente svantaggiate (su mandato di: Ambito distrettuale di Somma Lombardo, Ambito distrettuale di Sesto Calende e Comune di Gavirate). Il servizio ha la finalità di garantire, mediante la costruzione di percorsi ad hoc, tutte le condizioni necessarie per realizzare un corretto processo di integrazione lavorativa e collocazione nel mercato del lavoro, attraverso l'applicazione di specifiche metodologie e la messa in atto di una serie di interventi, mirati anche ad implementare la rete territoriale delle risorse strumentali all'inserimento lavorativo.

La Mission del Servizio Inserimento Lavorativo, è quella di analizzare, stimare, formalizzare le abilità residue di un soggetto portatore o meno di una disabilità certificata da ASST e successivamente ipotizzare una collocazione/ricollocazione relativamente ad uno specifico inserimento lavorativo anche a seguito di intervento formativo in linea con le abilità residue. Si tratta di interventi rivolti a soggetti individuati in collaborazione con i servizi sociali comunali.

L'attivazione di tirocini extracurricolari e di inclusione è una delle azioni previste; tali tirocini sono normati ai sensi della D.G.R. 25 luglio 2016 n. X/5451 ad oggetto "Disciplina dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla ri-abilitazione, in attuazione delle linee guida approvate dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e Bolzano in data 22 gennaio 2015" e dagli indirizzi regionali in materia di tirocini DGR 7763 del 17 gennaio 2018 e della nuova disciplina legislativa Decreto n. 8570 del 18 giugno 2025 "Indirizzi regionali in materia di tirocini. Aggiornamento delle disposizioni attuative della D.G.R. n. X/5451/2016 e della n. X/7763/2018 e avvio nuova piattaforma di monitoraggio S.I.T.E.C.

• *SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO DISABILI E POLO FRAGILITÀ – AMBITO TERRITORIALE DI SESTO CALENDE*

L'anno 2025 ha segnato una svolta strategica per il Servizio di inserimento lavorativo delle persone disabili e fragili nel Distretto di Sesto Calende.

Dal mese di gennaio a giugno 2025, si è sperimentato un nuovo servizio rivolto ad utenza "fragile", parallelo al servizio di inserimento lavorativo per disabili, gestito dal CFP TICINO MALPENSA da oltre vent'anni.

A partire da luglio 2025, grazie alla stipula di un'unica convenzione distrettuale, il SIL (dedicato alla disabilità) e il Polo Fragilità (dedicato ad utenza non certificata ma in stato di "fragilità") hanno avviato il processo di unificazione in un unico Servizio Inserimento Lavorativo Allargato.

L'obiettivo principale del secondo semestre è stato quello di evolvere il modello di gestione verso un sistema integrato per:

- Uniformare le prese in carico: Definizione di linee operative comuni tra i servizi sociali e gli enti gestori
- Centralizzare lo scouting: Creazione di una mappatura territoriale unificata tra ADI, SIL e Fucina Futuro per un'interfaccia aziendale più efficace.
- Semplificare gli strumenti: Implementazione di una modulistica unica di valutazione e invio per ottimizzare il flusso di lavoro ed evitare duplicazioni.

Il servizio si avvale di un'equipe multidisciplinare, composta da: Coordinatrice, Psicologa e due Educatori Professionali esperti in inserimento lavorativo per disabili e/o persone con fragilità.

L'equipe si riunisce regolarmente per condividere strategie e metodologie operative, garantendo un'offerta ottimale e personalizzata all'utenza attraverso il confronto costante tra i diversi profili professionali.

Area Disabilità (SIL): Nel corso dell'anno, il SIL ha seguito complessivamente **44 utenti**.

Nuove segnalazioni da parte dei Servizi sociali: 9 accolte nel corso del 2025.

Tipologia di patologie:

11 soggetti: con PATOLOGIA MENTALE (25%)

17 soggetti: con PATOLOGIA INTELLETTIVA (39%)

11 soggetti: con PATOLOGIA FISICA (25%)

05 soggetti con PATOLOGIA MISTA (11%)

La prevalenza riguarda la patologia intellettiva (39%), seguita da quella mentale (25%) e fisica (25%).

Area Fragilità : Dall'avvio operativo del secondo semestre (giugno-dicembre), il Polo Lavoro ha gestito **12** segnalazioni: 11 invii dai Servizi Sociali e 1 dallo sportello Fucina Futuro.

L'efficacia del servizio si è tradotta in **7 assunzioni** totali. Tutte le 7 assunzioni sono state a tempo determinato. Il Servizio ha inoltre realizzato un totale di **13 tirocini** nel 2025: 11 tirocini di inclusione e 2 extracurricolari, raggiungendo una % di **successo** del **35,71%**.

Nell'ambito della disabilità i numeri degli inserimenti lavorativi a livello provinciale si attestano attorno al **10%** (fonte "for MATCHING- Analisi dei fabbisogni formativi e professionali in provincia di Varese", pubblicata da Provincia di Varese e Camera di Commercio nel settembre 2023)

- ***SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO DISABILI- COMUNE DI GAVIRATE***

E' proseguita la Convenzione con il Comune di Gavirate per la gestione del servizio inserimento lavorativo da parte del CFP, presso la sede comunale.

Il numero di utenti presi in carico nell'anno 2025 è stato **23**.

Le tipologie di utenti in carico possono essere così classificate:

- 5 soggetti privi di certificazione (22%)
- 6 soggetti con PATOLOGIA MENTALE (26%)
- 1 soggetto con PATOLOGIA MISTA (4%)
- 4 soggetti con PATOLOGIA INTELLETTIVA (17,5%)
- 7 soggetti con PATOLOGIA FISICA (30,5%)

Sono stati avviati **4 tirocini**. (percentuale di inserimento pari a **17,4%**)

- ***SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO DISABILI- AMBITO TERRITORIALE DI SOMMA LOMBARDO***

Nel 2025 gli utenti attivi nel servizio sono stati **92** di cui n. **48** nuove segnalazioni.

Per ogni utente segnalato sono stati svolti colloqui di accoglienza, bilancio di competenze, analisi dei bisogni e valutazioni circa le capacità e competenze da spendere nel mondo del lavoro definendo e sviluppando poi un progetto personalizzato che tenga conto delle specificità della persona.

La centralità e il benessere della persona sono il focus del Servizio che condivide il progetto personalizzato oltre che con la rete sociale e sanitaria anche con quella familiare allargando la partecipazione di tutti quei soggetti che spesso sono coinvolti nelle diverse fasi operative con il fine di assumere una compliance partecipativa al lavoro.

Durante l'anno si sono rafforzati i rapporti con gli assistenti sociali di tutti i Comuni dell'ambito distrettuale e con i servizi coinvolti nella presa in carico degli utenti (CPS, servizio fragilità, SERD, ecc.), con il CMD di Varese e i promoter 68 e questo ha consentito di migliorare gli interventi e di favorire la costruzione di un percorso individuale aderente alle esigenze e alle caratteristiche dell'utente.

Durante l'anno 2025, visto i buoni esiti della sperimentazione dell'anno precedente, si è pensato di adottare come buona prassi la modalità che prevede un confronto propedeutico alla segnalazione del caso al servizio, questa metodologia limita le segnalazioni di utenti non in possesso dei

prerequisiti minimi per l'inserimento lavorativo e permette quindi eventualmente di ricalibrare gli interventi.

Per implementare il contatto con il mondo del lavoro e ampliare lo spettro della ricerca, è stato organizzato un "Recruting day" in collaborazione con L'agenzia GiGroup di Busto Arsizio: una giornata di recruiting improntata sulla valorizzazione delle categorie protette e L.68: gli utenti che hanno partecipato sono stati 26 di cui 4 segnalati ad aziende per ricerche attive.

Grazie all'erogazione del servizio di scouting e ricerca attiva del lavoro è stato possibile incrementare il numero delle aziende contattate e agganciate dal SIL partendo dall'elenco delle aziende in obbligo pubblicato dalla Provincia di Varese nei primi mesi dell'anno. Le aziende sono state contattate in base alla loro ubicazione prioritariamente sul territorio dell'ambito distrettuale e in base alle mansioni offerte in caso di particolari caratteristiche professionali degli utenti.

Per ogni intervento individualizzato, tenuto conto della patologia certificata, si è usufruito di un numero differente di ore. La relazione con la famiglia, gli operatori della rete e dei servizi specialistici ha reso la compliance più corrispondente allo scopo. Gli operatori hanno predisposto interventi specifici programmati nell'ottica del monitoraggio continuo sia del ruolo di lavoratore, della mansione, delle attività intra aziendali, agendo in maniera formativa sia direttamente in loco (azienda), che individualmente con il soggetto.

Si sono forniti strumenti di ricerca attiva di lavoro, supporto educativo e psicologico relativo alle politiche del lavoro, rispondendo alle diverse necessità e richieste personali, proposte e questioni sottoposte dagli utenti e dalle Aziende, soddisfacendo direttamente le richieste nel più breve tempo possibile, avvalendosi di uno sportello attivo, ma anche di strumentazioni tecnologiche a disposizione (mail, cellulare, social network).

In alcuni casi gli incontri e le prese in carico degli utenti sono stati diluiti nel tempo a causa del numero eccessivo di casi in carico agli operatori e rallentati a causa della mancata disponibilità a recarsi c/o la sede del SIL per mancanza dei mezzi pubblici o impossibilità di imparare ad utilizzarli, o di difficoltà a conciliare gli orari per organizzare un trasporto a carico dei famigliari/servizi.

Nell'anno 2025 sono stati attivati n. **31 tirocini** di cui 25 di inclusione e 5 extracurricolari e 1 finalizzato all'inserimento all'interno dell'Isola Formativa di DHL c/o Malpensa Airport, gli utenti complessivamente coinvolti sono stati 22 per alcuni dei quali sono state effettuate proroghe o inserimenti in altre realtà.

I **contratti** in essere nel 2025 sono stati **13**.

Si evidenzia quindi un inserimento (tirocinio o lavoro) che si attesta circa **al 48 %** delle prese in carico, e al **14%** per le sole assunzioni.

Nell'ambito della disabilità i numeri degli inserimenti lavorativi a livello provinciale si attestano attorno al 10% (fonte "for MATCHING- Analisi dei fabbisogni formativi e professionali in provincia di Varese", pubblicata da Provincia di Varese e Camera di Commercio nel settembre 2023).

- ***PIANO PROVINCIALE DISABILI- MASTERPLAN 2023: DOTI INSERIMENTO LAVORATIVO E MANTENIMENTO POSTO DI LAVORO***

Anche per l'anno 2025 il CFP, in quanto ente accreditato ai servizi al lavoro, è rientrato a far parte del Catalogo operatori accreditati per l'erogazione del Piano provinciale Disabili.

Il Piano disabili Provinciale è un insieme di risorse dedicate ad utenti disabili per l'attuazione di servizi paralleli a quelli del Sil e potendo in questo modo erogare servizi aggiuntivi e formazione gratuita agli utenti.

La provincia di Varese ha infatti previsto e riconosciuto al CFP un numero di doti complessive pari a 5 (tra inserimento lavorativo e mantenimento posto di lavoro), comprendenti utenti dei due distretti (Somma e Sesto) e utenti di Gavirate.

- ***PIANO PROVINCIALE DISABILI- MASTERPLAN 2023: AZIONE DI SISTEMA PER L'ORIENTAMENTO***

Il CFP ha partecipato anche per l'anno 2025 come partner di progetto con capofila CFPIL-AGENZIA FORMATIVA DELLA PROVINCIA DI VARESE.

Il progetto ha avuto l'obiettivo di accompagnare 8 studenti con disabilità (uno proveniente da un altro Istituto scolastico della Provincia) nelle fasi di uscita dal percorso scolastico e di avvicinamento al mondo del lavoro attraverso servizi di orientamento e percorsi di formazione mirati, e accompagnamento alla ricerca del lavoro.

- ***PROGETTO ISOLA FORMATIVA***

Nel corso dell'anno 2025 è proseguita l'esperienza dell'Isola Formativa presso l'azienda multinazionale DHL c/o l'aeroporto di Malpensa.

Presso l'isola vengono gestiti brevi percorsi di osservazione, con scopo di orientamento al lavoro e inserimento lavorativo delle persone con disabilità in carico ai Servizi e iscritti al Collocamento Mirato.

L'isola è un ambito idoneo a realizzare una condizione di "Formazione in situazione" ad alta intensità formativa ed esperienziale, particolarmente adatta al recupero professionale di persone disabili che presentino bassi livelli di competenze comportamentali e professionali trasversali. La realizzazione di tale ambiente deve garantire percorsi formativi orientati al potenziamento dell'identità personale e professionale di medio/lungo periodo e di livelli prestazionali e comportamentali tali da rendere perseguibile un successivo percorso di inserimento lavorativo, sia nella stessa azienda che in altri contesti lavorativi.

La sua creazione, realizzata nell'ambito di una convenzione con il Collocamento Mirato ai sensi della disciplina prevista dalla L. 68/99, concorre ad ottemperare agli obblighi della stessa, sia attraverso l'attivazione di tirocini formativi che attraverso assunzioni dirette dei tirocinanti dopo il periodo di formazione, ovvero attraverso l'esternalizzazione di processi produttivi nelle modalità di cui all'art. 14 D.lgs. n. 276/2003.

All'interno dell'isola troveranno possibilità di tirocinio in media 4 utenti disabili all'anno. I 4 utenti partecipanti al progetto, sono stati inseriti con tirocini extracurricolari della durata massima di 24 mesi e con eventuale possibilità di assunzione. L'Isola formativa proseguirà fino ad aprile 2026, con possibilità di proroga. Gli utenti sono affiancati da figure educative, incaricate dal CFP per il 100% dell'orario di tirocinio e per tutta la durata dello stesso. I tirocinanti svolgono delle mansioni definite dall'azienda e coordinate dagli educatori che per i tirocinanti rappresentano il primo riferimento in caso di problematiche.

Nel corso dell'anno 2025, per tre di questi utenti l'esperienza di tirocinio è stata trasformata in **assunzione** vera e propria, l'azienda ha richiesto al CFP un supporto per l'inserimento lavorativo di questi utenti, attraverso la presenza fissa di due figure educative, che si sono aggiunte ai due educatori già presenti per affiancamento ai tirocini .

- ***PNRR MISURA 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA PER LE PERSONE DISABILI"***

Progetto avviato nel dicembre 2022 che vede coinvolto il CFP come partner dei due ambiti distrettuali (Somma Lombardo - Capofila e Sesto Calende- Partner) e che proseguirà fino a giugno 2026.

Nell'anno 2025 il progetto è entrato a regime con l'erogazione delle azioni previste, in particolare con servizi di presa in carico, ricerca attiva del lavoro, erogazione di corsi di formazione prioritariamente nel settore digitale e professionalizzante (per un totale di 68 ore di gruppo e 64 individuali) e tirocini di inclusione (per 5 utenti).

Gli utenti coinvolti sono stati 7 complessivamente per i due distretti.

- ***FUORI DAL GUSCIO: VERSO L'AUTONOMIA. SINERGIE PER LA FORMAZIONE AL LAVORO DI GIOVANI CON DISABILITÀ DI SPETTRO AUTISTICO***.

Il CFP ha risposto all'avviso per la presentazione di PROGETTI PILOTA PER L'ACCOMPAGNAMENTO DI GIOVANI CON DISABILITÀ DELLO SPETTRO AUTISTICO promossi e finanziati dalla Provincia di Varese presentando, come capofila il progetto **"FUORI DAL GUSCIO: VERSO L'AUTONOMIA. Sinergie per la formazione al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico"**.

Il progetto si è orientato a favorire l'inclusione lavorativa e l'indipendenza di giovani con disabilità dello spettro autistico, attraverso un percorso formativo e di accompagnamento al lavoro.

I cinque allievi che hanno partecipato provenivano dal flusso scolastico o lo avevano appena concluso. Età compresa tra i 19-29 anni, tutti residenti in provincia di Varese.

Le attività si sono concentrate in:

- Colloqui di selezione e orientamento dei partecipanti
- Percorso formativo frontale di gruppo per "Aiutante alla vendita – GDO" presso la sede del CFP Ticino Malpensa
- Accompagnamento e tutoraggio durante il tirocinio
- Supporto all'inserimento lavorativo a conclusione del tirocinio
- Incontri di consulenza e orientamento
- Coordinamento con la rete dei servizi
- Implementazione di un sistema di monitoraggio e valutazione per misurare l'efficacia degli interventi e per migliorarne la qualità

La parte sicuramente più interessante è stata la proficua collaborazione con l'azienda Carrefour group, che ha dato disponibilità ad ospitare tre Tirocini extracurricolari (400 ore ciascuno) presso la sede di Gallarate.

AREA FORMAZIONE ADULTI:

- *APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE*

Il contratto di apprendistato professionalizzante è disciplinato dall'articolo 44 del Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, che, al comma 3, stabilisce che "la formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, e' integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dalla offerta formativa pubblica, interna o esterna alla azienda, finalizzata alla acquisizione di competenze di base e trasversali".

Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie funzioni, ha definito di rendere disponibile l'offerta relativa alla formazione di base e trasversale rivolta agli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante e ha aggiornato con la D.g.r. n. 4676 del 23 dicembre 2015 la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato.

Il Settore Lavoro della Provincia di Varese, su delega della Regione Lombardia, esercita le funzioni connesse alla gestione dell'apprendistato professionalizzante, in particolare nell'ambito della programmazione territoriale delle attività di formazione rivolte agli apprendisti assunti ai sensi dell'articolo 44 del Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015.

La formazione è obbligatoria per le aziende, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e viene favorita l'iscrizione, nonché la frequenza ai corsi, entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Il riparto delle risorse ha l'obiettivo di ampliare la platea degli apprendisti coinvolti, assicurando capillarmente sul territorio la presenza dell'offerta formativa e di garantire la massima partecipazione di tutti gli Operatori presenti nel Catalogo provinciale (Il CFP fa parte del Catalogo provinciale in rete con altri 11 enti formativi provinciali) .

Tenuto conto delle Linee guida regionali, delle risorse a disposizione e di quanto realizzato nella precedente programmazione, ad ogni Operatore è stato assegnato un budget definito secondo specifici criteri.

Nel anno 2025, si sono concluse le attività formative previste dalla programmazione dotale provinciale 2024/2025, con la rendicontazione finale e l'esaurimento del budget a noi assegnato, per quanto riguarda la programmazione 2025/2026 sono state utilizzate 3.200€ su 4.512€ con un residuo da utilizzare nell'anno 2026 di 1.312€

La distribuzione delle risorse da parte della Provincia ha comportato una riduzione significativa del nostro budget (-26% rispetto alla programmazione 2023/2024), una situazione dovuta a un progressivo frazionamento delle risorse disponibili a fronte dell'aumento del numero di enti accreditati per la gestione dei servizi al lavoro.

Nonostante le restrizioni economiche, il Centro ha gestito nel 2025 una programmazione mista tra finanziamento pubblico (Dote) e catalogo privato per garantire l'adempimento degli obblighi normativi.

1. Corsi con Finanziamento Dote

I corsi avviati tramite dote provinciale hanno coinvolto un totale di **22 apprendisti**:

- Trasversale 2° anno: dal 16/01/2025 al 17/02/2025 (4 alunni).
- Trasversale 1° anno: dal 24/02/2025 al 20/03/2025 (8 alunni).
- Trasversale 1° anno: dal 23/10/2025 al 18/11/2025 (10 alunni).

Per un totale di 5440€, ci è stato concordato infatti un aumento di budget (l'assegnato era di 5319€) visto la presenza di residui provenienti da altri Enti appartenenti all'ATS.

2. Corsi con Finanziamento Privato (Autofinanziati)

Per le aziende non rientranti nella dotazione gratuita, sono stati erogati corsi che hanno coinvolto **10 apprendisti**:

- Trasversale 2° anno: dal 16/01/2025 al 17/02/2025 (8 alunni).
- Trasversale 1° anno: dal 24/02/2025 al 20/03/2025 (2 alunni).

Per un totale di 2800€

Il numero di **aziende** coinvolte complessivamente sono state **20** di queste **8** sono nuovi contatti.

La crescente parcellizzazione dell'offerta formativa sul territorio continua a rendere i contatti commerciali più complessi e meno proficui rispetto al passato.

Resta fondamentale il mantenimento del catalogo privato per compensare la riduzione dei fondi pubblici e soddisfare le richieste delle aziende partner in considerazione del fatto che, anche per il futuro anno formativo, è prevista una ulteriore riduzione del budget assegnato.

- *CORSI PROGRAMMA GOL (GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI):*

Il CFP Ticino Malpensa, anche nell'anno 2025, ha aderito al programma GOL che prevede la formazione come punto focale delle azioni da realizzare.

I corsi GOL avviati nell'arco dell'anno 2025 sono stati i seguenti per un totale di **71 iscritti**:

- Competenze digitali di base ed.1;
- Competenze digitali di base ed.2;
- Competenze digitali di base ed.3;
- Competenze digitali di base Sede Occasionale Casorate Sempione;
- Competenze digitali pre-intermedie ed.1;

- Inglese introduttivo ed.1;
- Inglese introduttivo ed.2;
- Addetto Grande Distribuzione Organizzata (compreso due corsi sicurezza e HACCP);
- Operatore d'ufficio;
- Intelligenza artificiale per la ricerca attiva del lavoro ed.1;
- Intelligenza artificiale per la ricerca attiva del lavoro ed.2 FAD
- Intelligenza artificiale per la ricerca attiva del lavoro ed.3 ;

- CORSI PER DIPENDENTI COMUNALI E VOUCHER CITTADINI:

Nel corso del 2025 abbiamo offerto ai dipendenti Comunali formazioni in presenza e in FAD, calibrando tempi e modi in base alle richieste e proponendo azioni di formazione congiunta su temi di interesse comune per ottimizzazione di tempo e budget; il numero dei corsi è stato determinato dal nuovo Regolamento che ha vincolato l'utilizzo del budget nell'anno solare.

- n. 1 edizione Laboratorio MEPA;
- n. 2 edizione Il nuovo Decreto correttivo dei contratti;
- n.1 edizione "Destrutturiamoci"
- n. 3 edizioni aggiornamento Sicurezza nei luoghi di lavoro
- n. 1 formazione sicurezza parte generale;
- n.1 formazione sicurezza rischio medio;
- n. 1 edizione Sicurezza Preposti;
- n. 4 edizione HACCP;
- n. 2 edizioni aggiornamento Primo Soccorso;
- n.1 formazione primo soccorso;
- n. 2 edizioni Antincendio;
- n. 1 aggiornamento uso defibrillatore;
- n. 2 edizioni Uso defibrillatore;
- n.1 edizione La relazione di cura: supervisione equipe: parte conclusiva;
- n.1 edizione Labsus: l'approvazione e attuazione del Regolamento per l'amministrazione condivisa dei beni comuni;
- n.1 edizione "Come far funzionare il gruppo di lavoro"(Lertora)
- n. 1 edizione Webinar Amministrazione trasparente;
- n. 1 edizione Webinar Anticorruzione

Il totale degli **iscritti** ai corsi per dipendenti comunali è pari a **547** provenienti da diversi comuni del territorio.

I percorsi proposti sono stati erogati senza nessun costo a carico dei comuni consorziati, in quanto sono state utilizzate le risorse accantonate per la formazione dei dipendenti e dei cittadini. Per i Comuni non consorziati il costo del corso è stato ripartito per il numero dei partecipanti.

Utilizzo voucher/ore Informalavoro per i cittadini:

- ✓ 3 edizioni corso HACCP per un totale di **62 iscritti**

AREA SERVIZI AL LAVORO

Il CFP Ticino Malpensa, in quanto Ente Accreditato ai servizi al lavoro, fornisce consulenza normativa alle aziende, informandole su progetti regionali, incentivi e sgravi fiscali.

Il CFP agisce come "Ente promotore" per l'attivazione di tirocini extracurricolari e di inclusione, gestendo la modulistica e il monitoraggio dei tirocini.

13 aziende del territorio di Somma Lombardo e zone limitrofe hanno effettuato delle assunzioni di personale segnalato dai nostri servizi

A seguito dei servizi erogati, **10 utenti** hanno trovato occupazione, evidenziando l'efficacia degli interventi.

○ ***PROGRAMMA GOL (GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI)***

Anche nel corso del 2025 il CFP Ticino Malpensa ha svolto un ruolo attivo e significativo nell'attuazione del Programma GOL, che ha impegnato una parte rilevante delle attività legate ai servizi per l'occupazione.

Nel periodo di riferimento sono state complessivamente attivate n. **48 Doti GOL e n. 42 Doti GOL Duale**. L'attivazione delle doti è generalmente preceduta da una serie di attività propedeutiche fondamentali, tra cui l'accoglienza degli utenti, l'assessment iniziale e la stipula del Patto di Servizio. Durante la fase di accoglienza viene effettuata un'analisi approfondita della documentazione presentata dall'utente e vengono fornite informazioni dettagliate sui contenuti e sugli obiettivi del progetto. In questa fase si procede inoltre alla verifica dell'iscrizione al Centro per l'Impiego; frequentemente vengono avviati contatti diretti con il Centro stesso al fine di verificare il possesso dei requisiti necessari. A seguito di tali verifiche si procede all'attivazione della dote.

Un'ulteriore attività propedeutica di rilievo è rappresentata dalla compilazione della Skill Gap Analysis. Attraverso questo servizio vengono approfonditi alcuni aspetti della storia professionale e formativa dell'utente, consentendo di individuare la professione di interesse e di analizzare le competenze possedute. Tale analisi permette di rilevare il gap di competenze dell'utente e di orientarlo verso un percorso formativo mirato, finalizzato ad aumentare l'occupabilità e a favorire il reinserimento nel mercato del lavoro.

Il CFP Ticino Malpensa opera in stretta sinergia con i Centri per l'Impiego, che rappresentano il principale canale di invio degli utenti, attraverso l'agenda presente sul sistema SIUL. Parallelamente, l'accesso ai servizi avviene anche in forma diretta, sia tramite i servizi Informalavoro sia attraverso utenti che si presentano spontaneamente, venuti a conoscenza delle opportunità offerte dal programma.

I servizi erogati nell'ambito del programma includono:

- Bilancio di competenze: analisi approfondita delle capacità e delle esperienze dell'utente.
- Orientamento e accompagnamento al lavoro: supporto personalizzato nella ricerca di opportunità professionali.
- Analisi dei gap formativi: individuazione delle lacune nelle competenze e definizione di percorsi formativi mirati.

Gli utenti vengono indirizzati al CFP dai Centri per l'Impiego attraverso il portale regionale SIUL, garantendo un flusso di lavoro efficiente.

Il CFP ha assicurato l'attivazione di almeno 4 doti GOL al mese per i Centri per l'Impiego, dimostrando un impegno costante.

Oltre agli invii dai Centri per l'Impiego, il CFP accoglie anche accessi liberi e utenti indirizzati dagli sportelli InformaGiovani/InformaLavoro.

○ ***SERVIZIO INFORMALAVORO E INFORMAGIOVANI:***

AMBITO DISTRETTUALE SOMMA LOMBARDO

Il CFP gestisce in convenzione con i comuni i servizi InformaLavoro e InformaGiovani, offrendo un supporto capillare sul territorio.

Dal novembre 2022, la gestione è stata estesa a tutto il distretto di Somma Lombardo, con l'apertura di sportelli a Somma Lombardo, Lonate Pozzolo e Cardano al Campo.

Dal gennaio 2025, è stato aggiunto lo sportello di Casorate Sempione in precedenza gestito da altro Ente.

I servizi sono disponibili per i residenti nei comuni di Somma Lombardo, Arsago Seprio, Besnate, Cardano al Campo, Casorate Sempione, Ferno, Golasecca, Lonate Pozzolo e Vizzola Ticino.

Gli sportelli InformaLavoro offrono servizi di informazione e orientamento su lavoro, formazione e istruzione, rivolti a cittadini, scuole e imprese:

- Supporto alla persona: consulenza su tecniche di ricerca del lavoro, redazione CV, preparazione ai colloqui.
- Servizi alle scuole: orientamento formativo e consulenza sulla ricerca del lavoro.
- Servizi alle imprese: consulenza normativa, pubblicizzazione offerte di lavoro, preselezione.

Gli sportelli InformaGiovani offrono informazioni su tematiche giovanili e servizi di orientamento, promuovendo la partecipazione dei giovani.

Le attività svolte includono:

- Tecniche di ricerca attiva del lavoro.
- Redazione e aggiornamento CV.

- Iscrizione ad agenzie di somministrazione.
- Informazioni amministrative (DID, Patti di servizio, NASpl).
- Invio candidature e informazioni sulle professioni.

I servizi sono erogati sia in presenza che a distanza, con una preferenza per l'attività in presenza. Sono previsti webinar, incontri di gruppo e attività di promozione dei servizi.

Alle aziende è offerto un servizio di preselezione e pubblicizzazione delle offerte di lavoro.

Nel periodo 01/01/2025 – 31/12/2025 sono stati registrati complessivamente **303 accessi** complessivi agli sportelli, così suddivisi:

- o Lonate Pozzolo: 62 accessi totali
- o Cardano al Campo: 67 accessi totali
- o Somma Lombardo: 127 accessi totali
- o Casorate Sempione: 47 accessi totali

(Tali dati includono sia utenti Informalavoro che Informagiovani; alcuni utenti hanno usufruito di più colloqui nel corso dell'anno.)

- 58 utenti hanno partecipato ai corsi di formazione HACCP.
- Il totale complessivo degli accessi e delle partecipazioni alle attività formative ammonta quindi a **361 presenze**.

Sono state inoltre gestite:

- circa **180 telefonate** di richiesta informazioni da parte di utenti e aziende;
- numerosi contatti via email, che rappresentano la principale modalità di accesso al servizio.

L'articolazione oraria degli sportelli ha consentito di garantire una presenza continuativa e capillare sul territorio.

Nel corso dell'anno, gli sportelli hanno erogato i seguenti servizi:

- presentazione e orientamento ai servizi Informagiovani e Informalavoro;
- informazioni su DID, Dote GOL, percorsi formativi e contatti dei Centri per l'Impiego;
- orientamento scolastico e formativo;
- informazioni sull'invalidità civile e sugli iter di richiesta;
- supporto alla redazione del curriculum vitae (formato Europass);
- supporto all'iscrizione e all'utilizzo dei principali portali di ricerca lavoro;
- ricerca e orientamento verso agenzie per il lavoro (Italia e Svizzera);
- attività di scouting aziendale (individuazione aziende, contatti diretti, invio candidature).

Periodicamente sono stati organizzati anche interventi in aula e incontri di orientamento in uscita, con focus sulla ricerca attiva del lavoro e sulla costruzione del CV.

Nel corso del 2025 sono state realizzate numerose iniziative, tra cui:

Orientamento scolastico

- interventi di orientamento presso l'Istituto Toscanini;
- incontri di orientamento nelle scuole di Golasecca;
- incontri serali con i genitori;
- interventi collegati al progetto provinciale Job & School, con presentazione dei servizi Informagiovani negli istituti superiori.

Eventi e iniziative tematiche

- partecipazione all'evento "**Giovani Stranieri**" (febbraio 2025) in collaborazione con Provincia di Varese e Camera di Commercio;
- partecipazione alle **Job Weeks** e ai **Recruiting Day** provinciali;
- gestione di **incontri tematici** su:
 - o conciliazione donne, lavoro e famiglia;
 - o tecniche di colloquio di selezione;
 - o orientamento al volontariato in Italia e all'estero (in collaborazione con CSV Insubria);
 - o incontri Eurodesk in collaborazione con la Provincia di Varese.
- Organizzazione diretta di **Recruiting Day**

Nel corso dell'anno sono stati organizzati e/o ospitati 4 giornate "Recruiting Day", nelle diverse sedi (Cardano. Casorate, Lonate e Somma Lombardo) con il coinvolgimento complessivo di **50** utenti, in collaborazione con APL quali Adecco e Gi Group.

Formazione

- realizzazione di **3 corsi HACCP** presso le sedi di Casorate Sempione, Cardano al Campo e Lonate Pozzolo, con la partecipazione complessiva di **58** utenti.

Richieste di personale e preselezione

Nel corso del 2025 sono state ricevute complessivamente:

- 10 richieste di personale da aziende con sede a Somma Lombardo e nel distretto.

Gli utenti sono stati supportati nelle attività di:

- ricerca attiva del lavoro;
- invio candidature;
- preselezione e scouting aziendale.

Alcuni utenti sono stati contattati dalle aziende e hanno sostenuto colloqui di lavoro; non tutte le candidature hanno avuto esito positivo.

Permane, dal lato delle aziende, una difficoltà nel fornire riscontri sistematici sugli esiti delle preselezioni.

L'accesso agli sportelli avviene prevalentemente:

- tramite email;
- tramite contatto telefonico (più frequente presso lo sportello di Somma Lombardo).

È privilegiata la modalità su appuntamento, pur garantendo la presa in carico immediata in caso di accesso spontaneo quando possibile.

Si valuta l'introduzione di momenti di accesso libero in alternanza agli appuntamenti

Presso tutti gli sportelli sono stati allestiti spazi di autoconsultazione, dedicati alla consultazione autonoma di:

- offerte di lavoro;
- corsi di formazione;
- iniziative e opportunità presenti sul territorio

Il parere degli utenti sulla qualità dei servizi offerti è risultato positivo al **100%**.

COMUNE DI BESOZZO:

Il servizio InformaLavoro ha operato regolarmente nel primo semestre, subendo una sospensione temporanea tra luglio e metà ottobre a causa della scadenza della convenzione, per poi riprendere pienamente il 20 ottobre 2025. Nel corso dell'intero anno, lo sportello ha registrato un volume di contatti significativo, confermandosi un punto di riferimento non solo per il Comune di Besozzo ma per l'intero distretto.

Durante l'anno ci sono stati **58** accessi Totali.

L'attività di incontro tra domanda e offerta si è declinata in azioni dirette e di scouting con 4 richieste di preselezione pervenute e attività di supporto nella ricerca attiva, nel contatto con le aziende e nell'invio di candidature mirate.

Le attività di orientamento rivolte alle scuole e al territorio hanno rappresentato un pilastro fondamentale del servizio:

- Interventi nelle Scuole: Svolte attività presso l'Istituto Adamoli di Besozzo. Nel solo mese di novembre sono state realizzate 9 ore di intervento laboratoriale coinvolgendo due classi terze.
- Incontri con i Genitori: Organizzati incontri tematici sulla scelta del percorso scolastico per i genitori di Besozzo e Brebbia.

Recruiting Day: A ottobre 2025, il servizio ha partecipato all'iniziativa di recruiting territoriale organizzata dalla Provincia di Varese e dal CPI di Laveno, collaborando con aziende e Agenzie per il Lavoro.

AREA POLITICHE GIOVANILI

Come riportato in premessa, durante l'anno 2025, il CFP ha aderito, a progettazioni nell'ambito delle politiche giovanili.

- **Progetto “VER.VE”** bando Giovani SMART di Regione Lombardia con Capofila Cooperativa L'Aquilone, avviato in autunno 2024 con prosecuzione durante tutto il 2025 che ha previsto l'erogazione di alcuni percorsi formativi che hanno visto la partecipazione di **77 giovani** :
 - Sicurezza Generale
 - Sicurezza Rischio basso
 - HACCP;
 - Comunicazione efficace con il cliente
 - Addetto bar e caffetteria
 - Addetto organizzazione di eventi
- **Progetto con cooperativa San Vincenzo** e cooperativa L'Aquilone per erogazione di formazioni rivolte a **48** giovani:
 - Addetto gelateria;
 - HACCP;
 - Sicurezza Generale
 - Sicurezza Rischio basso
 - Comunicazione efficace con il cliente
- **Progetto “TRACCE FUTURE”** bando “**Lombardia è dei giovani 2025**”, con capofila Ambito distrettuale di Sesto Calende. Il progetto è partito a fine 2025 e proseguirà per tutto l'anno 2026.
- **Progetto “FUORI.CLASSE”** bando Giovani SMART di Regione Lombardia: Capofila CFP. Con il quale si intende promuovere le seguenti attività: ☐ Laboratori creativi (podcasting, videomaking, fumetto, murales) che rafforzano competenze digitali, espressive e relazionali, favorendo il protagonismo e l'autostima tra i giovani. ☐ Uscite naturalistiche ed educazione ambientale (Mappe di comunità) che promuovono il contatto con il territorio e la collaborazione tra pari. ☐ Percorsi di Formazione sull'organizzazione di eventi e giornalismo digitale: sviluppano competenze professionalizzanti in ambito comunicazione, gestione di eventi, uso consapevole dei media digitali. Il progetto è stato avviato in autunno 2025 e proseguirà per tutto il 2026.

LA RETE TERRITORIALE

Le Aziende:

Anche durante l'anno 2025 il Centro ha operato per ampliare la rete dei contatti con le aziende, con gli Enti e con altri attori che operano sul territorio, in modo diretto o tramite i loro dipendenti.

- **20 aziende** hanno iscritto i loro apprendisti ai corsi proposti dal Centro;
- **76 aziende** hanno ospitato, per l'anno formativo 2023-24, i tirocini di 110 allievi iscritti ai corsi per Operatore ai servizi di Vendita e Autoriparatore;
- **1 azienda** ha assunto un allievo inserito nei percorsi leFP , con contratto di apprendistato ex. Art. 43
- **12 aziende** hanno accolto persone disabili in carico ai tre SIL;
- **3 aziende** hanno accolto persone disabili inseriti nel Piano Disabili, nell'Isola Formativa DHL e nel progetto PNRR Next Generation di Somma L.do;
- **20 aziende** hanno assunto utenti inseriti nei nostri SIL;
- **9 aziende** hanno assunto utenti in carico ai servizi al lavoro - GOL;

Il CFP ha avviato contatti e collaborazioni con n. **33 aziende nuove**.

L'APPLICAZIONE DELLE NORME:

Il CFP Ticino Malpensa, ha ottemperato a quanto previsto dalle normative sull'accreditamento regionale aggiornando i documenti di cui si è dotato: Codice Etico, Modello Organizzativo e di Controllo (MOC), Analisi dei Rischi e tutti i regolamenti, così come previsto anche dalla L. 231/01 oltre al Piano triennale anticorruzione e relativa modulistica. Ha provveduto ad aggiornare la sezione "amministrazione trasparente" del proprio sito internet così come previsto dalla normativa vigente.

E' stato implementato l'utilizzo del registro elettronico, realizzando sempre più corrispondenza tra il nostro gestionale e le richieste di Regione Lombardia per la registrazione delle presenze attraverso il GRS (nuovo registro elettronico di Regione Lombardia), attraverso cui avvengono anche i controlli e le relative liquidazioni.

Abbiamo tenuto aggiornato il sistema Qualità applicando la normativa ISO 9001/2015 e provvedendo a rendere sempre più aderente allo sviluppo organizzativo dell'Ente, la modulistica e le procedure.

L'Organismo di Vigilanza si incontra regolarmente con la direzione, adempiendo a tutto quanto previsto dalla normativa regionale e dal regolamento di funzionamento approvato.

Si precisa che agli atti del Centro sono archiviati i verbali di tutte le riunioni tenutesi dall'O.d.V. e che gli stessi vengono inseriti nella piattaforma regionale al fine di consentire ai funzionari della Regione di avere in tempo reale tutti gli aggiornamenti. Vengono inoltre caricati tutti i documenti richiesti dalla piattaforma regionale relativa alla L.231/01.

Durante tutto il 2024 abbiamo avuto Ispezioni sia in presenza sia attraverso l'invio di documentazione online, svolte dai funzionari Regionali sulle attività di Servizi ai Lavoro/ Dote unica e Garanzia Giovani e sui percorsi lefp, dalle quali non sono emerse non conformità o tagli economici. Abbiamo avuto i consueti controlli per le revisioni trimestrali svolte dal **Revisore unico** dott. Trotta Roberto, tutte con esito positivo.

Il **13 maggio 2025** si è svolto l'**Audit Esterno** svolto dall'ente certificatore "RINA" per la certificazione del Sistema Qualità, che ha avuto esito positivo, si precisa che non è stata rilevata nessuna "non conformità".

Tra gli adempimenti del Regolamento Europeo 2016/679 sulla Privacy, è previsto che le pubbliche amministrazioni si dotino della figura del **DPO** (Data Protection Officer), che il CFP ha regolarmente nominato. Il DPO ha provveduto ad effettuare audit sull'adeguamento del sistema Privacy nel rispetto delle disposizioni normative.

Anche i verbali delle sopracitate attività sono archiviati presso gli uffici amministrativi del CFP.

La Direzione, con il supporto della **Rsp** (Responsabile sicurezza, prevenzione e protezione), ha aggiornato tutta la documentazione relativa alla Sicurezza e Prevenzione nei Luoghi di Lavoro accogliendo le continue modifiche e integrazioni alla L. 81/08.

Per l'adempimento di tutte le normative il Centro si avvale di alcuni esperti esterni e di società di consulenze, che supportano la Direzione nella produzione dei documenti e nella definizione delle procedure richieste, al fine di garantire la loro attuazione e il loro rispetto.

GLI INDICI

Il Centro, per dare una lettura dell'andamento dell'attività e consentire la stesura di questa relazione, ha rielaborato una serie di dati per la produzione di tabelle riepilogative e di grafici che analizzano una serie di variabili importanti per valutare i risultati raggiunti dal CFP Ticino Malpensa relativamente al 2025.

Di seguito riportiamo alcuni dei risultati, meglio dettagliati nella tabella allegata:

-livello qualità azioni formative: 100% delle azioni realizzate hanno ottenuto un esito positivo
-livello di soddisfazione per tutte le attività formative svolte: il numero di risposte positive ai questionari di soddisfazione di corsi e servizi è del 97.7%

GLOSSARIO

CTI: Centro Territoriale Inclusione

IEFP: Istruzione e Formazione Professionale

CPIA: Centro per Istruzione Adulti

CMD: Collocamento Mirato Disabili

CPI: Centro per l'Impiego

BILANCIO D'ESERCIZIO 2025

CFP TICINO MALPENSA

Bilancio di esercizio al 31-12-2025

Dati anagrafici	
Sede in	VIA VISCONTI DI MODRONE, 12 21019 SOMMA LOMBARDO(VA)
Codice Fiscale	02594340123
Numero Rea	VA 269664
P.I.	02594340123
Capitale Sociale Euro	10.000 i.v.
Forma giuridica	AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
Settore di attività prevalente (ATECO)	853209
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no

Stato patrimoniale

	31-12-2025	31-12-2024
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	1.643	936
7) altre	3.591	4.868
Totale immobilizzazioni immateriali	5.234	5.804
II - Immobilizzazioni materiali		
3) attrezzature industriali e commerciali	13.747	8.799
4) altri beni	32.902	37.822
Totale immobilizzazioni materiali	46.649	46.621
Totale immobilizzazioni (B)	51.883	52.425
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
1) verso clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo	724.010	590.590
Totale crediti verso clienti	724.010	590.590
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	37.959	28.883
Totale crediti tributari	37.959	28.883
5-quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	29.757	100
Totale crediti verso altri	29.757	100
Totale crediti	791.726	619.573
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
6) altri titoli	300.000	300.000
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	300.000	300.000
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	753.923	597.301
Totale disponibilità liquide	753.923	597.301
Totale attivo circolante (C)	1.845.649	1.516.874
D) Ratei e risconti	9.230	15.488
Totale attivo	1.906.762	1.584.787
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale		
	10.000	10.000
IV - Riserva legale		
	2.000	2.000
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Riserva straordinaria	988.770	910.819
Varie altre riserve	2	-
Totale altre riserve	988.772	910.819
IX - Utile (perdita) dell'esercizio		
	177.892	77.951
Totale patrimonio netto	1.178.664	1.000.770
B) Fondi per rischi e oneri		
4) altri	152.217	72.877
Totale fondi per rischi ed oneri	152.217	72.877
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	81.151	60.978

D) Debiti		
5) debiti verso altri finanziatori		
esigibili entro l'esercizio successivo	43.152	43.152
Totale debiti verso altri finanziatori	43.152	43.152
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	143.933	171.253
Totale debiti verso fornitori	143.933	171.253
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	117.367	10.517
Totale debiti tributari	117.367	10.517
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	14.588	10.834
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	14.588	10.834
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	152	12.494
Totale altri debiti	152	12.494
Totale debiti	319.192	248.250
E) Ratei e risconti	175.538	201.912
Totale passivo	1.906.762	1.584.787

Conto economico

	31-12-2025	31-12-2024
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	303.429	243.826
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	1.220.484	1.005.444
altri	19.498	3.890
Totale altri ricavi e proventi	1.239.982	1.009.334
Totale valore della produzione	1.543.411	1.253.160
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	7.009	4.748
7) per servizi	696.893	700.233
8) per godimento di beni di terzi	23.194	22.162
9) per il personale		
a) salari e stipendi	299.565	258.129
b) oneri sociali	82.856	59.400
c) trattamento di fine rapporto	21.247	18.384
e) altri costi	11.304	8.120
Totale costi per il personale	414.972	344.033
10) ammortamenti e svalutazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	3.417	2.468
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	19.440	20.258
Totale ammortamenti e svalutazioni	22.857	22.726
12) accantonamenti per rischi	66.000	-
14) oneri diversi di gestione	29.733	49.097
Totale costi della produzione	1.260.658	1.142.999
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	282.753	110.161
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	3.182	7.503
Totale proventi diversi dai precedenti	3.182	7.503
Totale altri proventi finanziari	3.182	7.503
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	3.182	7.503
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	285.935	117.664
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	108.043	39.713
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	108.043	39.713
21) Utile (perdita) dell'esercizio	177.892	77.951

Rendiconto finanziario, metodo indiretto

	31-12-2025	31-12-2024
Rendiconto finanziario, metodo indiretto		
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)		
Utile (perdita) dell'esercizio	177.892	77.951
Imposte sul reddito	108.043	39.713
Interessi passivi/(attivi)	(3.182)	(7.503)
1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus /minusvalenze da cessione	282.753	110.160
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Accantonamenti ai fondi	87.247	18.384
Ammortamenti delle immobilizzazioni	22.857	22.726
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	110.104	41.110
2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	392.857	151.270
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	(133.420)	(138.638)
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	(27.320)	26.363
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	6.258	11.825
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	(26.374)	(24.916)
Altri decrementi/(Altri incrementi) del capitale circolante netto	59.529	(91.980)
Totale variazioni del capitale circolante netto	(121.327)	(217.346)
3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	271.530	(66.076)
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	3.182	7.503
(Imposte sul reddito pagate)	(108.043)	(39.713)
(Utilizzo dei fondi)	12.266	10.798
Totale altre rettifiche	(92.595)	(21.412)
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	178.935	(87.488)
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	(19.469)	(30.798)
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)	(2.847)	(7.161)
Attività finanziarie non immobilizzate		
(Investimenti)	-	(300.000)
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	(22.314)	(337.961)
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi di terzi		
Accensione finanziamenti	-	(23.683)
Mezzi propri		
(Dividendi e acconti su dividendi pagati)	1	2
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	1	(23.681)
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	156.622	(449.130)
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	597.301	1.046.431
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	597.301	1.046.431
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	753.923	597.301

Totale disponibilità liquide a fine esercizio

753.923 597.301

Informazioni in calce al rendiconto finanziario

Ai sensi dell'art. 2425-ter del Codice Civile, dal rendiconto finanziario risultano, per l'esercizio corrente e per quello precedente, l'ammontare e la composizione delle disponibilità liquide, all'inizio e alla fine dell'esercizio, ed i flussi finanziari dell'esercizio derivanti dall'attività operativa, da quella di investimento e da quella di finanziamento, comprese, con autonoma indicazione, le operazioni con i soci.

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2025

Nota integrativa, parte iniziale

Premessa

il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2025 è stato redatto secondo le disposizioni degli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile, integrate dai principi contabili elaborati dall'Organismo Italiano di contabilità, sulla base delle disposizioni contenute dal D.Lgs. 139/2015 e delle novità da esso apportate.

Il bilancio chiude con utile pari a 177.892, al netto delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate.

Sono state rispettate le clausole generali di redazione del bilancio (art. 2423 del Codice Civile), i principi di redazione del bilancio (art. 2423-bis del Codice Civile) ed i criteri di valutazione previsti per le singole voci (art. 2426 del Codice Civile).

Ai sensi dell'art. 2423, comma 2, del Codice Civile, si evidenzia che il bilancio è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società e il risultato economico dell'esercizio.

Il bilancio dell'esercizio chiuso è redatto in unità di euro, senza cifre decimali; le eventuali differenze derivanti dall'arrotondamento dei valori espressi in unità di euro sono allocati all'apposita riserva di patrimonio netto.

Convenzioni di classificazione

Nella costruzione del bilancio sono state adottate le seguenti convenzioni di classificazione:

- 1) le voci dell'attivo dello stato patrimoniale sono state classificate in base alla relativa destinazione aziendale, mentre quelle del passivo sono state classificate in funzione della loro origine. Con riferimento alle voci che richiedono la separata evidenza dei crediti e dei debiti esigibili entro o oltre l'esercizio successivo si è seguito il criterio della esigibilità di fatto, basata su previsioni sulla effettiva possibilità di riscossione entro l'esercizio successivo;
- 2) il Conto Economico è stato compilato tenendo conto di tre distinti criteri di riclassificazione, ed in particolare della suddivisione dell'intera area gestionale nelle quattro sub-aree identificate nello schema di legge, del privilegio della natura dei costi rispetto alla loro destinazione e della necessità di dare corretto rilievo ai risultati intermedi della dinamica di formazione del risultato di esercizio.

Principi di redazione

Ai sensi dell'art. 2423-bis del Codice Civile, nella redazione del bilancio sono stati osservati i seguenti principi.

La valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività.

La rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

Sono stati indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio.

Si è tenuto conto dei proventi e degli oneri di competenza dell'esercizio, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento.

Si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura di questo.

Gli elementi eterogenei ricompresi nelle singole voci sono stati valutati separatamente.

I criteri di valutazione non sono stati modificati rispetto al precedente esercizio.

Il bilancio è stato redatto rispettando quanto previsto dalle normative vigenti e dal Decreto Regionale n. 5808/10 e successive modifiche/integrazioni, dando evidenza della provenienza dei contributi per macro tipologia di progetto (es. contributi da Regione per dote unica, per corsi in IeFP, ecc.).

I contributi sono stati imputati come di seguito specificato:

- i contributi da Regione Lombardia sui corsi Duale-Gol III e IV anni, Apprendistato ex art. 43 e duale sono stati calcolati moltiplicando € 6.654 per gli allievi dotati mentre per gli interventi integrativi di sostegno sono stati calcolati moltiplicando 3.446,00 per 23 allievi disabili. Le doti per il Duale-Gol sono state richieste nel mese di ottobre 2025 mentre le restanti nel mese di aprile 2026.

Il totale è stato poi suddiviso negli anni di competenza e una parte di competenza del 2025 è stato imputato al Fondo per Sorni IeFP non confermate. Il valore reale sarà poi calcolato a consuntivo alla fine dell'anno formativo in base alle doti realmente liquidate.

- contributi per corsi, progetti e servizi, per cui non è stata presentata rendicontazione/liquidazione si sono calcolati conteggiando le prestazioni effettivamente erogate al 31/12/2025;

- la quota di iscrizione per i corsi autofinanziati è stata imputata nell'anno di avvio del corso, in concomitanza con l'iscrizione e l'incasso della stessa.

Relativamente ai contributi erogati dai Comuni Consorziati si è approfondita la natura reddituale degli stessi con la conseguente collocazione dell'intero loro importo alla voce A5) del conto economico.

Abbiamo realizzato tutti gli step previsti dalle visite ispettive della qualità e dell'accreditamento: questo ha consentito di rimanere tra gli Enti che erogano corsi di formazione finanziati e gestori dei Servizi al Lavoro. Come già sottolineato nella relazione, abbiamo ottemperato a tutto quanto previsto dalla L.231/01, all'adeguamento del GDPR 679/16, all'aggiornamento della documentazione riferita alla L.81/08 e successivi decreti.

Come già riportato si è provveduto a rispettare gli adempimenti previsti dalla normativa sulla legge anticorruzione e all'adempimento delle norme sulla trasparenza.

La Direzione proseguirà la partecipazione a progettazioni in diversi ambiti (politiche giovanili; politiche del lavoro; povertà; vulnerabilità; inclusione attiva, ecc.) per poter ampliare le fonti di finanziamento.

Per ogni altro dettaglio, legato agli aspetti economici del bilancio, si rimanda alla presente nota integrativa, inserita all'interno del bilancio.

Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

Ai sensi dell'art. 2423, comma 5, del Codice Civile, si evidenzia che non è stata applicata alcuna delle deroghe previste.

Problematiche di comparabilità e di adattamento

In ossequio alle disposizioni dell'art. 2423-ter del Codice Civile è stato indicato, per ciascuna voce dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico, l'importo della voce corrispondente dell'esercizio precedente.

Criteri di valutazione applicati

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2025 sono aderenti alle disposizioni previste dall'art. 2426 del Codice Civile.

Immobilizzazioni

Le immobilizzazioni sono iscritte al costo di acquisto o di produzione; nel costo di acquisto si computano anche i costi accessori. Esse sono sistematicamente ammortizzate secondo un piano di ammortamento non modificato nel corso degli esercizi.

Crediti e debiti

I crediti e i debiti sono rilevati in bilancio al valore nominale e, per quanto riguarda i crediti, del valore di presumibile realizzo.

Ricavi, proventi, costi ed oneri

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri sono iscritti al netto dei resi, degli sconti, abbuoni e premi, nonché delle imposte direttamente connesse con la prestazione dei servizi.

Nota integrativa, attivo

Di seguito viene analizzato l'attivo del bilancio d'esercizio, con evidenza ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, delle variazioni intervenute nella consistenza delle altre voci dell'attivo.

Immobilizzazioni

Immobilizzazioni immateriali

Di seguito vengono analizzate le immobilizzazioni immateriali.

Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 2) del Codice Civile, nel seguente prospetto vengono esposti i movimenti delle immobilizzazioni immateriali, specificando per ciascuna voce: il costo, le precedenti rivalutazioni, ammortamenti e svalutazioni; le acquisizioni, gli spostamenti da una ad altra voce, le alienazioni avvenuti nell'esercizio, le rivalutazioni, gli ammortamenti e le svalutazioni effettuati nell'esercizio e il totale delle rivalutazioni riguardanti le immobilizzazioni immateriali esistenti alla chiusura dell'esercizio.

	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio			
Costo	24.639	72.216	96.855
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	23.703	67.347	91.050
Valore di bilancio	936	4.868	5.804
Variazioni nell'esercizio			
Incrementi per acquisizioni	2.847	-	2.847
Ammortamento dell'esercizio	2.140	1.278	3.418
Totale variazioni	707	(1.278)	(571)
Valore di fine esercizio			
Costo	27.486	72.216	99.702
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	25.843	68.625	94.468
Valore di bilancio	1.643	3.591	5.234

Le immobilizzazioni immateriali sono costituite da:

- *Certificazione ISO 9001*: Il totale di € 4.230 e' interamente ammortizzato.;
- *Software*: Il totale di € 23.256 è stato sinora ammortizzato per € 21.613, con una quota ammortamento per l'anno 2025 pari a euro 2.140;
- *Spese per investimenti su beni di terzi*: il totale di € 72.215 e' ammortizzato per euro 68.624, con una quota di ammortamenti per l'anno 2025 pari a euro 1.277.

Non sussistono i presupposti per la svalutazione di alcuna delle immobilizzazioni iscritte in bilancio.

Immobilizzazioni materiali

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 2) del Codice Civile, nel seguente prospetto vengono esposti i movimenti delle immobilizzazioni materiali, specificando per ciascuna voce: il costo, le precedenti rivalutazioni, ammortamenti e svalutazioni; le acquisizioni, gli spostamenti da una ad altra voce, le alienazioni avvenuti nell'esercizio, le rivalutazioni, gli ammortamenti e le svalutazioni effettuati nell'esercizio e il totale delle rivalutazioni riguardanti le immobilizzazioni esistenti alla chiusura dell'esercizio.

Le immobilizzazioni materiali sono costituite dai seguenti beni:

- *Macchine per ufficio elettriche ed elettroniche*: Sono costituite da personal computer, dagli impianti telefonici e da server di rete; investimenti nel corso dell'esercizio pari a 3.745. Non risultano dismissioni nell'anno; gli ammortamenti sono pari a euro 7.914
- *Attrezzature industriali e commerciali/impianti* : Nel 2025 si è avuto un incremento di 7.581 e sono stati effettuati ammortamenti per € 2.633,00. Non risultano dismissioni nell'anno.
- *Arredamenti*: nel corso dell'esercizio sono stati acquisiti beni per euro 3.779 e sono stati effettuati ammortamenti per € 4.531. Non risultano dismissioni nell'anno.
- *Beni inferiori ad € 516,46* : il fondo ammortamento è stato incrementato nel 2025 di € 4.362,00 a seguito di acquisti di pari valore. Non sono state effettuate dismissioni.

	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio			
Costo	30.780	152.070	182.830
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	21.982	114.248	136.210
Valore di bilancio	8.799	37.822	46.621
Variazioni nell'esercizio			
Incrementi per acquisizioni	7.581	11.887	19.468
Ammortamento dell'esercizio	2.632	16.807	19.439
Totale variazioni	4.949	(4.920)	29
Valore di fine esercizio			
Costo	38.341	163.957	202.298
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	24.594	131.055	155.649
Valore di bilancio	13.747	32.902	46.649

Attivo circolante

Di seguito viene analizzato l'attivo circolante.

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, si espongono di seguito le variazioni intervenute nei crediti iscritti nell'attivo circolante con l'evidenza delle quote scadenti entro e oltre l'esercizio nonché, ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 6), del Codice Civile, di quelle con durata residua superiore a 5 anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	590.590	133.420	724.010	724.010
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	28.883	9.076	37.959	37.959
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	100	29.657	29.757	29.757
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	619.573	172.154	791.726	791.727

I crediti verso clienti sono costituiti da:

fatture da emettere per euro 10.650

crediti per quote e altri crediti verso clienti euro 713.360

I crediti tributari sono rappresentati da crediti per Ires e Irap pari a euro 37.959.

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 6), del Codice Civile, non si ritiene significativa la suddivisione per area geografica dei crediti in quanto tutti interessanti il territorio nazionale.

I crediti verso altri sono rappresentati per la più parte da crediti verso enti per contributi.

Disponibilità liquide

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, si espongono di seguito le variazioni intervenute nell'esercizio nelle disponibilità liquide, il cui saldo rappresenta l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	597.301	156.622	753.923
Totale disponibilità liquide	597.301	156.622	753.923

Ratei e risconti attivi

Nella voce ratei e risconti attivi sono iscritti i proventi di competenza dell'esercizio esigibili in esercizi successivi e i costi sostenuti entro la chiusura dell'esercizio ma di competenza di esercizi successivi.

Sono iscritte in tali voci soltanto le quote di proventi e costi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo.

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, si espongono di seguito le variazioni intervenute nell'esercizio.

I risconti attivi sono riferiti ai premi assicurativi e costi per fidejussione con copertura 2026, parte di competenza 2026 per servizi di abbonamento licenze software, spese per i servizi informatici, spese per canoni di manutenzioni varie, copertura INAIL sui corsi IeFp per l'anno formativo 25/26.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei attivi	5.552	(3.480)	2.072
Risconti attivi	9.936	(2.778)	7.158
Totale ratei e risconti attivi	15.488	(6.258)	9.230

Non sussistono, al 31/12/2025, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

Nota integrativa, passivo e patrimonio netto

Di seguito viene analizzato il passivo e il patrimonio netto del bilancio d'esercizio, con evidenza ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, delle variazioni intervenute nella consistenza delle altre voci del passivo, ed in particolare per le voci del patrimonio netto, per i fondi e per il trattamento di fine rapporto, della formazione e delle utilizzazioni.

Patrimonio netto

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4), del Codice Civile, le voci di patrimonio netto vengono nei seguenti prospetti analiticamente indicate, con evidenza della formazione e delle utilizzazioni.

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numeri 7 e 7-bis), del Codice Civile, le voci di patrimonio netto e le altre riserve vengono nei seguenti prospetti analiticamente indicate, con specificazione della loro origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità, nonché della loro avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi.

	Valore di inizio esercizio	Altre variazioni	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Incrementi		
Capitale	10.000	-		10.000
Riserva legale	2.000	-		2.000
Altre riserve				
Riserva straordinaria	910.819	77.951		988.770
Varie altre riserve	-	2		2
Totale altre riserve	910.819	77.953		988.772
Utile (perdita) dell'esercizio	77.951	99.941	177.892	177.892
Totale patrimonio netto	1.000.770	177.894	177.892	1.178.664

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numeri 7 e 7-bis), del Codice Civile, di seguito vengono dettagliate per le singole voci del patrimonio netto e per le altre riserve l'origine/natura, le possibilità di utilizzazione, la quota disponibile e la distribuibilità, nonché la loro avvenuta utilizzazione nei tre precedenti esercizi per la copertura perdite o per altre ragioni. La riserva straordinaria è costituita da utili degli esercizi precedenti.

	Importo	Possibilità di utilizzazione
Capitale	10.000	
Riserva legale	2.000	
Altre riserve		
Riserva straordinaria	988.770	A.B.C.D.E.
Varie altre riserve	2	
Totale altre riserve	988.772	
Totale	1.000.772	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

Fondi per rischi e oneri

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4), del Codice Civile, di seguito si forniscono le informazioni sui fondi per rischi e oneri, con evidenza della formazione e delle utilizzazioni.

	Altri fondi	Totale fondi per rischi e oneri
Valore di inizio esercizio	72.877	72.877
Variazioni nell'esercizio		
Accantonamento nell'esercizio	79.340	79.340
Totale variazioni	79.340	79.340
Valore di fine esercizio	152.217	152.217

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 7), del Codice Civile, la voce Altri fondi, al 31/12/2025, pari a € 152.217, risulta così composta:

fondo rischi ed oneri per euro 18.000 (immutato)

fondo storni IERP non confermate per euro 81.849 (accantonamento dell'esercizio pari a 66.000 euro).

Nella considerazione che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali che all'Art. 79 contempla i nuovi criteri per la costituzione del "fondo riserve decentrate", il c. di a. con delibera del 12-01-2026 ha definito l'ammontare di risorse da destinarsi a detto fondo per l'anno 2025; si è quindi costituito un accantonamento complessivo nella misura di euro 52.367 da utilizzarsi a fronte di futuri aumenti retributivi, premi e incentivi ai dipendenti.

Ai sensi dell'art. 2424-bis comma 3, del Codice Civile, gli accantonamenti per rischi ed oneri sono destinati soltanto a coprire perdite o debiti di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio sono indeterminati o l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4), del Codice Civile, di seguito si forniscono le informazioni sul trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato, con evidenza della formazione e delle utilizzazioni.

L'importo è stato calcolato a norma dell'art. 2120 del Codice Civile

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	60.978
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	21.247
Utilizzo nell'esercizio	1.074
Totale variazioni	20.173
Valore di fine esercizio	81.151

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2025 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti. L'ammontare di TFR relativo a contratti di lavoro cessati, il cui pagamento è scaduto prima del 31/12/2025 o scadrà nell'esercizio successivo in data, è stato iscritto nella voce D 14) dello stato patrimoniale fra gli altri debiti.

Debiti

Variazioni e scadenza dei debiti

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4), del Codice Civile, di seguito vengono analizzate le variazioni intervenute nei debiti con evidenza delle quote scadenti entro e oltre l'esercizio nonché, ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 6) del Codice Civile, di quelli con durata residua superiore a 5 anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota coadente entro l'esercizio
Debiti verso altri finanziatori	43.152	-	43.152	43.152
Debiti verso fornitori	171.253	(27.320)	143.933	143.933
Debiti tributari	10.517	108.850	117.367	117.367
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	10.834	3.754	14.588	14.588
Altri debiti	12.494	(12.342)	152	152

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota coadente entro l'esercizio
Totale debiti	248.250	70.943	319.192	319.192

I debiti verso fornitori sono iscritti al netto degli sconti commerciali; gli sconti cassa sono invece rilevati al momento del pagamento.

Il valore nominale di tali debiti è stato rettificato, in occasione di resi o abbuoni (rettifiche di fatturazione), nella misura corrispondente all'ammontare definito con la controparte.

La voce relativa ai debiti tributari accoglie solo le passività per imposte certe e determinate, essendo le passività per imposte probabili o incerte nell'ammontare o nella data di sopravvivenza iscritte nella voce B.2 del passivo (Fondo imposte).

I debiti verso fornitori sono composti da:

TIPOLOGIA	IMPORTO
FORNITORI ITALIA	42.338,24
Fatture da rievolvere	100.598,94

I debiti verso altri finanziatori sono composti da:

TIPOLOGIA	IMPORTO
Comuni Contrib. C/Copertura Perdite Fut	38.305,88
CONTRIBUTI DA COMUNE VERGIATE	4.846,34

I debiti tributari sono composti da :

TIPOLOGIA	IMPORTO
Debiti Va/Erario Per Irap	18.842,79
Debiti V/Erario Per Ires	91.200,62
Iva C/Erario	1.408,54
Imposta Soc. Tfr	23,18
Ritenuta Aoo. Irpef Autonomi	1.217,17
Ritenuta Aoo. Irpef Dipendenti E Tir.I.	8.411,93
Ritenuta Aoo. Irpef Su Tfr Da Versare	135,78
Addiz. Regionale Irpef	129,29

I debiti verso Enti previdenziali sono composti da:

TIPOLOGIA	IMPORTO
CONTRIBUTI CPDEL	14.323,55
CONTRIBUTI INPS	263,80

Gli altri debiti sono composti da:

TIPOLOGIA	IMPORTO
F.Do Credito	152,92

Suddivisione dei debiti per area geografica

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 6) del Codice Civile, non si ritiene significativa la suddivisione dei debiti per area geografica.

Ratei e risconti passivi

Nella voce ratei e risconti passivi sono iscritti i costi di competenza dell'esercizio esigibili in esercizi successivi e i proventi percepiti entro la chiusura dell'esercizio ma di competenza di esercizi successivi.

Sono iscritte in tali voci soltanto le quote di costi e proventi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo.

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, si espongono di seguito le variazioni intervenute nell'esercizio.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti passivi	201.912	(28.374)	175.538
Totale ratei e risconti passivi	201.912	(28.374)	175.538

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

Non sussistono, al 31/12/2025, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

I risconti passivi sono rappresentati essenzialmente da importi già fatturati di competenza dell'esercizio successivo ed in particolare la richiesta di liquidazione dell'acconto per i contributi sulle doti IeFP dell'anno formativo 2025/2026 per quanto riguarda l'importo di competenza 2026. I ratei passivi riguardano le competenze maturate dai dipendenti e i relativi oneri previdenziali.

Nota integrativa, conto economico

Valore della produzione

Il valore della produzione è costituito dai ricavi delle vendite e delle prestazioni, dalle variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti, dalle variazioni dei lavori in corso su ordinazione, dagli incrementi di immobilizzazioni per lavori interni e dagli altri ricavi e proventi.

Alla voce altri ricavi e proventi viene distinto l'importo dei contributi in conto esercizio, della cui composizione si fornisce nel prosieguo il dettaglio.

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 10) del Codice Civile, di seguito si evidenzia la suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività.

ATTIVITA'	IMPORTO
ISCRIZIONI AI CORSI PRIVATI/AZIENDE	946,00
SERVIZIO ISOLA FORMATIVA	39.194,00
SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO DISABILI	109.672,00
SERVIZIO INFORMALAVORO/INFORMAGIOVANI	34.750,00
SERVIZIO PIANO DISABILI	39.354,30
ISCRIZIONI CORSI APPRENDISTI ART. 44	2.000,00
DOTI PROV VA - APPRENDISTI ART.44	2.622,40
SERVIZIO EDUCATIVO DISABILI lefp	10.606,00
RICAVI DA PROGETTI FINANZIATI	37.366,83
INDENNITA' TIROCINANTI	26.717,75
Totale	303.429,28

Gli altri ricavi e proventi si suddividono in:

a) altri ricavi diversi

TIPOLOGIA	IMPORTO
RISTORAZIONE AUTOMATICA	500,00
SOPRAVVIVENENZE ATTIVE	12.536,56
ARROTONDAMENTI ATTIVI SU COSTI	1,48
INDENNIZZI ASSICURATIVI	6.460,00
Totale	19.498,02

c) contributi in conto esercizio

TIPOLOGIA	IMPORTO
CONT. DA REGIONE LOMBARDIA leFP	784.017,90
CONT. DA REGIONE LOMBARDIA leFP PNRR	280.335,91
CONT. DA REGIONE LOMBARDIA SERVIZI AL LAVORO	56.100,22
CONT. DA REGIONE LOMBARDIA VARI	17.213,00
CONT. EDUCATIVA DISABILI leFP	15.026,00
CONT. DI GESTIONE COMUNI CONSORZIATI	18.624,11
CONT. FORMAZIONE COMUNI CONSORZIATI	14.703,21
CONT. DA COMUNI	3.411,94

TIPOLOGIA	IMPORTO
CONT. VOLONTARI ALLIEVI leFP	1.700,00
CONT. PER PROGETTI FINANZIATI	29.351,90
Totale	1.220.484,19

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 10) del Codice Civile, tutti i ricavi sono di provenienza nazionale.

Costi della produzione

Di seguito si analizzano le componenti del costo della produzione.

Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci, costi per servizi e costi per godimento beni di terzi
Sono strettamente correlati all'andamento del punto A (valore della produzione) del conto economico.

DESCRIZIONE	IMPORTO
MATERIALI DIDATTICI	1.001,42
MATERIALI VARI	4.244,62
MATERIALI INFORMATICI	11,27
CANCELLERIA, LIBRETTI E REGISTRI	1.751,37
Totale	7.008,68

Costi per servizi

Si evidenziano i costi per servizi per complessivi euro 696.893,49, che vengono rassegnati con imputazione ai corsi, a progetti/servizi o all'azienda in quanto costi di natura generale.

DENOMINAZIONE	CORSI	PROG/SERV	CFP
DOCENZA/CODOCENZA/SUPPLENZA	221.771,08		
TUTOR	28.889,98	12.220,00	
DOCENTE SOSTEGNO	39.343,95		
EDUCATORE ASSISTENZA EDUCATIVA	21.901,82		
COORDINAMENTO	22.704,00	8.561,00	
EDUCATORE/PSICOLOGO		98.357,52	
ORIENTATORE SERVIZI LAVORO		16.920,00	
GETTONI COMMISSIONE ESAMI	4.660,00		
GETTONI RIUNIONI E COLLOQUI	6.444,00		
SUPPORTO ALLA SEGRETERIA	6.009,50		
SPESE VIAGGI/GITE SCOLASTICHE	2.035,31		
ASSICURAZIONE - FIDEIUSSIONE CORSI			2.347,00
INAIL CORSI	10.261,85		
INDENNITA' TIROCINANTI DISTACCATI		45.303,00	
VISITA MEDICA	1.202,00		
MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	1.091,43		
COLLABORATORI		4.100,00	
CONSULENZE PER AMMINISTRAZIONE			6.429,22
CONSULENZA PAGHE E CONTRIBUTI			16.470,39
CONSULENZE TECNICHE SPECIFICHE			2.303,36

DENOMINAZIONE	CORSI	PROG/SERV	CFP
MANUTENZIONI INFORMATICHE E VARIE			4.119,44
SPESE DI COMUNICAZIONE/PUBBLICITA'			4.267,98
COMPENSO PER REVISORE			4.440,80
MANUTENZIONI SU BENI DI TERZI			9.850,05
PRIVACY, L. 231, ANTICORR., RSPP E DPO			3.699,00
COMPENSI PER ODV			3.172,00
SPESE POSTALI			192,49
SPESE RETE FISSA - TELEFONO E INTERNET			4.456,20
SERVIZIO DI PULIZIA LOCALI			21.809,00
SPESE PER RISCALDAMENTO			14.864,98
SPESE PER ENERGIA ELETTRICA			9.382,25
CANONE ABBONAMENTO/ASSISTENZA SOFTWARE			8.222,25
COMPENSO COLLABORATORI	4.400,00		
SERVIZI INFORMATICI E TEL MOBILI			533,70
ASSICURAZIONI/FIDEJUSSIONE			20.637,36
CANONE QUALITA' ISO 9001:2015			976,00
SERVIZIO DI VIGILANZA/VIDEOSORVEGLIANZA			719,80
SPESE CONTO CORRENTE BANCARIO			1.043,80
INDENNITA' TIROCINANTI INTERNI			300,00
QUOTE ASSOCIATIVE			500,00
TOTALI	370.694,90	185.961,52	140.237,07

Costi per godimento beni di terzi

I costi per godimento beni di terzi sono pari a euro 23.193,50 e sono così imputabili:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CANONE NOLEGGIO DISPOSITIVI HARDWARE	2.473,77
AFFITTO LOCALI	20.107,28
NOLEGGIO - PANNI AUTOFFICINA	612,45
Totale	23.193,50

Costi per il personale

La voce comprende l'intero costo per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi. Gli importi sono interamente attribuibili al centro di costo CFP. Negli importi sono ricomprese anche le componenti accantonate nel fondo risorse decentrate di cui sopra.

DESCRIZIONE	IMPORTO
SALARI E STIPENDI DIPENDENTI CFP	216.311,27
COMPENSO DIRIGENTE (DIRETTORE)	71.912,28
RETR.ACCESSORIA (STRAORDINARI - M.V.)	1.744,27
PREMIO PRODUTTIVITA'	2.073,22
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	7.524,41
Oneri Sociali	

DESCRIZIONE	IMPORTO
CPDEL INPS	68.424,02
DM10 INPS	13.321,12
INAIL DIP. E TIR. INT.	1.110,81
Trattamento Fine Rapporto	21.247,05
Altri Costi	
VISITA MEDICA - IDONEITA' LAV. DIP E TIR	350,00
BUONI PASTO DIPENDENTI	8.411,80
RIMBORSO INDENNITA' CHILOMETRICHE DIP	1.362,01
FORMAZIONE - DIPENDENTI	1.180,00
Totale	414.971,88

Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi sono stati calcolati sulla base della durata utile del cespite e del suo sfruttamento nella fase produttiva.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Amm.To Conoscioni Licenze	2.140,20
Amm.To Migliorie Su Beni Di Terzi	1.277,11
Amm.To Macchine Ufficio E Computer	7.914,24
Amm.To Att. Ind. E Comm. - Impianti	2.632,91
Amm.To Mobili E Arredi	4.530,83
Amm.To Beni Inf. A € 516,46	4.382,14
Totale	22.857,43

Oneri diversi di gestione

Anche gli oneri diversi di gestione sono imputabili nella loro interezza al CFP.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Sopravvenienze passive	28656,53
IMPOSTE E TASSE	921,8
ARROTONDAMENTI PASSIVI SU COSTI	60,37
Iva indetraibile	94,47
Totale	29.733,17

Proventi e oneri finanziari

I proventi finanziari sono costituiti da interessi attivi su depositi bancari. Non esistono oneri finanziari.

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

Le imposte correnti di competenza dell'esercizio sono costituite da Ires nella misura del 24% e Irap con aliquota del 3,9%.

Nota integrativa, altre informazioni

Dati sull'occupazione

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 15) del Codice Civile, di seguito risulta il numero medio dei dipendenti della società, ripartito per categoria.

	Numero medio
Dirigenti	1
Altri dipendenti	7
Totale Dipendenti	8

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

I componenti del Consiglio di Amministrazione non percepiscono alcun compenso, né l'azienda vanta crediti o ha assunto impegni nei loro confronti.

Compensi al revisore legale o società di revisione

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 16-bis) del Codice Civile, di seguito risulta l'ammontare dei corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione legale per la revisione annuale dei conti, l'importo totale dei corrispettivi di competenza per gli altri servizi di verifica svolti, l'importo totale dei corrispettivi di competenza per i servizi di consulenza fiscale e l'importo totale dei corrispettivi di competenza per altri servizi diversi dalla revisione contabile.

	Valore
Revisione legale dei conti annuali	4.440
Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione	4.440

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 22-quater) del Codice Civile, si specifica che dopo la chiusura dell'esercizio non sono intervenuti fatti di rilievo.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124, a decorrere dall'anno 2018 i soggetti di cui all'articolo 13 della legge 8 luglio 1986, n. 349, e successive modificazioni, i soggetti di cui all'articolo 137 del codice di cui al decreto legislativo 6 settembre 2005, n. 206, nonché le associazioni, le Onlus e le fondazioni che intrattengono rapporti economici con le pubbliche amministrazioni e con i soggetti di cui all'articolo 2-bis del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, nonché con società controllate di diritto o di fatto direttamente o indirettamente da pubbliche amministrazioni, ivi comprese quelle che emettono azioni quotate in mercati regolamentati e le società da loro partecipate, e con società in partecipazione pubblica, ivi comprese quelle che emettono azioni quotate in mercati regolamentati e le società da loro partecipate, pubblicano entro il 30 giugno di ogni anno, nei propri siti o portali digitali, le informazioni relative a sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque a vantaggi economici di qualunque genere ricevuti dalle medesime pubbliche amministrazioni e dai medesimi soggetti nell'anno precedente, per importi non inferiori a 10.000 Euro. Le imprese che ricevono sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al primo periodo sono tenute a pubblicare tali importi nella nota integrativa del bilancio di esercizio e nella nota integrativa dell'eventuale bilancio consolidato.

In ottemperanza, di seguito si dettagliano sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al primo periodo dell'articolo in oggetto:

CONTRIBUTI INCASSATI DA ENTI PUBBLICI NELL'ANNO 2025			
ENTE PUBBLICO	IMPORTO	DATA INCASSO	TIPOLOGIA DESTINAZIONE CONTRIBUTI
REGIONE LOMBARDIA	77.732,10	13/01/2025	CONTRIBUTO IeFP
REGIONE LOMBARDIA	131.749,20	20/01/2025	CONTRIBUTO IeFP
COMUNE DI VERGIATE	4.408,80	22/01/2025	CONTRIBUTO EDUCATIVA DISABILI IeFP
COMUNE DI ARSAGO SEPRIO	3.559,68	24/02/2025	CONTRIBUTO DI GESTIONE ANNO 2025
COMUNE DI SOMMA LOMBARDO	203,04	06/03/2025	CONTRIBUTO PER INSTALLAZIONI
REGIONE LOMBARDIA	6.782,38	17/03/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	10.006,54	17/03/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	8.065,44	17/03/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	9.729,94	17/03/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	11.188,40	17/03/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	5.709,67	28/03/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
COMUNE DI SESTO CALENDE	2.368,89	03/04/2025	CONTRIBUTO PROGETTO LA LOMBARDIA E' DEI GIOVANI
REGIONE LOMBARDIA	1.790,40	22/04/2025	CONTRIBUTO IeFP
REGIONE LOMBARDIA	3.643,11	24/04/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	4.990,22	24/04/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	4.851,68	24/04/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
COMUNE DI SOMMA LOMBARDO	12.584,64	06/05/2025	CONTRIBUTO DI GESTIONE ANNO 2025
REGIONE LOMBARDIA	23.950,00	09/05/2025	CONTRIBUTO IeFP
REGIONE LOMBARDIA	4.572,20	19/05/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	4.852,89	19/05/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	2.933,16	19/05/2025	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
COMUNE DI VERGIATE	7.015,00	26/06/2025	CONTRIBUTO DI GESTIONE ANNO 2025
COMUNE DI GALLARATE	12.358,59	10/07/2025	CONTRIBUTO PROGETTO RIPARTIAMO INSIEME
REGIONE LOMBARDIA	17.213,00	14/07/2025	CONTRIBUTO PER ENERGIA
COMUNE DI MERCALLO	1.564,00	01/09/2025	CONTRIBUTO EDUCATIVA DISABILI IeFP
REGIONE LOMBARDIA	153.656,50	02/09/2025	CONTRIBUTO IeFP
REGIONE LOMBARDIA	28.128,00	10/09/2025	CONTRIBUTO SOSTEGNI IeFP
REGIONE LOMBARDIA	39.112,00	06/10/2025	CONTRIBUTO SOSTEGNI IeFP
REGIONE LOMBARDIA	59.888,00	08/10/2025	CONTRIBUTO IeFP
REGIONE LOMBARDIA	33.270,00	08/10/2025	CONTRIBUTO IeFP
REGIONE LOMBARDIA	77.272,10	10/11/2025	CONTRIBUTO IeFP
REGIONE LOMBARDIA	19.909,00	21/11/2025	CONTRIBUTO PROGETTO FUORI.CLASSE BANDO GIOVANI SMART
REGIONE LOMBARDIA	6.654,00	24/11/2025	CONTRIBUTO IeFP
COMUNE DI GOLASECCA	1.970,00	02/12/2025	CONTRIBUTO DI GESTIONE ANNO 2025
COMUNE DI SESTO CALENDE	8.198,00	05/12/2025	CONTRIBUTO DI GESTIONE ANNO 2025
COMUNE DI SESTO CALENDE	2.758,22	05/12/2025	CONTRIBUTO INTEGRATIVO PER FORMAZIONE
REGIONE LOMBARDIA	107.559,55	09/12/2025	CONTRIBUTO IeFP
COMUNE DI VERGIATE	7.436,20	23/12/2025	CONTRIBUTO EDUCATIVA DISABILI IeFP
TOTALE INCASSATO ANNO 2024	919.632,54		

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 22-septies) del Codice Civile, si propone all'assemblea di destinare il risultato d'esercizio pari a euro 177.892 in sede di redazione del bilancio:

- quanto a euro 88.946 al "fondo miglioramento e sviluppo dell'azienda"
- quanto a euro 88.946 alla "riserva straordinaria utili precedenti".

Nota integrativa, parte finale

Il presente bilancio, composto da stato patrimoniale, conto economico, rendiconto finanziario e nota integrativa rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.
Somma Lombardo,

Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto Paolo Pillon, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

PROSPETTO AMMORTAMENTI

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI								
DESCRIZIONE CESPITE	ANNO ACQUISIZIONE	ALIQUTA AMM.TO	COSTO STORICO	FONDO AMM.TO AL 31.12.2024	RESIDUO DA AMM.RE AL 31.12.2024	QUOTA AMM.TO 2025	FONDO AMM.TO AL 31.12.2025	RESIDUO DA AMM.RE AL 31.12.2025
SPESE PER INVESTIMENTI SU BENI DI TERZI								
ISO 9001		33,3%	4.230,00 €	4.230,00 €	- €	- €	4.230,00 €	- €
TOTALE ISO 9001			4.230,00 €	4.230,00 €		- €	4.230,00 €	- €
CONCESSIONI LICENZE SOFTWARE								
Licenze software		33,3%	14.356,00 €	14.356,00 €	- €	- €	14.356,00 €	- €
Licenze software	2020	33,3%	2.480,00 €	2.480,00 €	- €	- €	2.480,00 €	- €
Licenze software	2022	33,3%	2.141,50 €	2.141,50 €	- €	- €	2.141,50 €	- €
Licenze software	2023	33,3%	55,60 €	37,06 €	18,54 €	18,53 €	55,59 €	0,01 €
Licenza office 2024 Educational	2024	50,0%	1.376,00 €	458,62 €	917,38 €	688,00 €	1.146,62 €	229,38 €
Licenza Office 365	2025	50,0%	53,68 €	- €	- €	26,84 €	26,84 €	26,84 €
Modulo Contabilità	2025	50,0%	2.793,80 €	- €	- €	1.396,90 €	1.396,90 €	1.396,90 €
TOTALE CONCESSIONI LICENZE SOFTWARE			23.256,58 €	19.473,18 €	935,92 €	2.130,27 €	21.603,45 €	1.653,13 €
TOTALE DIRITTI BREVETTO			27.486,58 €	23.703,18 €	935,92 €	2.130,27 €	25.833,45 €	1.653,13 €
SPESE PER INVESTIMENTI SU BENI DI TERZI								
Manutenzione beni di terzi		20,0%	65.830,07 €	65.830,07 €	- €	- €	65.830,07 €	- €
Manutenzione beni di terzi	2022	20,0%	600,00 €	360,00 €	240,00 €	120,00 €	480,00 €	120,00 €
Impianto elettrico	2024	20,0%	5.785,54 €	1.157,11 €	4.628,43 €	1.157,11 €	2.314,22 €	3.471,32 €
TOTALE SPESE PER INVESTIMENTI SU BENI DI TERZI			72.215,61 €	67.347,18 €	4.868,43 €	1.277,11 €	68.624,29 €	3.591,32 €
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI			99.702,19 €	91.050,36 €	5.804,35 €	3.407,38 €	94.457,74 €	5.244,45 €

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI								
DESCRIZIONE CESPITE	ANNO ACQUISIZIONE	ALIQUTA AMM.TO	COSTO STORICO	FONDO AMM.TO AL 31.12.2024	RESIDUO DA AMM.RE AL 31.12.2024	QUOTA AMM.TO 2025	FONDO AMM.TO AL 31.12.2025	RESIDUO DA AMM.RE AL 31.12.2025
ATTREZZATURE IND. E COMM. - IMPIANTI								
Attrezzature e impianti		15,0%	16.998,12 €	16.998,12 €	- €	- €	16.998,12 €	- €
Impianto condizionamento	2019	15,0%	2.850,00 €	2.351,25 €	498,75 €	427,50 €	2.778,75 €	71,25 €
Tester auto lab. Meccanico	2020	15,0%	2.990,00 €	2.018,25 €	971,75 €	448,50 €	2.466,75 €	523,25 €
Condizionamento	2024	15,0%	7.922,21 €	594,17 €	7.328,04 €	1.188,33 €	1.782,50 €	6.139,71 €
Impianto antintrusione	2025	7,5%	7.581,08 €	- €	- €	568,58 €	568,58 €	7.012,50 €
TOTALE ATTREZZATURE IND. E COMM. IMPIANTI			38.341,41 €	21.961,79 €	8.798,54 €	2.632,91 €	24.594,70 €	13.746,71 €
MACCHINE UFFICIO E COMPUTER								
Macchine ufficio e computer		20,0%	11.553,17 €	11.553,17 €	- €	- €	11.553,17 €	- €
Server nuovo	2021	20,0%	6.910,00 €	4.837,00 €	2.073,00 €	1.382,00 €	6.219,00 €	691,00 €
Computer	2022	20,0%	18.406,00 €	9.203,00 €	9.203,00 €	3.681,20 €	12.884,20 €	5.521,80 €
Nas	2024	20,0%	870,00 €	87,00 €	783,00 €	174,00 €	261,00 €	609,00 €
Computer	2024	20,0%	11.512,50 €	1.151,25 €	10.361,25 €	2.302,50 €	3.453,75 €	8.058,75 €
Computer	2025	10,0%	3.745,40 €	- €	- €	374,54 €	374,54 €	3.370,88 €
TOTALE MACCHINE UFFICIO E COMPUTER			52.997,07 €	26.831,42 €	22.420,25 €	7.914,24 €	34.745,66 €	18.251,43 €
MOBILI E ARREDI								
Arredamento	0	15,0%	17.592,43 €	17.592,43 €	- €	- €	17.592,43 €	- €
Pareti mobili	2019	15,0%	10.985,00 €	9.062,62 €	1.922,38 €	1.647,75 €	10.710,37 €	274,63 €
Arredi	2023	15,0%	11.340,00 €	3.402,00 €	7.938,00 €	1.701,00 €	5.103,00 €	6.237,00 €
Mobili	2024	15,0%	5.991,00 €	449,33 €	5.541,67 €	898,65 €	1.347,98 €	4.643,02 €
Porte	2025	7,5%	3.779,07 €	- €	- €	283,43 €	283,43 €	3.495,64 €
TOTALE MOBILI E ARREDI			49.687,50 €	30.506,38 €	15.402,05 €	4.530,83 €	35.037,21 €	14.650,29 €
BENI INFERIORI A € 516,46								
Beni inferiori a 516,46		20,0%	34.330,97 €	34.330,97 €	- €	- €	34.330,97 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2022	20,0%	7.244,00 €	7.244,00 €	- €	- €	7.244,00 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2018	20,0%	2.907,00 €	2.907,00 €	- €	- €	2.907,00 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2023	20,0%	195,00 €	195,00 €	- €	- €	195,00 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2023	20,0%	1.592,00 €	1.592,00 €	- €	- €	1.592,00 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2023	20,0%	197,08 €	197,08 €	- €	- €	197,08 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2023	20,0%	3.640,00 €	3.640,00 €	- €	- €	3.640,00 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2023	20,0%	2.300,00 €	2.300,00 €	- €	- €	2.300,00 €	- €
Switch	2024	100,0%	218,00 €	218,00 €	- €	- €	218,00 €	- €
Staffa, borse e zaini nb, tastiere, mouse	2024	100,0%	4.286,00 €	4.286,00 €	- €	- €	4.286,00 €	- €
n. 2 smart TV	2025	100,0%	1.168,76 €	- €	- €	1.168,76 €	1.168,76 €	- €
Telefoni	2025	100,0%	1.708,00 €	- €	- €	1.708,00 €	1.708,00 €	- €
N. 6 lavagne magnetiche	2025	100,0%	1.466,20 €	- €	- €	1.466,20 €	1.466,20 €	- €
N. 6 lavagne magnetiche	2025	100,0%	19,18 €	- €	- €	19,18 €	19,18 €	- €
TOTALE BENI INFERIORI A 516,46			61.272,19 €	56.910,05 €	- €	4.362,14 €	61.272,19 €	- €
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI			202.298,17 €	136.209,64 €	46.620,84 €	19.440,12 €	155.649,76 €	46.648,43 €

ALLEGATI

Alleghiamo per maggior dettaglio le schede e i grafici elaborati, esplicativi dei risultati raggiunti:

- 1) Obiettivi 2025 – Mod 6201 rev. 01 – livello di raggiungimento indici complessivi di efficienza e di efficacia dell'attività svolta;
- 2) Provenienza degli allievi per i Comuni non aderenti all' Azienda speciale consortile con un numero rilevante di adesione;
- 3) Progressivo quadriennale allievi residenti nei comuni dell'Azienda Speciale Consortile;
- 4) Distribuzione allievi residenti nei Comuni dell'Azienda Speciale Consortile per Tipologia Corso
- 5) Complessivo Allievi e Utenti Anno 2025 Azienda Speciale Consortile
- 6) Tabella con situazione economica voucher cittadini e formazione dipendenti comuni consorziati.

Allegato 1: Obiettivi 2026 – Mod 6201 rev. 01 – livello di raggiungimento indici complessivi di efficienza e di efficacia dell'attività svolta



MODULO 6201 OBIETTIVI DEL SISTEMA QUALITÀ

No: MOD6201
Revisione: 01
Data: 01/09/2016
Pag. 1 a 4

Periodo di riferimento: gennaio 2026 – dicembre 2026

18/12/25

PROCESSO	OBIETTIVI	ATTIVITA'	RESPONSABILE	INDICATORE	TARGET	RESP. VERIFICA	RISULTATI NOTA 1	RAGGIUNTO/NON RAGGIUNTO
Processo commerciale/ Marketing	Ampliare l'offerta e Consolidare l'attività dell'azienda sul territorio	Potenziamento attività social	Direttore	Dare "evidenza" esterna delle attività del Centro attraverso post programmati e tematici	Effettuare almeno due post al mese per pubblicizzare attività del Centro.	C.d.A.		
		Sottoscrizione accordi/ convenzioni con soggetti esterni pubblici o privati per implementazione attività laboratoriali in particolare settore vendite	Direttore	n. aziende/enti contattati	Almeno 2 "commesse"/accordi con aziende/enti	C.d.A.		
		Sottoscrizione accordi/ convenzioni con soggetti esterni pubblici o privati per implementazione rete di aziende /cooperative/enti che supportino la gestione delle attività del Sil e dei servizi al lavoro gestito dal Cfp.	Direttore	N° aziende/enti contattate	Almeno 2 nuove convenzioni/accordi	C.d.A.		
		Potenziamento modalità orientative e presentazione dei servizi del Cfp anche con modalità online.	Direttore	n° eventi organizzati	Attivare almeno un evento di orientamento	C.d.A.		
		Gestione di momenti di apertura del Cfp partecipando ad eventi organizzati a livello territoriale	Direttore	N° eventi di orientamento a cui partecipa il CFP	Partecipazione a 2 eventi di orientamento organizzati sul territorio, anche con modalità online	C.d.A.		
		Partecipazione a tavoli e progetti su temi	Direttore	N. incontri/ tavoli a cui si ha partecipato	Partecipare almeno a 2 incontri/ tavoli sulle	C.d.A.		

Il presente documento è proprietà esclusiva di CFP TICINO MALPENSA. Ne è vietata la riproduzione totale o parziale.

MODULO 6201 OBIETTIVI DEL SISTEMA QUALITÀ

No: MOD6201
Revisione: 01
Data: 01/09/2016
Pag. 2 a 4

Periodo di riferimento: gennaio 2025 – dicembre 2025

PROCESSO	OBIETTIVI	ATTIVITA'	RESPONSABILE	INDICATORE	TARGET	RESP VERIFICA	RISULTATI NOTA 1	RAGGIUNTO/NON RAGGIUNTO
		relativi alle politiche giovanili, disabilità, apprendistato, servizi al lavoro, ecc.			diverse tematiche			
Processo progettazione corsi/servizi	Progettazione che consenta l'incremento del valore della produzione	Realizzazione progetti sui diversi avvisi regionali/provinciali o aderire a nuovi avvisi anche per rafforzare il patto educativo e prevenire situazioni di disagio	Direttore	N. progetti realizzati	Adesione almeno ad un nuovo avviso/progetto anche in partenariato	C.d.A.		
Processo approvvigionamento	Mantenere aggiornato il personale e favorire il clima aziendale.	Prevedere momenti formativi per dipendenti e/o collaboratori volti ad implementare le competenze; favorire il clima aziendale e l'offerta del Cfp.	Direttore	N. momenti formativi realizzati	Avviare o partecipare almeno un percorso formativo per dipendenti/collaboratori o aderire a progetti in cui sono presenti formazioni	C.d.A.		
Processo di erogazione del servizio di formazione	Mantenere il livello di soddisfazione	Somministrazione Customer per la verifica della Soddisfazione clienti	DIR-COOR	% soddisfazione cliente allievo / cliente azienda e cliente famiglia e utente servizi al lavoro/Sil	Mantenere la soddisfazione del cliente allievo, cliente aziende che hanno accolto gli allievi in stage e cliente famiglie, con risultati positivi mediamente superiori al 80%	C.d.A.		
	Raggiungere il livello occupazionale degli allievi qualificati e/o diplomati	Prevedere esiti positivi per allievi qualificati e/o diplomati		N. esiti positivi	Raggiungere almeno il 30% degli esiti positivi	C.d.A.		

Il presente documento è proprietà esclusiva di CFP TICINO MALPENSA. Ne è vietata la riproduzione totale o parziale.

MODULO 6201 OBIETTIVI DEL SISTEMA QUALITÀ

No: MOD6201
 Revisione: 01
 Data: 01/09/2016
 Pag. 3 a 4

Periodo di riferimento: gennaio 2025 – dicembre 2025

PROCESSO	OBIETTIVI	ATTIVITA'	RESPONSABILE	INDICATORE	TARGET	RESP VERIFICA	RISULTATI NOTA 1	RAGGIUNTO/NON RAGGIUNTO
Servizi al lavoro	Implementare azioni per servizio InformaLavoro/ InformaGiovani	Programmazione azioni/eventi per i servizi IFL/IG	DIR.-Coord. servizio	N. azioni/eventi organizzati	Almeno 3 eventi/azioni	C.d.A.		
	Soddisfazione clienti area servizi al lavoro	Somministrazione Costumer per la verifica della Soddisfazione clienti	DIR.-Coord.servizio	% soddisfazione cliente individuale per servizi al lavoro	Mantenere la soddisfazione del cliente individuale che ha utilizzato le consulenze dei servizi al lavoro con risultati positivi superiori al 60%.			
Processo strategico/ organizzativo	Mantenere elevati gli standard qualitativi della strumentazione e delle attrezzature di uffici, aule e laboratori	Controllo strumentazione e adeguamento strumentazione	Direttore-Docenti laboratori	Innalzamento livello delle attrezzature dei laboratori	Acquisto materiale laboratori	C.d.A.		
	Mantenere l'accreditamento dei servizi al lavoro e servizi formativi	Mantenimento dell'organizzazione e struttura all'interno dei livelli previsti da Regione Lombardia	Direttore	Mantenimento dei requisiti della struttura e dell'organizzazione per l'accreditamento alla formazione professionale e ai servizi al lavoro	Conferma mantenimento accreditamento	C.d.A.		

Il presente documento è proprietà esclusiva di CFP TICINO MALPENSA. Ne è vietata la riproduzione totale o parziale.

MODULO 6201 OBIETTIVI DEL SISTEMA QUALITÀ

No: MOD6201
 Revisione: 01
 Data: 01/09/2016
 Pag. 4 a 4

Periodo di riferimento: gennaio 2025 – dicembre 2025

PROCESSO	OBIETTIVI	ATTIVITA'	RESPONSABILE	INDICATORE	TARGET	RESP. VERIFICA	RISULTATI NOTA 1	RAGGIUNTO/NON RAGGIUNTO
	Tenere aggiornata la documentazione prevista dalle normative Privacy- "Anticorruzione- Decreto 231- Qualità", al fine di ottemperare alle disposizioni di legge e mantenere la certificazione ecc.	Superare positivamente audit e/o ispezioni	Direttore	N. Audit esterni e/ ispezioni	80 % di audit esterni / ispezioni positivi	C.d.A.		

Nota 1: L'ultima colonna deve essere compilata al termine del periodo di riferimento da chi è stato incaricato a valutare il raggiungimento del singolo obiettivo

Nota 2 Nella redazione di questi obiettivi è necessario tenere conto:

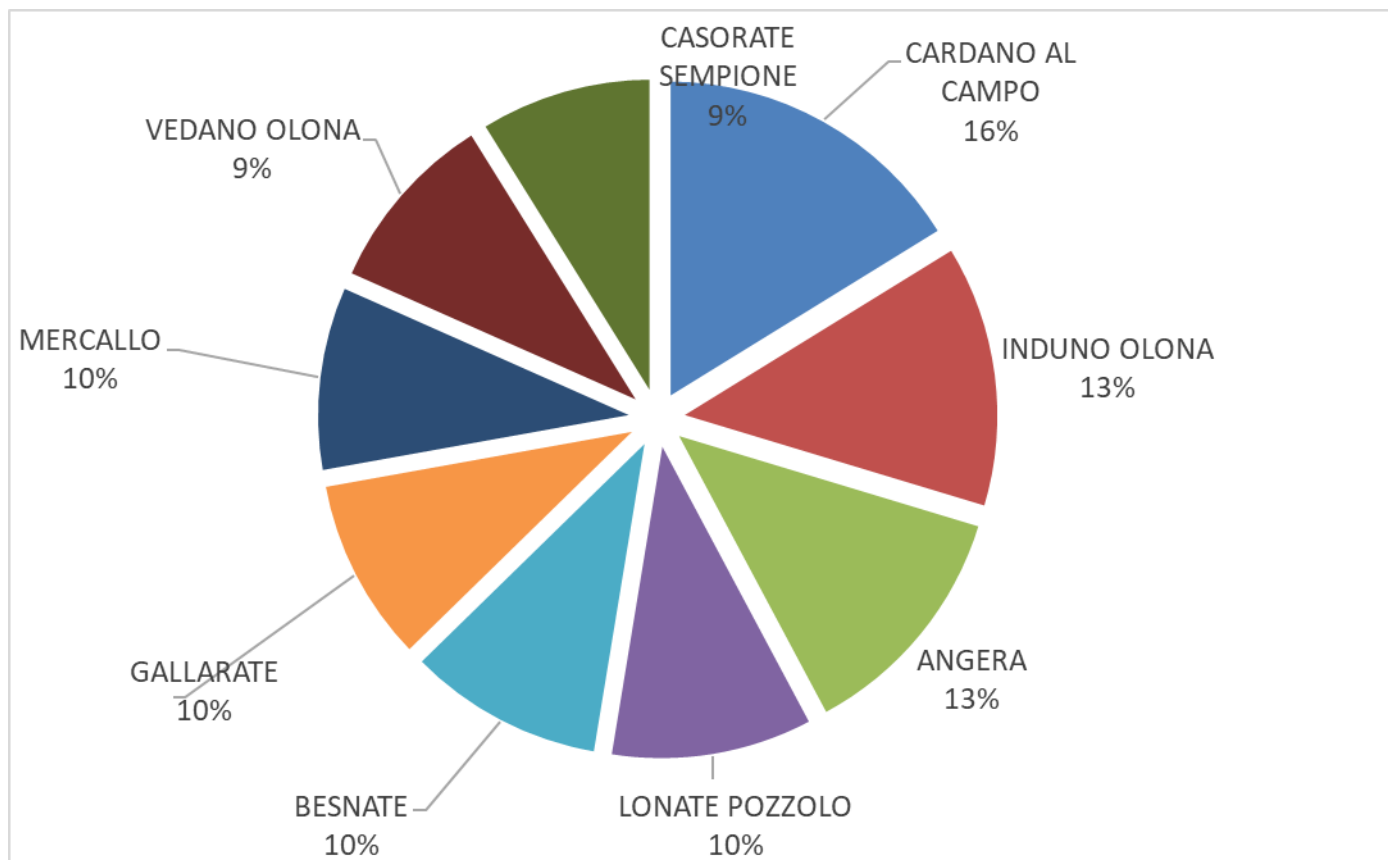
1. dei risultati dell'analisi del contesto interno ed esterno dell'organizzazione,
2. le aspettative e richieste dei clienti e delle altre parti interessate,
3. del contenuto della Politica della qualità
4. delle disposizioni di legge e normative.

Nota 3 Lo stato di aggiornamento degli obiettivi è analizzato anche durante i riesami della Direzione.

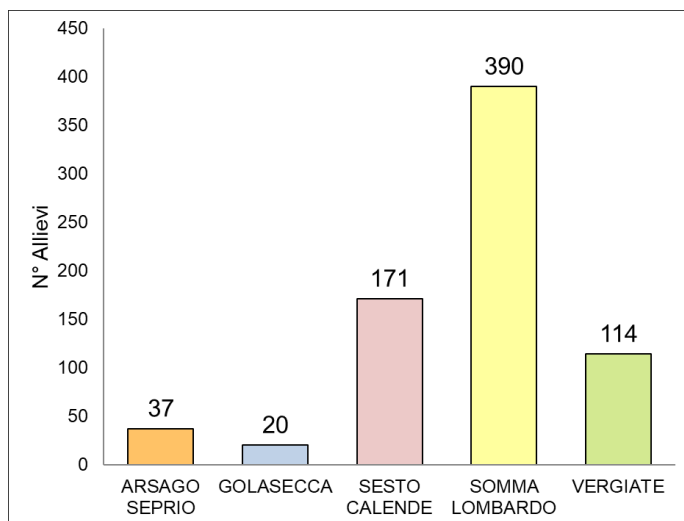
Il presente documento è proprietà esclusiva di CFP TICINO MALPENSA. Ne è vietata la riproduzione totale o parziale.

Allegato 2 Provenienza degli allievi per i Comuni non aderenti all' Azienda speciale consortile con un numero rilevante di adesione

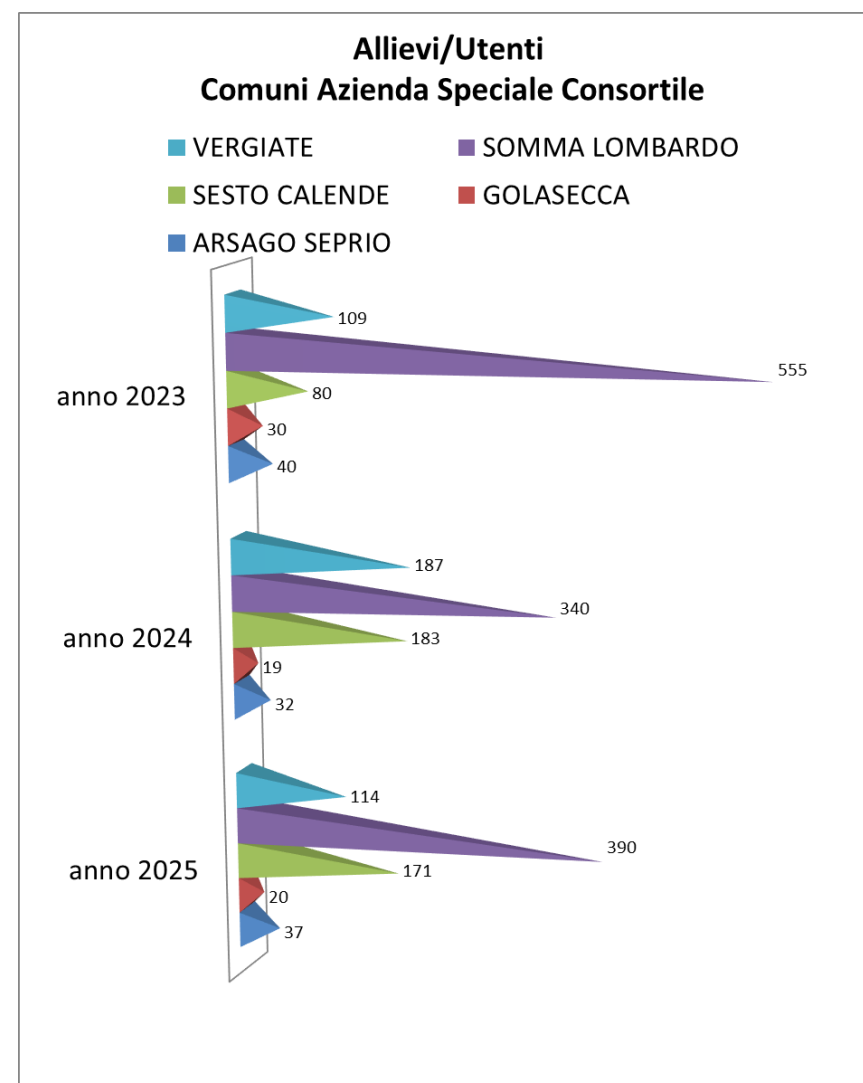
COMUNE	N. UTENTI	%
CARDANO AL CAMPO	53	3,7
INDUNO OLONA	44	3,1
ANGERA	41	2,9
LONATE POZZOLO	34	2,4
BESNATE	33	2,3
GALLARATE	31	2,2
MERCALLO	31	2,2
VEDANO OLONA	31	2,2
CASORATE SEMPIONE	29	2,0
totale	335	23,3
totale UTENTI	1437	



Allegato 3 Progressivo quadriennale allievi residenti nei comuni dell'Azienda Speciale Consortile



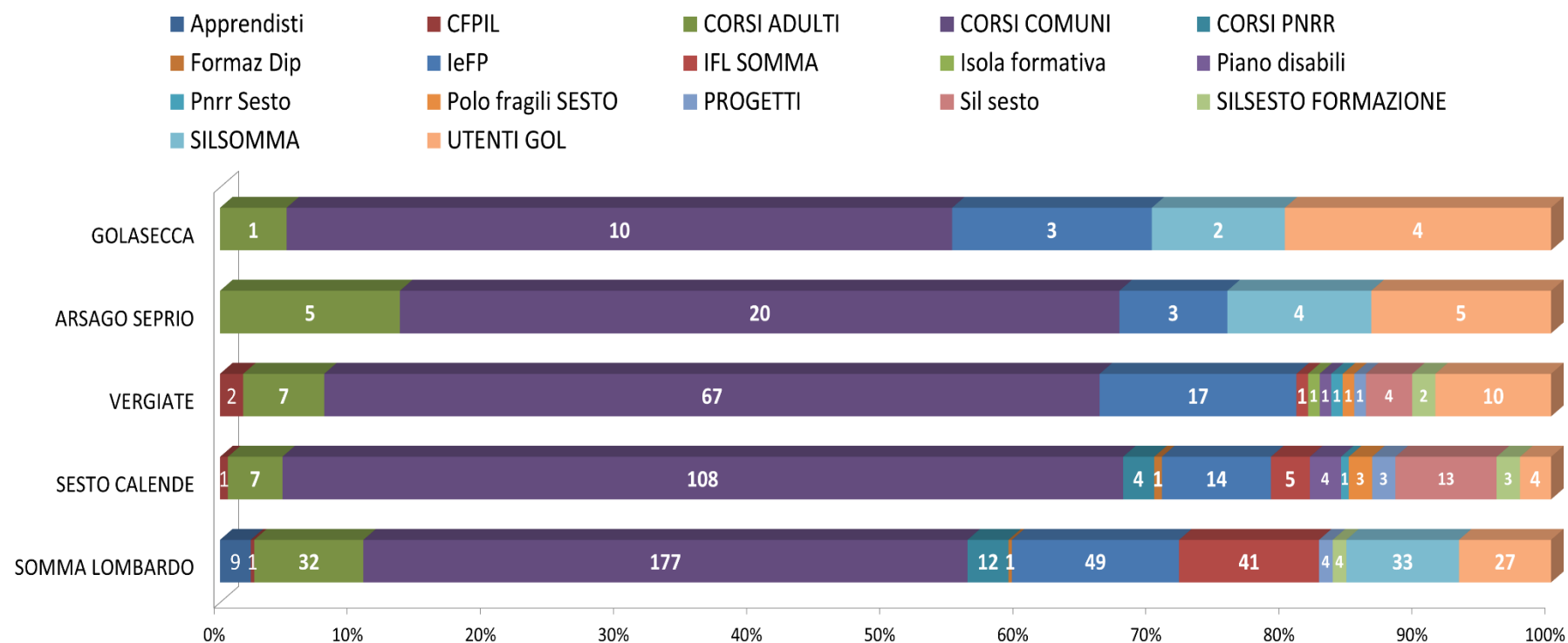
COMUNE-ALLIEVI/UTENTI	anno 2025	anno 2024	anno 2023	anno 2022
ARSAGO SEPRIO	37	32	40	93
GOLASECCA	20	19	30	30
SESTO CALENDE	171	183	80	59
SOMMA LOMBARDO	390	340	555	257
VERGIATE	114	187	109	83
Altri	705	793	848	632
tot UTENTI	1437	1554	1662	1154
tot corsi	93	78	89	109
n. ore erogate	20.667	21.521	37.217	25409
n. ore corsi	11.507	10.846	8.008	16108



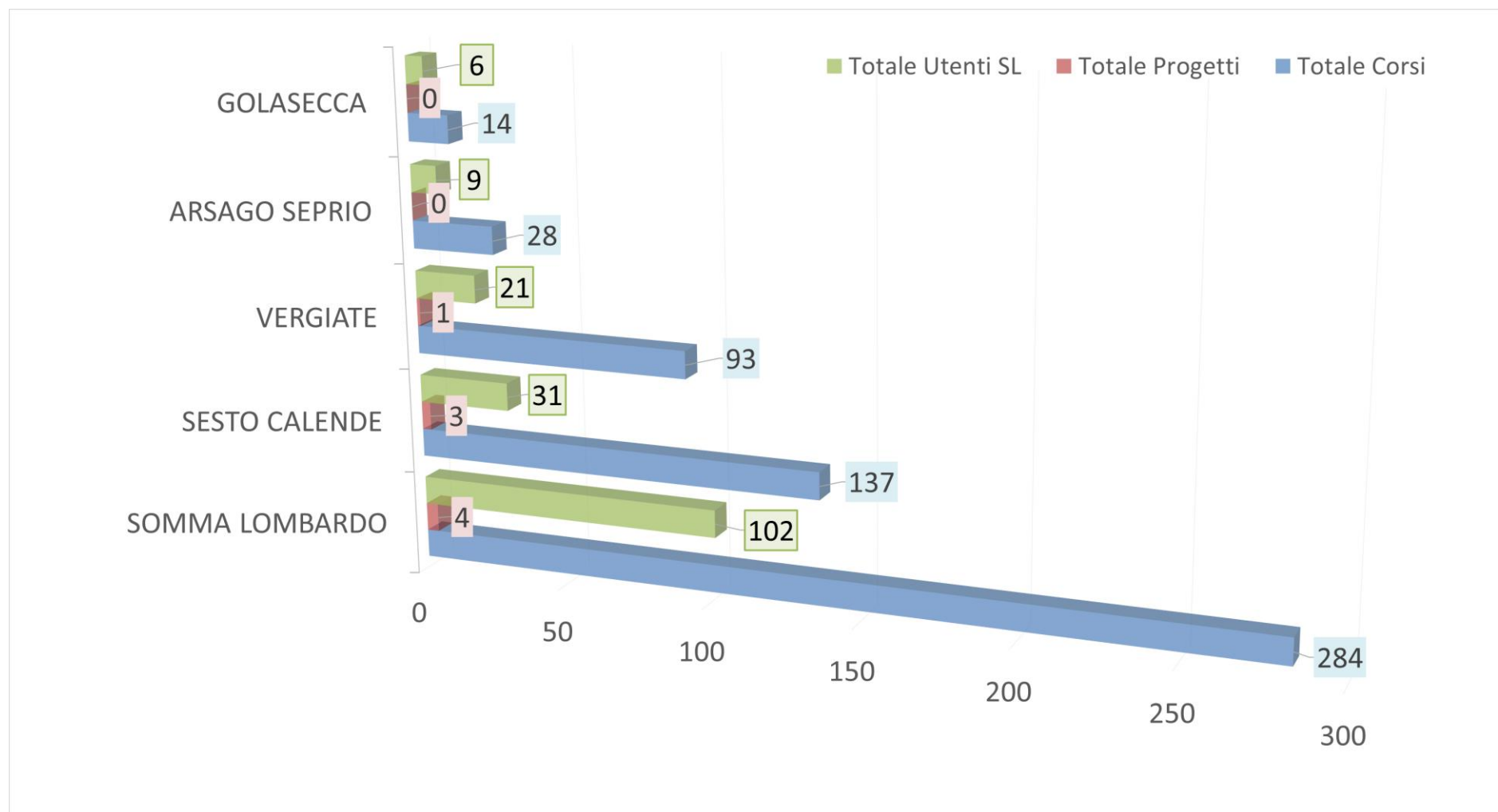
Allegato 4 Distribuzione allievi residenti nei Comuni dell'Azienda Speciale Consortile per Tipologia Corso

Etichette di riga	SOMMA LOMBARDO	SESTO CALENDE	VERGIAT E	ARSAGO SEPRIO	GOLASEC CA	Totale complessivo
Apprendisti	9					9
CFPIL	1	1	2			4
CORSI ADULTI	32	7	7	5	1	52
CORSI COMUNI	177	108	67	20	10	382
CORSI PNRR	12	4				16
Formaz Dip	1	1				2
IeFP	49	14	17	3	3	86
IFL SOMMA	41	5	1			47
Isola formativa			1			1
Piano disabili		4	1			5
Pnrr Sesto		1	1			2
Polo fragili SESTO		3	1			4
PROGETTI	4	3	1			8
Sil sesto		13	4			17
SILSESTO FORMAZIONE	4	3	2			9
SILSOMMA	33			4	2	39
UTENTI GOL	27	4	10	5	4	50
Totale complessivo	390	171	115	37	20	733

Tipologia Allievi appartenenti ai Comuni dell'Azienda Speciale Consortile



Allegato 5 Complessivo Allievi e Utenti Anno 2025 Azienda Speciale Consortile



Allegato 6 Tabella con situazione economica voucher cittadini e formazione dipendenti comuni consorziati

Comuni	Risorse disponibili nel 2025	Voucher Cittadini Utilizzati	Quota Dipendenti Utilizzata	Totale spese per corsi dipendenti + cittadini	Residuo per ogni comune al 31-12-2024	% utilizzo Risorse anno 2024	N° cittadini	N° dipendenti comunali	N° totale utenti
SOMMA LOMARDO	€ 5.552,20		€ 5.853,95	€ 5.853,95	-€ 301,75	105,43%		120	120
SESTO CALENDE	€ 3.472,13	€ 360,00	€ 5.870,35	€ 6.230,35	-€ 2.758,22	179,44%	48	86	134
VERGIATE	€ 3.094,80	€ 512,50	€ 2.582,30	€ 3.094,80	€ -	100,00%	13	51	64
ARSAGO SEPRIO	€ 1.570,46		€ 315,00	€ 315,00	€ 1.255,46	20,06%		36	36
GOLASECCA	€ 834,19		€ 1.059,65	€ 1.059,65	-€ 225,46	127,03%		27	27
Totale Risorse Comuni Consorzio	€ 14.523,78	€ 872,50	€ 15.681,25	€ 16.553,75	-€ 2.029,97	114%	61	320	381

