



Relazione sulla gestione e Bilancio Consuntivo 2024

**Azienda Speciale Consortile
CFP Ticino Malpensa
via Visconti di Modrone, 12
21019 Somma Lombardo**

Allegato alla delibera C.d.A. n. 09 del 30 aprile 2025

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE

COLOMBO MARIA LUISA

CONSIGLIERI

CALETTI LUIGI

MAGNONI EMILIA

REVISORE DEI CONTI

TROTTA ROBERTO

Sommario

RELAZIONE SULLA GESTIONE	5
PARTE GENERALE E CONTESTO DI RIFERIMENTO:.....	6
LE ATTIVITA' DEL CENTRO in dettaglio	15
FORMAZIONE PER ADOLESCENTI IN DIRITTO DOVERE D'ISTRUZIONE E FORMAZIONE (IEFP):.....	15
ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE (IFTS)	19
AREA DISABILITA' ADULTI:	20
• Servizio inserimento lavorativo disabili - AMBITO TERRITORIALE DI SESTO CALENDE	20
• Servizio inserimento lavorativo disabili- COMUNE DI GAVIRATE	22
• Servizio inserimento lavorativo disabili- AMBITO TERRITORIALE DI SOMMA LOMBARDO	22
• Piano provinciale disabili- Masterplan 2022: DOTI INSERIMENTO LAVORATIVO E	
MANTENIMENTO POSTO DI LAVORO	24
• Piano provinciale disabili- Masterplan 2022: AZIONE DI SISTEMA PER L'ORIENTAMENTO	24
• Piano provinciale disabili - Masterplan 2021: progetto RETI PER IL LAVORO (RPL)	25
• Progetto ISOLA FORMATIVA	25
• PNRR misura 1.2 "percorsi di autonomia per le persone Disabili"	26
• FUORI DAL GUSCIO: VERSO L'AUTONOMIA. Sinergie per la formazione al lavoro di giovani con	
disabilità di spettro autistico"	26
AREA FORMAZIONE ADULTI:.....	27
• Apprendistato Professionalizzante	27
• Corsi Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) PNRR	28
• Corsi per dipendenti comunali e voucher cittadini:	29
AREA SERVIZI AL LAVORO	30
• Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) PNRR	30
• SPORTELLI InformaLavoro e InformaGiovani:	31
AREA POLITICHE GIOVANILI	32
LA RETE TERRITORIALE	33
Le Aziende:	33
L'APPLICAZIONE DELLE NORME:.....	34
BILANCIO D'ESERCIZIO 2024.....	37
PROSPETTO AMMORTAMENTI.....	64
ALLEGATI.....	66
Allegato 1: Obiettivi 2024 – Mod 6201 rev. 01 – livello di raggiungimento indici complessivi di	
efficienza e di efficacia dell'attività svolta	67
Allegato 2 Provenienza degli allievi per i Comuni non aderenti all' Azienda speciale consortile con un	
numero rilevante di adesione	72
Allegato 3 Progressivo quadriennale allievi residenti nei comuni dell'Azienda Speciale Consortile	73

Allegato 4 Distribuzione allievi residenti nei Comuni dell’Azienda Speciale Consortile per Tipologia Corso	74
Allegato 5 Complessivo Allievi e Utenti Anno 2024 Azienda Speciale Consortile.....	75
Allegato 6 Tabella con situazione economica voucher cittadini e formazione dipendenti comuni consorziati	76

RELAZIONE SULLA GESTIONE

a cura della Dirigente

PARTE GENERALE E CONTESTO DI RIFERIMENTO:

L'Azienda Speciale CFP TICINO MALPENSA è un ente accreditato ai servizi formativi e ai servizi al lavoro in Regione Lombardia, come tale opera nell'ambito della formazione professionale, in diritto/dovere di istruzione e formazione; della formazione continua; dei servizi al lavoro per l'inserimento lavorativo, compreso quello per le fasce deboli.

Il ruolo del CFP nel contesto sociale è fondamentale per promuovere lo sviluppo e il progresso della comunità.

Tra i suoi ruoli principali infatti ci sono:

- Accesso all'istruzione e alla formazione: L'Ente offre opportunità di apprendimento e formazione a persone di diverse età e background, contribuendo così a ridurre le disuguaglianze sociali e promuovendo l'inclusione sociale; permette inoltre ai ragazzi di età inferiore ai 16 anni l'assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Sviluppo delle competenze: Offrendo corsi e programmi formativi mirati alle esigenze del territorio, il CFP contribuisce a sviluppare le competenze necessarie per il mercato del lavoro locale, migliorando l'occupabilità e le prospettive di carriera degli individui;
- Costruzione di reti e partnership: Collaborando con altre organizzazioni, istituzioni educative, imprese e enti, il CFP favorisce lo scambio di conoscenze, risorse e opportunità, creando così un ecosistema più resiliente e dinamico.
- Ricerca e sviluppo locale: Attraverso progetti e iniziative di sviluppo locale, attraverso la partecipazione a tavoli e reti, il CFP contribuisce a identificare le esigenze e le sfide della comunità, proponendo soluzioni innovative e sostenibili.

In sintesi, il CFP svolge un ruolo cruciale nel migliorare la qualità della vita e la prosperità economica del territorio, agendo come motore di cambiamento e di crescita sociale.

Negli ultimi anni, in particolar modo, ha ampliato l'area dei suoi servizi, principalmente per affrontare il calo demografico che sta portando ad una diminuzione delle iscrizioni ai percorsi triennali della leFP, ma anche per rispondere ai fabbisogni del territorio in cui è inserito.

Durante l'anno 2024 il CFP TICINO MALPENSA, oltre alle consolidate attività e iniziative, ha anche messo in atto un ampliamento di progettazioni in particolar modo nell'ambito delle **politiche del lavoro e nell'ambito inserimento lavorativo con particolare riguardo per utenza disabile o fragile**, rispondendo ad avvisi pubblici, anche in partenariato con enti pubblici e privati del territorio. Il CFP diventa sempre di più Ente che accoglie le difficoltà e le fragilità a 360 gradi, e per tutte le fasce d'età, non solo adolescenti e giovani strutturandosi come ente strategico per la prevenzione e il contenimento del disagio.

La metodologia di intervento utilizzata si basa su una presa in carico globale che passa da un'analisi e Valutazione del Profilo Individuale dell'utente con l'obiettivo di comprendere le necessità, le abilità e le potenzialità del singolo. Attraverso la realizzazione di colloqui individuali, questionari, valutazioni psicologiche vengono analizzate le capacità, le esperienze pregresse e le limitazioni. In questa fase si considerano le caratteristiche fisiche, psicologiche e sociali, nonché le aspirazioni professionali; si passa poi alla pianificazione e personalizzazione del percorso con l'obiettivo di creare un piano di intervento mirato. Sulla base della valutazione, si definiscono gli obiettivi professionali e si progettano percorsi formativi o di riqualificazione. Il piano include obiettivi a breve e lungo termine, identificando le risorse necessarie per ogni individuo (formazione specifica, adattamenti lavorativi, tutoraggio, ecc.).

La Formazione Professionale è una parte fondamentale del processo di inserimento o reinserimento lavorativo ma non tutti gli avvisi ne prevedono il finanziamento (es. non è attualmente prevista per la gestione dei servizi SIL distrettuali). La Formazione fornisce infatti le competenze richieste e necessarie per il mercato del lavoro.

La completezza dell'offerta del Cfp fa in modo che, in quanto Ente accreditato anche per la formazione, possa offrire corsi di formazione professionale, workshop pratici, corsi di alfabetizzazione digitale o di lingue, a seconda delle necessità e i corsi in ambito sicurezza del lavoro, obbligatori per inserimenti lavorativi e per i tirocini.

Si applica dunque un accompagnamento continuo, che consiste nel supporto da parte di personale qualificato, per aumentare la fiducia in sé stessi e l'autonomia, affinché le persone siano pronte ad affrontare le sfide lavorative.

Parallelamente si svolge il lavoro di sensibilizzazione delle Aziende e la creazione di partnership con Enti del territorio, con l'obiettivo di favorire la collaborazione con il settore privato per l'inclusione lavorativa. Per svolgere questa azione il CFP si è dotato di una figura professionale specifica, con competenze tecniche e pluriennale esperienza nel modo delle risorse umane aziendale. Il suo ruolo è quello di promuovere la sensibilizzazione delle imprese sui benefici dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità o in condizioni di svantaggio. Creare partnership con aziende disposte ad offrire opportunità di lavoro, inclusi tirocini, contratti a tempo determinato o indeterminato, e posizioni specializzate che possano essere adattate alle necessità individuali.

Il CFP è costantemente aggiornato sull'andamento del Mercato del lavoro grazie alla partecipazione a tavoli/convegni e seminari tenuti dal Settore Lavoro della Provincia di Varese e/o dalla Camera di Commercio. Il costante confronto con gli operatori provinciali ci consente di essere sempre allineati con l'andamento del Mercato sia a livello normativo che a livello di opportunità e offerte da parte del mondo aziendale.

Gli strumenti maggiormente utilizzati per favorire l'inserimento lavorativo, in particolare per le fasce deboli sono i Tirocini extracurricolari e in particolar modo quelli di inclusione sociale.

I tirocini hanno l'obiettivo di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro attraverso esperienze pratiche ma con il costante affiancamento di un tutor aziendale e un tutor specializzato del CFP che favorisce un'integrazione graduale nelle dinamiche aziendali. Anche in questo caso il CFP può offrire la possibilità di gestire in toto i percorsi di tirocinio in quanto Ente promotore, Accreditato in Regione Lombardia.

E' previsto un costante monitoraggio e un supporto continuativo da parte degli operatori del CFP anche attraverso confronti con i servizi sociali di riferimento e/o con le famiglie degli utenti, sia durante la fase di presa in carico sia a seguito di contratto (sia tirocinio che assunzione), per garantire un inserimento stabile e duraturo.

Il CFP è Ente certificato ISO 9001:2015 di conseguenza inserisce, in ogni sua azione/progetto, una valutazione dei risultati, con l'obiettivo di misurare l'efficacia dell'intervento e migliorare i processi. Questo processo aiuta a migliorare continuamente le metodologie di intervento, facendo eventuali aggiustamenti al piano di inserimento.

Durante l'anno 2024 è stato avviato un percorso interno di organizzazione dei servizi inserimento lavorativo, seppur gestiti su ambiti distrettuali differenti e con convenzioni specifiche, a volte molto diverse tra loro. L'obiettivo che ci siamo dati è di strutturare un processo univoco sia per la gestione dalle prese in carico, sia per lo scouting aziendale, funzionale sia all'Ente che agli operatori che vi lavorano.

Tutte queste azioni si integrano in una metodologia che promuove l'inclusione sociale e lavorativa, rispettando i tempi e le specifiche necessità di ogni individuo.

A seguito del costante aumento di allievi minori con diagnosi funzionali particolarmente complesse, il CFP ha avviato da qualche anno un **Percorso personalizzato per allievi con diagnosi di disabilità particolarmente gravi**, che mira a raggiungere i seguenti obiettivi:

- Identificare e fornire le risorse e gli strumenti necessari per consentire agli allievi disabili di partecipare pienamente alla formazione professionale, come ausili tecnologici, materiale didattico accessibile e supporto individuale.
- Definire obiettivi specifici per lo sviluppo delle competenze professionali e personali degli allievi disabili, adattando il programma di formazione in base alle loro abilità e interessi individuali.
- Favorire lo sviluppo dell'autonomia negli allievi disabili, fornendo supporto e incoraggiamento per l'apprendimento di abilità pratiche e decisionali che favoriscano la loro indipendenza nel contesto lavorativo e nella vita quotidiana.

- Promuovere un ambiente inclusivo e accogliente che favorisca l'integrazione degli allievi disabili nella comunità della formazione professionale, incoraggiando la partecipazione attiva e il senso di appartenenza.
- Fornire un sostegno individualizzato agli allievi disabili, attraverso l'assegnazione di tutor, consulenze specialistiche e programmi di supporto psicologico, per affrontare le sfide personali e professionali.
- Definire criteri di valutazione chiari e adeguati per misurare il progresso degli allievi disabili nel raggiungimento degli obiettivi del percorso personalizzato, adattando le modalità di valutazione alle loro esigenze e capacità.
- Supportare gli allievi disabili nella transizione dalla formazione professionale al mondo del lavoro o ad altri percorsi educativi, fornendo orientamento professionale, opportunità di stage e collegamenti con servizi di inserimento lavorativo (presenti presso la sede del CFP stesso).
- Promuovere la sensibilizzazione e l'educazione sulla disabilità tra gli altri partecipanti alla formazione professionale, per favorire un ambiente di sostegno e comprensione nei confronti degli allievi disabili.
- Coinvolgere attivamente gli allievi disabili (ma anche le loro famiglie) nel processo decisionale riguardante il proprio percorso di formazione, ascoltando le loro opinioni, esigenze e preferenze e incoraggiandoli a partecipare attivamente alla progettazione e all'implementazione del percorso personalizzato.

I ragazzi con diagnosi, inseriti nei percorsi di formazione professionale presenti al CFP, possono quindi godere di una presa in carico globale, che inizia dai 14 anni e prosegue fino all'età adulta con i servizi di inserimento lavorativo, non cambiando i punti di riferimento e l'ambiente frequentato.

Per tutti gli allievi è inoltre offerto uno specifico **servizio di ascolto** attraverso la presenza di professionisti che una o due volte alla settimana gestiscono colloqui individuali, sia per i ragazzi sia per docenti, che ne fanno richiesta (circa **19 allievi/e** hanno usufruito di un diverso numero di colloqui per l'anno formativo 2023/2024).

Anche Regione Lombardia, ha riconosciuto il bisogno di avere uno spazio di ascolto all'interno dei centri di formazione professionale e, grazie al Decreto Regione Lombardia n. 20255 del 05/02/2024 dal titolo: Approvazione dell'avviso per la presentazione di manifestazione di interesse per la creazione degli spazi di consulenza e formazione, denominati "**Scuola in ascolto**" - Triennio 2023/2025 (di cui alla DGR XII/1605 del 18/12/2023) è stato possibile presentare un progetto a cui il CFP ha aderito come partner di una filiera composta da 10 enti formativi della provincia, con capofila Agenzia Formativa della Provincia di Varese. A partire dall'anno 2025 potremo contare su una continuità biennale di risorse per questo servizio.

La riduzione fisiologica delle iscrizioni nelle classi prime da parte di allievi provenienti dalle scuole secondarie di primo grado, ha indubbiamente influito sull'avvio dell'anno formativo facendo sì che il centro accogliesse un numero molto elevato di ragazzi provenienti da insuccessi formativi da altri percorsi, situazione che stiamo vivendo ormai da qualche anno.

Dal 2023, dando seguito alla forte collaborazione degli ultimi anni con l'Istituto superiore Carlo Alberto Dalla Chiesa di Sesto Calende, è stato implementato un progetto sperimentale che ha portato ad erogare da parte del CFP colloqui di orientamento rivolto ai ragazzi, iscritti presso il loro Istituto, a rischio bocciatura e dispersione.

Il progetto in questione, pur non avendo risorse economiche dedicate nell'anno 2024/2025, ha visto la disponibilità degli orientatori del CFP fornire colloqui individuali a ragazzi e famiglie.

Nella maggior parte dei casi i ragazzi si sono iscritti presso il nostro CFP, ma in alcuni casi il servizio è stato di supporto alle famiglie per trovare una più idonea collocazione in scuole/enti formativi del territorio.

Questo cruciale ruolo del CFP è spesso poco conosciuto ma potrebbe essere di forte supporto alle scuole secondarie di primo grado, per la scelta scolastica secondaria di secondo grado a 360 gradi e non solo per promuovere i servizi del CFP.

Il CFP è infatti certificato ISOL 9001:2015 anche per l'azione di **Orientamento** e ha personale altamente qualificato per le attività di orientamento formativo e/o lavorativo che copre tutto l'arco della vita.

Grazie a questa certificazione e alla pluriennale esperienza nell'ambito dell'Orientamento, riconosciuto anche dagli Enti provinciali, è stato possibile inserire il CFP al **“Protocollo d'intesa tra USR Lombardia- Ambito territoriale di Varese; Provincia di Varese; Ordine dei consulenti del lavoro; Camera di Commercio; Confartigianato Varese , Associazioni sindacali Cgil, Cisl e Uil Varese”** , con la finalità di:

- rafforzare il raccordo tra scuola e territorio per offrire a studentesse e studenti opportunità formative e di orientamento in grado di supportarli nel processo di consapevolezza del proprio bagaglio di competenze trasversali possedute e da sviluppare, spendibili nel mercato del lavoro;
- supportare il sistema educativo di istruzione e formazione del secondo ciclo, accompagnando le Istituzioni scolastiche nell'adottare, nella loro autonomia, nuovi strumenti e modelli organizzativi per rafforzare il raccordo tra scuola e mondo del lavoro;
- promuovere la qualificazione del servizio scolastico attraverso azioni di orientamento al lavoro dedicate alle Scuole secondarie di secondo ciclo in coerenza anche con quanto indicato dalle recenti linee guida ministeriali decreto MIM n.328 del 22/12/2022;

➤ coordinare le iniziative e le azioni a favore delle studentesse e degli studenti con la platea degli altri attori territoriali, comprese le associazioni datoriali e di categoria al fine di potenziare l'efficacia del raccordo scuola-formazione-lavoro.

Si tratta di un riconoscimento importante in quanto **siamo l'unico Ente Formativo della Provincia di Varese, presente nell'accordo.**

In un quadro di continui cambiamenti, sia a livello economico che normativo, si segnala infine la **“Sperimentazione delle filiere formative tecnologico-professionali (modello “4+2”)”** avviata nel contesto della Riforma dell'istruzione professionale prevista dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) nell'ambito della Missione 4 “Istruzione e ricerca” - Componente 1 “Potenziamento dell'offerta formativa dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università”. Tale riforma ha l'obiettivo di riuscire ad allineare i curricula degli istituti tecnici e professionali alla domanda di competenze che proviene dal tessuto produttivo del Paese, orientandoli in particolare verso l'innovazione digitale richiesta dai nuovi modelli di produzione e gestione aziendale dettati dalla cosiddetta “quarta rivoluzione industriale” del modello educativo. Il CFP Ticino Malpensa ha deciso di aderire a questa sperimentazione, a partire dall'anno formativo 2025/2026, partecipazione che sarà soggetta ad avvio del medesimo percorso presso un Istituto scolastico statale (nel nostro caso la filiera è con l'Istituto Verri di Busto Arsizio). Se l'Istituto citato non riuscirà ad avviare la classe sperimentale ovvero non raggiungerà un numero sufficiente di iscrizioni, la sperimentazione non potrà essere avviata nemmeno presso la sede del CFP.

Per questo motivo abbiamo deciso di aderire anche ad una seconda filiera con capofila l'Ente Formativo Galdus di Milano, in modo da avere più possibilità di riuscire ad avviare la sperimentazione anche presso la nostra sede.

Rispetto al **personale dell'Azienda**, si sottolinea come nel bilancio di previsione sia stato definito di implementare le figure amministrative, anche a seguito dell'aumento delle richieste da parte degli enti finanziatori, in particolar modo per le attività della leFp. Oltre allo staff amministrativo, durante l'anno 2024 hanno collaborato con il CFP circa **71 professionisti** con diversi ruoli/mansioni (**coordinatori/formatori/tutor/docenti di sostegno/educatori/psicologi**). Per tutte queste figure, sono previsti requisiti specifici in base al ruolo/mansione ricoperta e/o al progetto/servizio in cui vengono inseriti.

La Direzione si impegna inoltre ad ottimizzare le risorse applicando un contenimento di costi che si evidenzia anche nella riduzione di consulenze esterne dovute alle competenze già in essere nella Direzione stessa e nello staff scelto (es. per l'espletamento della progettazione formativa, stesura progetti e partecipazione a tavoli tecnici nelle aree formazione/ servizi al lavoro/ disabilità da parte

del Direttore stesso; Ruoli di Responsabile riconoscimento crediti formativi; Responsabile trattamento dati per la privacy, Responsabile Qualità e Responsabile Trasparenza e anticorruzione, Responsabile acquisti e Rup nelle gare d'appalto; Responsabile certificazione delle competenze e Referente orientamento).

Tutte queste funzioni sono richieste dalla normativa vigente e/o dal sistema di accreditamento regionale e prevedono il possesso specifiche competenze ed esperienza.

La Direttrice inoltre è particolarmente attiva sui tavoli provinciali nei diversi ambiti di competenza, ad esempio è rappresentante/supplente degli enti formativi provinciali al "Tavolo unico scuola e lavoro" di cui fanno parte: Provincia di Varese; Parti sociali; Ufficio scolastico territoriale e Enti formativi; partecipa ai tavoli provinciali nell'ambito della disabilità, dei servizi al lavoro e dell'apprendistato professionalizzante oltre che ai tavoli regionali con i direttori di enti formativi (sia con Aef- Associazione Enti Formativi sia con i dirigenti di agenzie formative pubbliche).

In termini economici l'anno 2024 il valore di produzione è stato di **€ 1.253.160,00**.

Il risultato economico è anche per quest'anno positivo, con un utile al netto delle imposte pari a **€ 77.951,00**.

Per sfruttare al meglio le opportunità offerte dai mercati finanziari nel corso del 2024 si è ritenuto di investire in modo oculato ed almeno in parte la liquidità disponibile.

Le persone che hanno usufruito a vario titolo dei servizi del **CFP** sono state **1554** con un'erogazione di complessive **21521 ore di cui 10846 di formazione e 5104 di servizi al lavoro**.

Oltre ai percorsi di leFp, come meglio specificato nella seconda parte della relazione, sono stati realizzati **78 percorsi formativi** di cui **29 percorsi per dipendenti comunali e 40** percorsi di formazione continua di varia durata e sono state attivate collaborazioni attraverso convenzioni e/o partenariati (**n. 32 progetti/convenzioni**) in stretto raccordo con Enti pubblici e Privati del territorio:

- Convenzione con Ambito distrettuale di Sesto Calende per "**Servizio inserimento lavorativo disabili**"
- Convenzione con Ambito distrettuale di Somma Lombardo per "**Servizio inserimento lavorativo disabili**"
- Convenzione con Comune di Besozzo per "**Servizio InformaLavoro** "
- Convenzione con Ambito distrettuale di Somma Lombardo per "**Servizio InformaLavoro e InformaGiovani**";
- Convenzione con Comune di Gavirate per "**Servizio inserimento lavorativo disabili**";
- Convenzione con i Comuni di: Sesto Calende; Vergiate; Castano Primo, Mercurio e Taino per "**Assistenza educativa scolastica**";

- Convenzione con Ambito distrettuale di Somma Lombardo e Sesto Calende per progetto **“PNRR 1.2 – Percorsi di autonomia per persone con disabilità”**;
- Partner del progetto **“Gap- Peer Network”** con Capofila Ambito distrettuale di Somma Lombardo;
- Convenzione “Per la realizzazione del piano di attuazione locale di interventi e servizi per il contrasto alla povertà (**FONDO POVERTÀ ANNI 2019 E 2020**)” con Capofila Ambito distrettuale di Somma Lombardo
- Partner di Progetto **“VER.VE”** bando Giovani SMART di Regione Lombardia con Capofila Cooperativa L’Aquilone;
- Operatore del catalogo **“Piano disabili”** Provincia di Varese; **AZIONE DI RETE PER IL LAVORO “RPL”**, capofila Cooperativa Eureka;
- Operatore del catalogo **“Apprendistato professionalizzante”** Provincia di Varese in partenariato con enti formativi della provincia (capofila Enaip);
- Partner di progetto **“Lombardia dei giovani 2023- Start generation Nuove stelle, nuove partenze, nuove opportunità per orientarsi nel mondo”**, con capofila Ambito distrettuale di Sesto Calende;
- Rappresentante degli enti formativi **Tavolo lefp**;
- Partner del Piano Provinciale disabili Masterplan 2021:
- Partner del Piano Provinciale disabili Masterplan 2022: **AZIONE DI SISTEMA ORIENTAMENTO AL LAVORO “UNA RETE PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L’ORIENTAMENTO”**, capofila Agenzia Formativa della Provincia di Varese (CFPIL);
- Piano Provinciale disabili Masterplan 2022: **Progetto “FUORI DAL GUSCIO: VERSO L’AUTONOMIA. Sinergie per la formazione al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico”**;
- Partecipazione al Convegno **“Le parole per convivere”** organizzato da “CITTADINI DEL MONDO” di Sesto Calende “;
- Partecipazione alla giornata **“MATCHING -GIOVANI STRANIERI”**, organizzata dalla Camera di Commercio di Varese;
- Protocollo d’intesa tra USR Lombardia- Ambito territoriale di Varese; Provincia di Varese; Ordine dei consulenti del lavoro; Camera di Commercio; Confartigianato Varese , Associazioni sindacali Cgil, Cisl e Uil Varese”. **PROGETTO JOB&SCHOOL**;
- **PCTO** per allievi dell’Istituto Dalla Chiesa di Sesto Calende;
- Accordi di partenariato per svolgimento di **“Lavori socialmente utili “** per gli allievi del CFP con Anfas e Cooperativa Progetto 98;
- Accordo per **Allestimenti e Installazioni** con il Comune di Somma Lombardo;

- **Recruting day** con Agenzie di Somministrazione del territorio (Adecco- Randstad e GiGroup)
- Partecipazione a due **ATS per IFTS per i percorsi di “TECNICHE DI PRODUZIONE MULTIMEDIALE”**
- **ISOLA FORMATIVA** presso DHL-Malpensa

Rispetto all'area orientamento per promuovere l'attività e i corsi del CFP, nell'anno 2024, abbiamo gestito le consuete aperture attraverso gli open day (in due diversi momenti) e partecipato ad alcune iniziative in collaborazione con il territorio.

- **Salone dei mestieri e delle professioni** organizzato da Camera di Commercio, Provincia e Ufficio scolastico territoriale che si è tenuto nelle giornate dal 23 al 26 ottobre 2024 presso Ville Ponti a Varese;
- **Serata per genitori**, online, sulla scelta post scuole medie organizzata dal CTI di Gallarate;
- **Giornate orientative per studenti e genitori** della scuola secondaria di primo grado, per il Comune di Golasecca;
- **Giornata di orientamento** presso la scuola secondaria di primo grado di Somma Lombardo tenutasi il 27 novembre 2024;
- Incontri di **“Orientamento”** presso l'Istituto comprensivo Adamoli di Besozzo;

Rispetto al piano programma presentato e allegato al bilancio preventivo, la Direzione, in stretta collaborazione con il personale del Centro, ha raggiunto tutti gli obiettivi in esso previsti, come meglio precisato nella scheda riepilogativa Mod 6201 rev. 01 (allegato n.1)

LE ATTIVITA' DEL CENTRO in dettaglio:

FORMAZIONE PER ADOLESCENTI IN DIRITTO DOVERE D'ISTRUZIONE E FORMAZIONE (IEFP):

L'erogazione dei corsi di Istruzione e Formazione Professionale rappresenta l'attività principale del CFP TICINO MALPENSA.

In quanto ente accreditato presso la Regione Lombardia per i servizi formativi, il CFP opera in conformità con le direttive e le indicazioni regionali.

Regione Lombardia, con la delibera n. 2419 del 28/05/2024 ha approvato la PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (IEFP) DI REGIONE LOMBARDIA PER L'ANNO FORMATIVO 2024/2025 E PRIME INDICAZIONI PER LA PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE DI UN'OFFERTA FORMATIVA INNOVATIVA, SOSTENIBILE, STABILE E INCLUSIVA con la quale sottolinea l'importanza di:

implementare e favorire lo sviluppo di competenze trasversali degli allievi, cui viene data l'opportunità di applicare in contesti reali ciò che apprendono in aula: attraverso le ore di alternanza e i tirocini gli allievi riescono ad acquisire non solo le competenze tecniche specifiche, ma anche alcune abilità come il problem solving, il lavoro di squadra e la comunicazione efficace. L'integrazione nei curricula didattici di moduli dedicati allo sviluppo delle soft skills, ovvero quelle dimensioni dell'apprendimento che hanno carattere trasversale e che riguardano la dimensione personale e sociale dello studente, ritenute essenziali nel mondo del lavoro contemporaneo, arricchirà ulteriormente il profilo professionale degli studenti, puntando non solo sulla specializzazione ma anche sulla valorizzazione delle risorse umane.

Infine, nel contesto delle competenze di base previste dal Repertorio regionale, vengono dedicati moduli di formazione specifici inerenti alla sicurezza sul luogo di lavoro, affinché l'approccio multidisciplinare adottato assicuri che ogni studente sia equipaggiato per affrontare e mitigare i rischi associati ai vari ambienti lavorativi.

Con il decreto regionale n. 10451 del 10/04/2024, DETERMINAZIONE DEL BUDGET UNICO DELLE ISTITUZIONI FORMATIVE ACCREDITATE IN ATTUAZIONE DELLA DGR N. XII/2419 DEL 28 MAGGIO 2024, è stato approvato il budget per il singolo Operatore, aumentando il valore della singola dote a euro 6.654,00 e introducendo la novità dell'unicità del budget, comprensivo di tutte le tipologie di doti e linee di finanziamento. Si tratta come sempre di budget di massima a disposizione di ogni singolo Ente che non corrisponde esattamente all'importo che poi verrà rendicontato e liquidato a consuntivo, in quanto verranno rendicontati i servizi effettivamente usufruiti in base alle effettive presenze degli allievi.

Il susseguirsi negli anni dell'introduzione di nuove regole, non ultime quelle che discendono dal PNRR, ha comportato l'aumento della complessità della gestione del sistema leFP, anche in ragione delle molteplici fonti finanziarie coinvolte e che richiedono meccanismi e adempimenti specifici. È per questa ragione che a partire dall'Anno Formativo 2024/2025 Regione Lombardia intende semplificare e uniformare i processi di gestione del sistema leFP, dando al tempo stesso stabilità e sostenibilità economica e introducendo alcune novità tali da rendere il modello formativo rispondente alle nuove sfide che interessano i sistemi produttivi e le trasformazioni sociali in atto.

Attraverso le innovazioni introdotte dal decreto regionale per l'Anno Formativo 2024/2025, il sistema regionale della leFP dovrà tendere nei prossimi anni verso un modello economicamente sostenibile e stabile, che da un lato valorizzi coloro che dimostrano di mantenere costante o di incrementare il numero degli iscritti rispetto all'annualità precedente e dall'altro sappia riconoscere la capacità delle istituzioni formative di dimostrare un alto livello di coerenza tra percorso formativo dei propri iscritti e contratto di lavoro ottenuto.

In aggiunta, un sistema che consideri premiante la capacità di attirare forme di sostegno finanziario esterno, così come il livello di investimento in laboratori, macchinari e collaborazioni con aziende e partner di rilievo. Infine, il sistema della leFP dovrà continuare a distinguersi per l'elevato grado di inclusività che è attualmente in grado di offrire, mettendo in campo persone, metodologie e strumenti capaci di garantire la realizzazione del progetto di vita degli allievi più fragili e con disabilità.

Occorre sottolineare che il budget operatore previsto per ciascun Ente non è determinato quale valore stabile e permanente nel tempo, ma, al contrario, il suo mantenimento è subordinato alla capacità dell'Operatore di raccogliere e consolidare le iscrizioni, contenere la dispersione scolastica, promuovere l'alternanza scuola - lavoro e l'apprendistato, instaurare solidi rapporti con il mondo del lavoro e dal precedente anno formativo viene data particolare importanza al "successo formativo", come vincolo per l'ottenimento del finanziamento PNRR.

Dall'altro lato, la rigidità del budget operatore, indipendentemente dalle iscrizioni effettive, rende più difficile l'accoglimento di tutte le domande escludendo dal finanziamento gli allievi residenti in Piemonte, pur essendo territorialmente vicini ed avendo numerose richieste.

Inoltre, il budget operatore previsto per ogni anno formativo, viene in ogni caso riparametrato a consuntivo sulla base delle reali presenze degli allievi e viene suddiviso per anno solare di pertinenza; il budget operatore per le terze e quarte annualità (e tutte le annualità PPD), infatti, può essere ulteriormente ridimensionato a fine anno formativo a seguito di macchinosi calcoli effettuati sulla base delle ore effettivamente frequentate dagli allievi (sotto il 75% di frequenza si ha la riparametrazione, al di sotto del 50% non si avrà nessun riconoscimento economico) o addirittura sull'esito del percorso, per il budget PNRR (successo formativo = riconoscimento economico oppure fallimento/ bocciatura nessun riconoscimento economico o forte riparametrazione).

Di fatto il Cfp nel corso dell'anno 2024 ha svolto le sue attività cercando di mantenere elevati standard qualitativi e quantitativi grazie all'adozione di misure di contenimento dei costi e azioni di potenziamento delle attività.

Per ampliare la nostra offerta e renderla più vicina ai fabbisogni dei ragazzi abbiamo aderito ad alcune progettazioni tra cui:

- L'AFFASCINANTE MONDO DELLE ESPERIENZE: laboratorio di Danzaterapia clinica, gestito da una professionista esterna e rivolto ai ragazzi con diagnosi frequentanti i nostri percorsi leFp.
- GAP: Progetto di peer education per il contrasto all'abuso di sostanza stupefacenti o alcol, gestito dalla cooperativa Lotta contro l'Emarginazione e rivolto alle classi prime dei nostri percorsi leFp;
- I MURI DEL SILENZIO: E' un progetto a sostegno delle vittime di la violenza, declinato inizialmente alla violenza sulle Donne ma che vuole abbracciare la violenza di genere, sia essa fisica, verbale e/o psicologica e che vuole tenere i riflettori accesi sul tema, purtroppo, sempre attuale, in particolare l'affondo è stato su una delle problematiche più difficili del nostro tempo: l'omertà che, per paura o vergogna, opprime le vittime di violenze o chi ne è testimone I ragazzi delle classi prime hanno partecipato alla mostra della fotografa Mjriam Bon e al relativo dibattito.
- METTIAMO PAROLE DOVE SENTIAMO EMOZIONI: Percorso antibullismo, rivolto alla classe seconda autoriparatori e gestito da una counselor gestaltica.
- PROGETTO DI EDUCAZIONE AFFETTIVA E SESSUALE: Gestito da professionisti dell'ASST Valle Olona. Il progetto ha voluto promuovere non tanto la semplice diffusione di informazioni, quanto la comprensione dei fenomeni e dei rischi legati alla sessualità, la conoscenza di sé e dell'altro, l'approfondimento del tema dell'amicizia e delle relazioni sentimentali e sessuali, fornendo anche stimoli e spunti sul rapporto con il mondo dei social media e sui loro rischi. Gli incontri sono stati rivolti a tutte le classi del CFP.
- TESTIMONIANZE: sono state svolte diverse testimonianze da parte di professionisti del settore di riferimento (sia per le classi dei percorsi "Operatori ai servizi di vendita" sia per gli "Autoriparatori") e una preziosa testimonianza da parte di Giovanni Bloisi (Il Ciclista della memoria) legata alla GIORNATA DELLA MEMORIA.
- VerVe: progetto sul Bando SMART, finanziato da Regione Lombardia, presentato dalla Cooperativa L'Aquilone come capofila. Le azioni rivolte ai nostri allievi sono state avviate da settembre 2024 e sono tutt'ora in corso. Si tratta di : "Oltre le aule: avventure tra natura, cultura e socialità": Visite guidate a musei o aree naturali; "Laboratorio di impegno sociale": Volontariato presso enti no profit, organizzazione di eventi benefici, realizzazione di opere di abbellimento urbano; "Laboratorio teatrale" e "Laboratorio di educazione digitale".

- ALTERNANZA SIMULATA: Gli studenti della classe 1^ Operatore ai servizi di vendita hanno preso parte ad un'esperienza di alternanza simulata particolarmente significativa.

L'alternanza simulata è una modalità didattica innovativa che permette agli studenti di sperimentare in prima persona le dinamiche del mondo del lavoro, acquisendo competenze pratiche e sviluppando un approccio proattivo e responsabile. In questo contesto, gli studenti sono chiamati a svolgere attività che simulano situazioni lavorative reali, affinando le loro capacità di problem solving, di lavoro in team e di comunicazione.

La collaborazione con il Comune di Somma Lombardo ha offerto ai ragazzi l'opportunità unica di mettere alla prova le loro competenze in un contesto professionale concreto. La "commessa" assegnata dal Comune, ovvero la realizzazione di installazioni artistiche per le principali festività, ha rappresentato per gli studenti una sfida stimolante e un'occasione per applicare le conoscenze acquisite durante il percorso di studi. Nel corso dell'anno 2024 sono state realizzate tre installazioni presso il cortile del Comune.

Dei **39** allievi/e qualificati che hanno concluso il terzo anno nel giugno 2023 circa il **55.56%** ha registrato un successo in quanto: **8** allievi hanno trovato lavoro mentre **18** si sono iscritti al quarto anno presso il nostro ente e **2** si sono iscritti ad una scuola superiore di secondo grado.

Il **99%** delle famiglie hanno dato una **valutazione positiva** sull'attività che il Centro svolge con i loro figli.

Nel Bilancio sono state suddivise le entrate già pervenute per il 2024 calcolandole per i 4 mesi di competenza (settembre - dicembre 2024 per l'anno formativo 2024/2025) e lo stesso è stato fatto per le entrate relative agli 8 mesi dei corsi erogati da gennaio a giugno 2024 relativamente all'anno formativo 2023/2024.

Nell'area delle entrate vanno sicuramente considerate le preziose risorse legate ai contributi dei Comuni per l'**assistenza educativa scolastica**.

Prosegue infatti la gestione diretta dell'assistenza educativa scolastica da parte del CFP, attraverso accordi e/o convenzioni con i Comuni di residenza degli allievi destinatari del servizio. Questo lavoro di sensibilizzazione dei servizi sociali dei Comuni limitrofi (anche fuori Azienda), ha permesso di ottenere contributi, per l'anno formativo 2023/2024, per 9 allievi con un monte ore complessivo di circa **1.177 ore** assegnate ad educatori professionali che collaborano con il CFP; per l'anno 2024/2025 invece gli allievi sono 5 per un totale di **1.112 ore**.

Ciò ha permesso anche una condivisione della progettazione didattico/formativa con i consigli di classe per una maggior efficacia educativa e di conseguenza un miglior successo educativo con i ragazzi.

Infine si sottolinea che nel 2024 sono stati versati **contributi volontari** dalle famiglie (per un importo totale di euro **€ 3.202,00**) che hanno permesso la copertura di alcuni costi per l'ampliamento dell'offerta formativa.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE (IFTS)

A seguito dell'emissione della DGR XII/171 del 17 aprile 2023 "Programmazione regionale del sistema di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) per l'annualità formativa 2023/24 e dell'approvazione dell'avviso pubblico per la selezione di nuovi progetti di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) da realizzare nell'a.f. 2023/2024 di cui al DECRETO N. 11903 Del 04/08/2023, il CFP ha portato avanti le collaborazioni, avviate l'anno precedente, in Associazioni temporanee di scopo così denominate:

- TECNICHE DI PRODUZIONE MULTIMEDIALE con capofila l' Istituto Superiore "Giovanni Falcone" di Gallarate;
- TECNICHE DI PRODUZIONE MULTIMEDIALE con capofila ITET Giuseppe Maggiolini Parabiago (MI)

Entrambi i progetti sono stati ammessi a finanziamento ed avviati nel corso dell'anno 2023 e terminati nell'anno 2024.

I medesimi progetti sono stati ripresentati per l'anno 2024/2025 a seguito di D.d.s. 28 marzo 2024 - n. 5167 "avviso pubblico per la selezione di nuovi progetti di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) da realizzare nell'a.f. 2024/2025, in attuazione della d.g.r. n. 1985 del 4 marzo 2024.

I percorsi IFTS, a finanziamento regionale, sono corsi che contribuiscono a costruire professionalità solide e innovative che rispondono alla richiesta proveniente dal mercato del lavoro di figure professionali in possesso di una formazione tecnica e professionale approfondita e mirata.

I corsi IFTS hanno una durata che varia da 800 a 1000 ore. Sono suddivisi in 2 semestri e prevedono attività teoriche, pratiche e di laboratorio.

I corsi prevedono tirocini presso aziende del settore di riferimento, che possono essere organizzati anche all'estero, per almeno il 40% delle ore complessive.

Molti docenti provengono dal mondo del lavoro e hanno un'esperienza importante nel settore industriale di riferimento per il percorso IFTS scelto. Alla fine del percorso, il titolo rilasciato è il

Certificato di specializzazione tecnica superiore (IV livello EQF), che permette l'accesso ai percorsi ITS (Istruzione tecnica superiore).

AREA DISABILITA' ADULTI:

- **Servizio inserimento lavorativo disabili - AMBITO TERRITORIALE DI SESTO CALENDE**

E' proseguita anche per l'anno 2024 l'attività del S.I.L. (Servizio/Nucleo Inserimento Lavorativo) rivolta a persone disabili, con un assestamento delle risorse erogate, a seguito di convenzione, con l'Ufficio di Piano di Sesto C.de. di **euro 20.000,00**.

Anche per l'anno 2024 sono stati garantiti tutti i servizi previsti dalla convenzione;

Dall'inizio del 2024 il SIL ha seguito **56 utenti** di cui 15 sono state nuove segnalazioni mentre per gli altri utenti si è trattato di un percorso in continuità con l'anno precedente.

TIPOLOGIA PATOLOGIE:

- 15 soggetti: con PATOLOGIA MENTALE (27%)
- 17 soggetti: con PATOLOGIA INTELLETTIVA (30%)
- 18 soggetti: con PATOLOGIA FISICA (32%)
- 6 soggetti con PATOLOGIA MISTA (11%)

Nel 2024 il SIL ha mantenuto la collaborazione consolidate e ha allargato la collaborazione con nuove cooperative locali ed extraterritoriali, che si sono rese disponibili ad inserire con tirocini, utenti affetti da problemi medio/gravi di natura intellettiva, psichica e mista il cui ambiente protetto e le mansioni di semplici esecuzioni rendevano la collocazione più consona. Ciascun allievo inserito in tirocinio, ha potuto fruire di formazione specifica in loco, osservazione diretta e monitoraggio sul campo delle abilità presenti (proposte dal progetto formativo personalizzato), unitamente al potenziamento delle abilità residue, analisi delle competenze, problem solving, relazione e comunicazione intra/extragruppale, tolleranza alle frustrazioni; per ciascun allievo si è predisposto anche un progetto personalizzato condiviso con il servizio sociale di riferimento. Fine ultimo la valutazione delle abilità e idoneità al lavoro.

Nel corso del 2024 sono state contattate **83 aziende** ma solo con **12** di esse si è potuta aprire una fattiva collaborazione, al fine di promuovere la progettualità del servizio a breve, medio e lungo termine.

Nel corso del 2024 il SIL ha realizzato un totale di **17 tirocini**: 5 tirocini extracurricolari, 12 tirocini di inclusione con borsa lavoro erogata dal comune di residenza; **9** utenti sono stati **assunti** con

contratto a tempo determinato, attestandosi ad una **percentuale di inserimento** con diverse modalità (compresi i tirocini di inclusione) sulle prese in carico pari al **46%** e del **16%** se si guardano le sole assunzioni.

Nell'ambito della disabilità i numeri degli inserimenti lavorativi a livello provinciale si attestano attorno al **10%** (fonte "for MATCHING- Analisi dei fabbisogni formativi e professionali in provincia di Varese", pubblicata da Provincia di Varese e Camera di Commercio nel settembre 2023)

- **Servizio inserimento lavorativo disabili- COMUNE DI GAVIRATE**

E' proseguita la Convenzione con il Comune di Gavirate per la gestione del servizio inserimento lavorativo da parte del CFP, presso la sede comunale, con un budget di **euro 6.480,00**.

Il numero di utenti presi in carico nell'anno 2024 è stato **17**.

Le tipologie di utenti in carico possono essere così classificate:

- 3 soggetti privi di certificazione (18%)
- 6 soggetti: con PATOLOGIA FISICA (35%)
- 6 soggetti: con PATOLOGIA MENTALE (35%)
- 2 soggetti: con PATOLOGIA INTELLETTIVA (12%)

Sono stati avviati **5 tirocini**. **(percentuale di inserimento pari a 29,4%)**

- **Servizio inserimento lavorativo disabili- AMBITO TERRITORIALE DI SOMMA LOMBARDO**

Nel 2024 gli utenti attivi nel servizio sono stati **106** di cui n. **25** nuove segnalazioni.

Per ogni utente segnalato sono stati svolti colloqui di accoglienza, bilancio di competenze, analisi dei bisogni e valutazioni circa le capacità e competenze da spendere nel mondo del lavoro definendo e sviluppando poi un progetto personalizzato che tenga conto delle specificità della persona.

La centralità e il benessere della persona sono il focus del Servizio che condivide il progetto personalizzato oltre che con la rete sociale e sanitaria anche con quella familiare allargando la partecipazione di tutti quei soggetti che spesso sono coinvolti nelle diverse fasi operative con il fine di assumere una compliance partecipativa al lavoro.

Durante l'anno si sono rafforzati i rapporti con gli assistenti sociali di tutti i Comuni dell'ambito distrettuale e con i servizi coinvolti nella presa in carico degli utenti (CPS, servizio fragilità, SERD, ecc..), con il CMD di Varese e i promoter 68 e questo ha consentito di migliorare gli interventi e di favorire la costruzione di un percorso individuale aderente alle esigenze e alle caratteristiche dell'utente.

Durante l'anno 2024 è stata sperimentata una modalità che prevedeva un confronto propedeutico alla segnalazione del caso al servizio, questa metodologia potrebbe limitare

le segnalazioni di utenti non in possesso dei prerequisiti minimi per l'inserimento lavorativo e quindi eventualmente ricalibrare gli interventi.

Nel corso dell'anno 2024, il SIL ha implementato il lavoro di rete a vantaggio delle persone fragili con spettro autistico raggiungendo alcuni interlocutori quali la UOSD e alcune Associazioni (in particolare TRIADE e Voci Nel Silenzio). A questo proposito gli operatori del SIL hanno messo a disposizione le proprie reti per promuovere la presentazione di un progetto pilota per l'accompagnamento di giovani con disabilità di spettro autistico: "Fuori dal Guscio, verso l'autonomia, sinergie per la formazione al lavoro per giovani con autismo" (l'avviso pubblico per la presentazione del progetto è promosso dal Piano Provinciale Disabili).

Per implementare il contatto con il mondo del lavoro e ampliare lo spettro della ricerca, è stato organizzato un "Recruiting day" in collaborazione con L'agenzia GiGroup di Busto Arsizio: una giornata di recruiting improntata sulla valorizzazione delle categorie protette e L.68: gli utenti che hanno partecipato sono stati 12 di cui 4 segnalati ad aziende per ricerche attive.

Grazie all'erogazione del servizio di scouting e ricerca attiva del lavoro è stato possibile incrementare il numero delle aziende contattate e agganciate dal SIL partendo dall'elenco delle aziende in obbligo pubblicato dalla Provincia di Varese nei primi mesi dell'anno. Le aziende sono state contattate in base alla loro ubicazione prioritariamente sul territorio dell'ambito distrettuale e in base alle mansioni offerte in caso di particolari caratteristiche professionali degli utenti.

Per ogni intervento individualizzato, tenuto conto della patologia certificata, si è usufruito di un numero differente di ore. La relazione con la famiglia, gli operatori della rete e dei servizi specialistici ha reso la compliance più corrispondente allo scopo. Gli operatori hanno predisposto interventi specifici programmati nell'ottica del monitoraggio continuo sia del ruolo di lavoratore, della mansione, delle attività intra aziendali, agendo in maniera formativa sia direttamente in loco (azienda), che individualmente con il soggetto.

Si sono forniti strumenti di ricerca attiva di lavoro, supporto educativo e psicologico relativo alle politiche del lavoro, rispondendo alle diverse necessità e richieste personali, proposte e questioni sottoposte dagli utenti e dalle Aziende, soddisfacendo direttamente le richieste nel più breve tempo possibile, avvalendosi di uno sportello attivo, ma anche di strumentazioni tecnologiche a disposizione (mail, cellulare, social network).

In alcuni casi gli incontri e le prese in carico degli utenti sono stati diluiti nel tempo a causa del numero eccessivo di casi in carico agli operatori e rallentati a causa della mancata disponibilità a recarsi c/o la sede del SIL per mancanza dei mezzi pubblici o impossibilità di imparare ad utilizzarli, o di difficoltà a conciliare gli orari per organizzare un trasporto a carico dei famigliari/servizi.

Nel corso dell'anno 2024 sono stati avviati n. **33 tirocini** di cui **25** di inclusione e n. **8** extracurricolari. Ciascun beneficiario è stato accompagnato e affiancato durante il tirocinio dal tutor/educatore, come previsto dalla normativa.

I **contratti** in essere nel 2024 sono stati **19**.

Si evidenzia quindi un inserimento (tirocinio o lavoro) che si attesta attorno **al 49 %** delle prese in carico, e **al 18%** per le sole assunzioni.

Nell'ambito della disabilità i numeri degli inserimenti lavorativi a livello provinciale si attestano attorno al **10%** (fonte "for MATCHING- Analisi dei fabbisogni formativi e professionali in provincia di Varese", pubblicata da Provincia di Varese e Camera di Commercio nel settembre 2023.

(budget **euro 70.000,00**)

- **Piano provinciale disabili- Masterplan 2022: DOTI INSERIMENTO LAVORATIVO E MANTENIMENTO POSTO DI LAVORO**

Anche per l'anno 2023 il CFP, in quanto ente accreditato ai servizi al lavoro, è rientrato a far parte del Catalogo operatori accreditati per l'erogazione del Piano provinciale Disabili (Masterplan 2021). Il Piano disabili Provinciale è un insieme di risorse dedicate ad utenti disabili per l'attuazione di servizi paralleli a quelli del sil e potendo in questo modo erogare servizi aggiuntivi e formazione gratuita agli utenti.

La provincia di Varese ha infatti previsto e riconosciuto al CFP un numero di doti complessive pari a **23**, comprendenti utenti dei due distretti (Somma e Sesto) e utenti di Gavirate. Il budget rendicontato, corrispondente ai servizi effettivamente erogati, è di euro **8.220,00**.

- **Piano provinciale disabili- Masterplan 2022: AZIONE DI SISTEMA PER L'ORIENTAMENTO**

Il Cfp ha partecipato come partner di progetto con capofila CFPIL-AGENZIA FORMATIVA DELLA PROVINCIA DI VARESE.

Il progetto ha avuto l'obiettivo di accompagnare gli studenti con disabilità nelle fasi di uscita dal percorso scolastico e di avvicinamento al mondo del lavoro attraverso: servizi di orientamento durante la realizzazione dei PCTO, presa in carico precoce in fase di uscita dal sistema scolastico e accompagnamento alla ricerca del lavoro.

- **Piano provinciale disabili - Masterplan 2021: progetto RETI PER IL LAVORO (RPL)**

Il Progetto RPL ha tra i suoi obiettivi la promozione di una cultura dell'inclusione socio-lavorativa dei soggetti con vario livello di fragilità. Alla base dell'inclusività vi è il riconoscimento della dignità della persona con disabilità, delle sue potenzialità e del diritto ad avere una sua collocazione nel mondo del lavoro, che metta in risalto le competenze di cui ciascuno è portatore e che tenga presenti, nel contempo, le difficoltà derivanti dallo status di persona svantaggiata.

Per queste ragioni, i soggetti della rete si sono impegnati a predisporre, tra le altre, azioni di sensibilizzazione del mondo della piccola e media impresa non in obbligo di assunzione di persone disabili, organizzando dapprima una mappatura di queste ultime e successivamente predisponendo percorsi di formazione sulla gestione lavorativa del disabile.

Il CFP, come partner di progetto con capofila la Cooperativa Eureka, ha avviato l'attività di "Orientamento psicologico in ambito lavorativo" a fine anno 2023 proseguendo nel 2024. Il servizio ha visto il coinvolgimento di **10 utenti** a cui sono stati offerti colloqui psicologici gestiti da una professionista collaboratrice del Centro e una formazione nell'ambito della sicurezza dei luoghi di lavoro. (euro **2.060,00**)

- **Progetto ISOLA FORMATIVA**

Nel corso dell'anno 2024 è proseguita l'esperienza dell'Isola Formativa presso l'azienda multinazionale DHL c/o l'aeroporto di Malpensa.

L'isola è uno strumento che le aziende in obbligo possono utilizzare per ottemperare agli obblighi della L 68/99 prevedendolo nella convenzione art. 11 stipulata con il Collocamento Mirato Disabili di riferimento. All'interno dell'isola troveranno possibilità di tirocinio in media 4 utenti disabili all'anno.

I **4** utenti partecipanti al progetto, sono stati inseriti con tirocini extracurricolari della durata massima di 24 mesi e con eventuale possibilità di assunzione. L'Isola formativa proseguirà fino ad aprile 2025, con possibilità di proroga. Gli utenti sono affiancati da figure educative, incaricate dal CFP per il 100% dell'orario di tirocinio e per tutta la durata dello stesso. I tirocinanti svolgono delle mansioni definite dall'azienda e coordinate dagli educatori che per i tirocinanti rappresentano il primo riferimento in caso di problematiche.

Non si esclude che dall'esperienza di tirocinio possano poi crearsi vere e proprie opportunità lavorative presso l'azienda in questione, almeno per qualcuno di loro. (Ricavi per **euro 28.256,00**)

- **PNRR misura 1.2 “percorsi di autonomia per le persone Disabili”**

Progetto avviato nel dicembre 2022 che vede coinvolto il CFP come partner dei due ambiti distrettuali (Somma Lombardo - Capofila e Sesto Calende- Partner) e che proseguirà fino a giugno 2026.

Nell'anno 2024 il progetto è entrato a regime con l'erogazione delle azioni previste, in particolare con servizi di presa in carico, ricerca attiva del lavoro, erogazione di corsi di formazione prioritariamente nel settore digitale e professionalizzante e inserimento in tirocinio.

Gli utenti coinvolti sono stati 9 complessivamente per i due distretti. (budget **euro 12.108,16**)

- **FUORI DAL GUSCIO: VERSO L'AUTONOMIA. Sinergie per la formazione al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico”.**

Il CFP ha risposto all'avviso per la presentazione di PROGETTI PILOTA PER L'ACCOMPAGNAMENTO DI GIOVANI CON DISABILITÀ DELLO SPETTRO AUTISTICO promossi e finanziati dalla Provincia di Varese presentando, come capofila il progetto **“FUORI DAL GUSCIO: VERSO L'AUTONOMIA. Sinergie per la formazione al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico”.**

Il progetto si propone di favorire l'inserimento lavorativo di giovani con disabilità dello spettro autistico (DSA) Grazie all'esperienza dell'Ente nel settore della Grande Distribuzione Organizzata (GDO) si privilegeranno le competenze e i contatti in questo settore senza escludere la possibilità di inserimento in settori differenti a seguito di approfonditi bilanci di competenze degli utenti che parteciperanno al progetto. L'iniziativa, promossa dal CFP Ticino Malpensa in partenariato con enti, cooperative e aziende del territorio, intende valorizzare le potenzialità dei partecipanti e contribuire alla loro autonomia e inclusione sociale, è stata avviata in autunno 2024 e proseguirà per tutto l'anno 2025.

AREA FORMAZIONE ADULTI:

• Apprendistato Professionalizzante

Il contratto di apprendistato professionalizzante è disciplinato dall'articolo 44 del Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, che, al comma 3, stabilisce che "la formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, e' integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dalla offerta formativa pubblica, interna o esterna alla azienda, finalizzata alla acquisizione di competenze di base e trasversali".

Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie funzioni, ha definito di rendere disponibile l'offerta relativa alla formazione di base e trasversale rivolta agli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante e ha aggiornato con la D.g.r. n. 4676 del 23 dicembre 2015 la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato.

Il Settore Lavoro della Provincia di Varese, su delega della Regione Lombardia, esercita le funzioni connesse alla gestione dell'apprendistato professionalizzante, in particolare nell'ambito della programmazione territoriale delle attività di formazione rivolte agli apprendisti assunti ai sensi dell'articolo 44 del Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015.

La formazione è obbligatoria per le aziende, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e viene favorita l'iscrizione, nonché la frequenza ai corsi, entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Il riparto delle risorse ha l'obiettivo di ampliare la platea degli apprendisti coinvolti, assicurando capillarmente sul territorio la presenza dell'offerta formativa e di garantire la massima partecipazione di tutti gli Operatori presenti nel Catalogo provinciale (Il CFP fa parte del Catalogo provinciale in rete con altri 11 enti formativi provinciali) .

Tenuto conto delle Linee guida regionali, delle risorse a disposizione e di quanto realizzato nella precedente programmazione, ad ogni Operatore è stato assegnato un budget definito secondo i seguenti criteri:

1. una quota fissa a tutte le sedi degli Operatori presenti nel Catalogo, pari ad una edizione composta da 6 Doti da 40 ore. La quota fissa viene riconosciuta in misura ridotta pari:
 - a 3 doti da 40 ore agli Operatori che non hanno attivato almeno un'edizione in ogni sede dichiarata nel progetto con cui l'Operatore/Rete si è candidato per aderire al Catalogo 2022-2023;
 - a 6 doti da 32 ore agli Operatori che non hanno proposto almeno un'edizione del percorso sicurezza sul lavoro per ogni sede dichiarata nel Catalogo 2022-2023.

In caso di applicazione del primo criterio non si procede all'applicazione del secondo.

2. una quota percentuale calcolata sulla base delle ore di formazione rivolte ad apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, erogate dall'1 luglio 2022 al 14 luglio 2023, sia con finanziamento pubblico che autofinanziate. Il dato è stato calcolato:

a. per gli Operatori già presenti nel precedente Catalogo 2022-2023, sulle base dei PIP chiusi registrati nei bandi del sistema Sintesi della Provincia di Varese (bando VA0224) e tramite autofinanziamento (bando VA0225).

Nel primo semestre dell'anno (gennaio–giugno), si sono concluse le attività formative previste dalla programmazione dotale provinciale 2023/2024, con la rendicontazione finale e l'esaurimento del budget a noi assegnato.

A partire da settembre, dopo la pausa estiva, è stato avviato il nuovo ciclo della programmazione apprendistato 2024/2025. Tuttavia, la distribuzione delle risorse da parte della Provincia ha comportato una riduzione significativa del nostro budget (-26% rispetto alla programmazione 2023/2024), una situazione dovuta a un progressivo frazionamento delle risorse disponibili a fronte dell'aumento del numero di enti accreditati per la gestione dei servizi al lavoro.

Nel 2024, con finanziamento provinciale, sono stati realizzati **4 corsi** (della durata di 8, 32 e 40 ore), con la partecipazione di **18 apprendisti**.

Accanto a questo finanziamento, il nostro Centro ha mantenuto un catalogo privato di corsi, in linea con le direttive provinciali, per garantire alle aziende che non rientrano nella dotazione gratuita l'opportunità di ottemperare agli obblighi normativi. In tal modo, sono stati erogati **3 corsi** autofinanziati a **21 apprendisti**.

Tuttavia, la crescente parcellizzazione dell'offerta formativa sul territorio ha reso i nostri contatti commerciali più difficili e meno proficui.

Nel 2024 si sono rivolte al nostro Centro per la formazione dei propri apprendisti **5 nuove aziende**. (Budget complessivo **euro 8.800,00**)

• **Corsi Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) PNRR**

Il CFP Ticino Malpensa, anche nell'anno 2024, ha aderito al programma GOL che prevede la formazione come punto focale delle azioni da realizzare.

I corsi GOL avviati nell'arco dell'anno 2024 sono stati i seguenti per un totale di **74** iscritti:

- ✓ **Competenze digitali di base ed.1;**
- ✓ **Competenze digitali di base ed.2;**
- ✓ **Competenze digitali di base ed.3;**
- ✓ **Competenze digitali pre-intermedie ed.1;**
- ✓ **Stampa 3D;**
- ✓ **Addetto GDO (Grande distribuzione organizzata);**

- ✓ **Social Media Manager;**
- ✓ **Tecniche di Vendita;**
- ✓ **Visual Merchandising;**
- ✓ **Lingua inglese introduttivo.**

• **Corsi per dipendenti comunali e voucher cittadini:**

Nel corso del 2024 abbiamo offerto ai dipendenti Comunali formazioni in presenza e in FAD, calibrando tempi e modi in base alle richieste e proponendo azioni di formazione congiunta su temi di interesse comune per ottimizzazione di tempo e budget:

- ✓ n. 1 edizione **Informatica Base;**
- ✓ n. 1 edizione **Informatica Intermedio;**
- ✓ n.1 edizione **L'esecuzione dei servizi nel nuovo Codice dei Contratti Pubblici 2023**
- ✓ n.1 edizione **Gli affidamenti diretti nel nuovo Codice dei Contratti Pubblici 2023**
- ✓ n. 3 edizioni aggiornamento **Sicurezza nei luoghi di lavoro**
- ✓ n. 1 edizione **Sicurezza Preposti;**
- ✓ n. 1 edizione aggiornamento **Primo Soccorso;**
- ✓ n. 1 edizione **utilizzo di Sintel;**
- ✓ n. 3 edizioni **Amministrazione Trasparente;**
- ✓ n.1 edizione **Il Codice del Terzo Settore;**
- ✓ n.1 edizione **La relazione di cura: supervisione equipe;**
- ✓ n.1 edizione **Labsus: l'approvazione e attuazione del Regolamento per l'amministrazione condivisa dei beni comuni;**
- ✓ n.1 edizione **orientamento scuole.**

Il totale degli iscritti ai corsi per dipendenti comunali è pari a **504**, provenienti da diversi comuni del territorio.

I percorsi proposti sono stati erogati senza nessun costo a carico dei comuni consorziati, in quanto sono state utilizzate le risorse accantonate per la formazione dei dipendenti e dei cittadini.

Per i Comuni non consorziati il costo del corso è stato ripartito per il numero dei partecipanti. Si allega dettaglio della ripartizione del budget comunale in relazione alle singole iniziative.

Utilizzo voucher/ore Informalavoro per i cittadini:

- ✓ **4 edizioni** corso HACCP richiesto dal Comune di Vergiate per un totale di **119 iscritti**
- ✓ **1 edizione** corso HACCP richiesto dal Comune di Besozzo per un totale di **34 iscritti** (utilizzando un residuo ore della Convenzione in essere per la gestione dello Sportello IFL)
- ✓ **1 edizione** di orientamento scolastico richiesto dal Comune di Golasecca per le classi terze delle scuole secondarie di primo grado (circa **25 allievi** e i relativi genitori).

AREA SERVIZI AL LAVORO

Il CFP Ticino Malpensa, in quanto Ente Accreditato ai servizi al lavoro, fornisce consulenza normativa alle aziende, informandole su progetti regionali, incentivi e sgravi fiscali.

Il CFP agisce come "Ente promotore" per l'attivazione di tirocini extracurricolari e di inclusione, gestendo la modulistica e il monitoraggio dei tirocini.

13 aziende del territorio di Somma Lombardo e zone limitrofe hanno effettuato delle assunzioni di personale segnalato dai nostri servizi

A seguito dei servizi erogati, **10 utenti** hanno trovato occupazione, evidenziando l'efficacia degli interventi.

• Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) PNRR

Il Programma GOL, Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, è un'offerta di servizi per l'inserimento e il reinserimento lavorativo e la qualificazione o riqualificazione professionale dei lavoratori. Ha l'obiettivo di migliorare le opportunità di ricerca e accompagnamento al lavoro dei cittadini in cerca di una nuova occupazione.

Nel corso del 2024 sono state attivate **71 doti GOL**, fornendo un supporto concreto a un significativo numero di utenti.

I servizi erogati nell'ambito del programma includono:

- ☐ Bilancio di competenze: analisi approfondita delle capacità e delle esperienze dell'utente.
- ☐ Orientamento e accompagnamento al lavoro: supporto personalizzato nella ricerca di opportunità professionali.
- ☐ Analisi dei gap formativi: individuazione delle lacune nelle competenze e definizione di percorsi formativi mirati.

Gli utenti vengono indirizzati al CFP dai Centri per l'Impiego attraverso il portale regionale SIUL, garantendo un flusso di lavoro efficiente.

Il CFP ha assicurato l'attivazione di almeno 4 doti GOL al mese per i Centri per l'Impiego, dimostrando un impegno costante.

Oltre agli invii dai Centri per l'Impiego, il CFP accoglie anche accessi liberi e utenti indirizzati dagli sportelli InformaGiovani/InformaLavoro.

Ogni attivazione di dote è preceduta da un'analisi dello skill gap, per identificare il percorso formativo più adatto all'utente.

Per gli utenti non inviati dai Centri per l'Impiego, il CFP offre servizi di assessment e patto di servizio, sebbene la maggior parte degli utenti arrivi con tale documentazione già predisposta.

La formazione professionale è parte integrante dei servizi GOL, che hanno permesso agli utenti di acquisire competenze specifiche.

A seguito di specifici accordi presi con Regione Lombardia e provincia di Varese, Il Cfp è stato autorizzato all'erogazione di servizi di assessment anche per il cluster 4, riguardante le fasce di utenza più fragili. (budget complessivo per servizi al lavoro e corsi di formazione: **euro 120.669,45**)

• **SPORTELLI InformaLavoro e InformaGiovani:**

Il CFP gestisce in convenzione con i comuni i servizi InformaLavoro e InformaGiovani, offrendo un supporto capillare sul territorio.

Dal novembre 2022, la gestione è stata estesa a tutto il distretto di Somma Lombardo, con l'apertura di sportelli a Somma Lombardo, Lonate Pozzolo e Cardano al Campo.

Dal gennaio 2025, verrà aggiunto lo sportello di Casorate Sempione in precedenza gestito da altro Ente.

I servizi sono disponibili per i residenti nei comuni di Somma Lombardo, Arsago Seprio, Besnate, Cardano al Campo, Casorate Sempione, Ferno, Golasecca, Lonate Pozzolo e Vizzola Ticino.

Gli sportelli InformaLavoro offrono servizi di informazione e orientamento su lavoro, formazione e istruzione, rivolti a cittadini, scuole e imprese:

- Supporto alla persona: consulenza su tecniche di ricerca del lavoro, redazione CV, preparazione ai colloqui.
- Servizi alle scuole: orientamento formativo e consulenza sulla ricerca del lavoro.
- Servizi alle imprese: consulenza normativa, pubblicizzazione offerte di lavoro, preselezione.

Gli sportelli InformaGiovani offrono informazioni su tematiche giovanili e servizi di orientamento, promuovendo la partecipazione dei giovani.

Le attività svolte includono:

- Tecniche di ricerca attiva del lavoro.
- Redazione e aggiornamento CV.
- Iscrizione ad agenzie di somministrazione.
- Informazioni amministrative (DID, Patti di servizio, NASpi).
- Invio candidature e informazioni sulle professioni.

I servizi sono erogati sia in presenza che a distanza, con una preferenza per l'attività in presenza.

Sono previsti webinar, incontri di gruppo e attività di promozione dei servizi.

Alle aziende è offerto un servizio di preselezione e pubblicizzazione delle offerte di lavoro.

Nel 2024 sono stati svolti incontri di **orientamento** alla scelta formativa, nelle scuole secondarie di primo grado di Besozzo e Brebbia rivolti sia alle classi seconde che terze

Nel 2024, sono stati effettuati **178 accessi** in presenza per servizi di ricerca del lavoro nel distretto di Somma Lombardo e **153** per l'Informalavoro del Comune di Besozzo

Sono state ricevute circa 200 telefonate di richiesta informazioni.

Sono stati organizzati **recruiting day** in collaborazione con le Agenzie Per il Lavoro (APL) nei comuni di Lonate Pozzolo, Cardano al Campo, Somma Lombardo e Besozzo.

Il Cfp è stato protagonista anche di iniziative dedicate alla ricerca attiva del lavoro in collaborazione con la Provincia di Varese (**My Job Day del terziario, Job Day del Lago Maggiore**)

Il parere degli utenti sulla qualità dei servizi è risultato positivo al **100%**. (Budget servizio IFL distretto Somma Lombardo e Besozzo, complessivamente **euro 29.812,50**)

AREA POLITICHE GIOVANILI

Come riportato in premessa, durante l'anno 2024, il CFP ha aderito, seppur in maniera ridotta rispetto l'anno precedente, a progettazioni nell'ambito delle politiche giovanili.

- **VER.VE"** bando Giovani SMART di Regione Lombardia con Capofila Cooperativa L'Aquilone, avviato in autunno 2024 con prosecuzione durante tutto il 2025; (Budget euro **4.995,20**)
- **"Lombardia dei giovani 2023- Start generation Nuove stelle, nuove partenze, nuove opportunità per orientarsi nel mondo"**, con capofila Ambito distrettuale di Sesto Calende. (Budget euro **4.030,89**)

LA RETE TERRITORIALE

Le Aziende:

Anche durante l'anno 2024 il Centro ha operato per ampliare la rete dei contatti con le aziende, con gli Enti e con altri attori che operano sul territorio, in modo diretto o tramite i loro dipendenti.

- **34 aziende** hanno iscritto i loro apprendisti ai corsi proposti dal Centro;
- **78 aziende** hanno ospitato, per l'anno formativo 2023-24, i tirocini di 110 allievi iscritti ai corsi per Operatore ai servizi di Vendita e Autoriparatore;
- **1 azienda** ha assunto un allievo inserito nei percorsi leFP , con contratto di apprendistato ex. Art. 43
- **21 aziende** hanno accolto persone disabili in carico ai tre SIL;
- **5 aziende** hanno accolto persone disabili inseriti nel Piano Disabili, nell'Isola Formativa DHL e nel progetto PNRR Next Generation di Somma L.do;
- **28 aziende** hanno assunto utenti inseriti nei nostri SIL e ;
- **3 aziende** hanno attivato percorsi di tirocini (extracurricolari o di inclusione nell'ambito dei servizi al lavoro);
- **26 aziende** hanno assunto utenti in carico ai servizi al lavoro;

Il CFP ha avviato contatti e collaborazioni con n. **43 aziende nuove**.

L'APPLICAZIONE DELLE NORME:

Il CFP Ticino Malpensa, ha ottemperato a quanto previsto dalle normative sull'accreditamento regionale aggiornando i documenti di cui si è dotato: Codice Etico, Modello Organizzativo e di Controllo (MOC), Analisi dei Rischi e tutti i regolamenti, così come previsto anche dalla L. 231/01 oltre al Piano triennale anticorruzione e relativa modulistica. Ha provveduto ad aggiornare la sezione "amministrazione trasparente" del proprio sito internet così come previsto dalla normativa vigente.

E' stato implementato l'utilizzo del registro elettronico, realizzando sempre più corrispondenza tra il nostro gestionale e le richieste di Regione Lombardia per la registrazione delle presenze attraverso il GRS (nuovo registro elettronico di Regione Lombardia), attraverso cui avvengono anche i controlli e le relative liquidazioni).

Abbiamo tenuto aggiornato il sistema Qualità applicando la normativa ISO 9001/2015 e provvedendo a rendere sempre più aderente allo sviluppo organizzativo dell'Ente, la modulistica e le procedure.

L'Organismo di Vigilanza si incontra regolarmente con la direzione, adempiendo a tutto quanto previsto dalla normativa regionale e dal regolamento di funzionamento approvato.

Si precisa che agli atti del Centro sono archiviati i verbali di tutte le riunioni tenutesi dall'O.d.V. e che gli stessi vengono inseriti nella piattaforma regionale al fine di consentire ai funzionari della Regione di avere in tempo reale tutti gli aggiornamenti. Vengono inoltre caricati tutti i documenti richiesti dalla piattaforma regionale relativa alla L.231/01.

Durante tutto il 2024 abbiamo avuto Ispezioni sia in presenza sia attraverso l'invio di documentazione online, svolte dai funzionari Regionali sulle attività di Servizi ai Lavoro/ Dote unica e Garanzia Giovani e sui percorsi lefp, dalle quali non sono emerse non conformità o tagli economici.

Abbiamo avuto i consueti controlli per le revisioni trimestrali svolte dal **Revisore unico** dott. Trotta Roberto, tutte con esito positivo.

Il **21 maggio 2024** si è svolto l'**Audit Esterno** svolto dall'ente certificatore "RINA" per la certificazione del Sistema Qualità, che ha avuto esito positivo, si precisa che non è stata rilevata nessuna "non conformità".

Tra gli adempimenti del Regolamento Europeo 2016/679 sulla Privacy, è previsto che le pubbliche amministrazioni si dotino della figura del **DPO** (Data Protection Officer), che il

CFP ha regolarmente nominato. Il DPO ha provveduto ad effettuare audit sull'adeguamento del sistema Privacy nel rispetto delle disposizioni normative.

Anche i verbali delle sopracitate attività sono archiviati presso gli uffici amministrativi del CFP.

La Direzione, con il supporto della **Rsp** (Responsabile sicurezza, prevenzione e protezione), ha aggiornato tutta la documentazione relativa alla Sicurezza e Prevenzione nei Luoghi di Lavoro accogliendo le continue modifiche e integrazioni alla L. 81/08 e in parallelo ai lavori di adeguamento per la normativa antincendio attuati dall'Amministrazione comunale di Somma Lombardo, proprietaria dell'immobile.

Per l'adempimento di tutte le normative il Centro si avvale di alcuni esperti esterni e di società di consulenze, che supportano la Direzione nella produzione dei documenti e nella definizione delle procedure richieste, al fine di garantire la loro attuazione e il loro rispetto.

GLI INDICI

Il Centro, per dare una lettura dell'andamento dell'attività e consentire la stesura di questa relazione, ha rielaborato una serie di dati per la produzione di tabelle riepilogative e di grafici che analizzano una serie di variabili importanti per valutare i risultati raggiunti dal CFP Ticino Malpensa relativamente al 2023.

Di seguito riportiamo alcuni dei risultati, meglio dettagliati nella tabella allegata:

-livello qualità azioni formative: 100% delle azioni realizzate hanno ottenuto un esito positivo

-livello di soddisfazione per tutte le attività formative svolte: il numero di risposte positive ai questionari di soddisfazione di corsi e servizi è del 99.7%

BILANCIO D'ESERCIZIO 2024

CFP TICINO MALPENSA

Bilancio di esercizio al 31-12-2024

Dati anagrafici	
Sede in	VIA VISCONTI DI MODRONE, 12 21019 SOMMA LOMBARDO(VA)
Codice Fiscale	02594340123
Numero Rea	VA 269664
P.I.	02594340123
Capitale Sociale Euro	10.000 i.v.
Forma giuridica	AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
Settore di attività prevalente (ATECO)	853209
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no

Stato patrimoniale

	31-12-2024	31-12-2023
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	936	751
7) altre	4.868	360
Totale immobilizzazioni immateriali	5.804	1.111
II - Immobilizzazioni materiali		
3) attrezzature industriali e commerciali	8.799	2.347
4) altri beni	37.822	33.733
Totale immobilizzazioni materiali	46.621	36.080
Totale immobilizzazioni (B)	52.425	37.191
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
1) verso clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo	590.590	451.952
Totale crediti verso clienti	590.590	451.952
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	28.883	2.712
Totale crediti tributari	28.883	2.712
5-quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	100	681
Totale crediti verso altri	100	681
Totale crediti	619.573	455.345
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
6) altri titoli	300.000	-
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	300.000	-
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	597.301	1.046.431
Totale disponibilità liquide	597.301	1.046.431
Totale attivo circolante (C)	1.516.874	1.501.776
D) Ratei e risconti	15.488	27.313
Totale attivo	1.584.787	1.566.280
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	10.000	10.000
IV - Riserva legale	2.000	-
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Riserva straordinaria	910.819	653.835
Totale altre riserve	910.819	653.835
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	77.951	258.984
Totale patrimonio netto	1.000.770	922.819
B) Fondi per rischi e oneri		
4) altri	72.877	61.910
Totale fondi per rischi ed oneri	72.877	61.910
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	60.978	42.763
D) Debiti		

5) debiti verso altri finanziatori		
esigibili entro l'esercizio successivo	43.152	66.835
Totale debiti verso altri finanziatori	43.152	66.835
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	171.253	144.890
Totale debiti verso fornitori	171.253	144.890
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	10.517	72.929
Totale debiti tributari	10.517	72.929
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	10.834	8.263
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	10.834	8.263
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	12.494	19.043
Totale altri debiti	12.494	19.043
Totale debiti	248.250	311.960
E) Ratei e risconti	201.912	226.828
Totale passivo	1.584.787	1.566.280

Conto economico

	31-12-2024	31-12-2023
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	243.826	52.053
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	1.005.444	1.212.854
altri	3.890	156.671
Totale altri ricavi e proventi	1.009.334	1.369.525
Totale valore della produzione	1.253.160	1.421.578
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	4.748	9.853
7) per servizi	700.233	668.522
8) per godimento di beni di terzi	22.162	23.442
9) per il personale		
a) salari e stipendi	258.129	223.372
b) oneri sociali	59.400	57.131
c) trattamento di fine rapporto	18.384	15.198
e) altri costi	8.120	8.874
Totale costi per il personale	344.033	304.575
10) ammortamenti e svalutazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	2.468	852
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	20.258	17.503
Totale ammortamenti e svalutazioni	22.726	18.355
14) oneri diversi di gestione	49.097	50.731
Totale costi della produzione	1.142.999	1.075.478
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	110.161	346.100
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	7.503	453
Totale proventi diversi dai precedenti	7.503	453
Totale altri proventi finanziari	7.503	453
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	7.503	453
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	117.664	346.553
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	39.713	65.691
imposte relative a esercizi precedenti	-	21.878
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	39.713	87.569
21) Utile (perdita) dell'esercizio	77.951	258.984

Rendiconto finanziario, metodo indiretto

	31-12-2024	31-12-2023
Rendiconto finanziario, metodo indiretto		
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)		
Utile (perdita) dell'esercizio	77.951	258.984
Imposte sul reddito	39.713	87.569
Interessi passivi/(attivi)	(7.503)	(453)
1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus /minusvalenze da cessione	110.160	346.098
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Accantonamenti ai fondi	18.384	15.198
Ammortamenti delle immobilizzazioni	22.726	18.355
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	-	(116.854)
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	41.110	(83.301)
2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	151.270	262.797
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	(138.638)	70.234
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	26.363	(12.426)
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	11.825	(191)
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	(24.916)	23.628
Altri decrementi/(Altri incrementi) del capitale circolante netto	(91.980)	47.246
Totale variazioni del capitale circolante netto	(217.346)	128.491
3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	(66.076)	391.288
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	7.503	453
(Imposte sul reddito pagate)	(39.713)	(87.569)
(Utilizzo dei fondi)	10.798	(51.176)
Totale altre rettifiche	(21.412)	(138.292)
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	(87.488)	252.996
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	(30.798)	(19.265)
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)	(7.161)	(55)
Attività finanziarie non immobilizzate		
(Investimenti)	(300.000)	-
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	(337.961)	(19.320)
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi di terzi		
Accensione finanziamenti	(23.683)	(31.397)
Mezzi propri		
(Dividendi e acconti su dividendi pagati)	2	(1)
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	(23.681)	(31.398)
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	(449.130)	202.278
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	1.046.431	844.153
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	1.046.431	844.153
Disponibilità liquide a fine esercizio		

Depositi bancari e postali	597.301	1.046.431
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	597.301	1.046.431

Informazioni in calce al rendiconto finanziario

Ai sensi dell'art. 2425-ter del Codice Civile, dal rendiconto finanziario risultano, per l'esercizio corrente e per quello precedente, l'ammontare e la composizione delle disponibilità liquide, all'inizio e alla fine dell'esercizio, ed i flussi finanziari dell'esercizio derivanti dall'attività operativa, da quella di investimento e da quella di finanziamento, comprese, con autonoma indicazione, le operazioni con i soci.

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2024

Nota integrativa, parte iniziale

Premessa

il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 è stato redatto secondo le disposizioni degli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile, integrate dai principi contabili elaborati dall'Organismo Italiano di contabilità, sulla base delle disposizioni contenute dal D.Lgs. 139/2015 e delle novità da esso apportate.

Il bilancio chiude con utile pari a 77.951, al netto delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate.

Sono state rispettate le clausole generali di redazione del bilancio (art. 2423 del Codice Civile), i principi di redazione del bilancio (art. 2423-bis del Codice Civile) ed i criteri di valutazione previsti per le singole voci (art. 2426 del Codice Civile).

Ai sensi dell'art. 2423, comma 2, del Codice Civile, si evidenzia che il bilancio è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società e il risultato economico dell'esercizio.

Il bilancio dell'esercizio chiuso è redatto in unità di euro, senza cifre decimali; le eventuali differenze derivanti dall'arrotondamento dei valori espressi in unità di euro sono allocati all'apposita riserva di patrimonio netto.

Convenzioni di classificazione

Nella costruzione del bilancio sono state adottate le seguenti convenzioni di classificazione:

- 1) le voci dell'attivo dello stato patrimoniale sono state classificate in base alla relativa destinazione aziendale, mentre quelle del passivo sono state classificate in funzione della loro origine. Con riferimento alle voci che richiedono la separata evidenza dei crediti e dei debiti esigibili entro o oltre l'esercizio successivo si è seguito il criterio della esigibilità di fatto, basata su previsioni sulla effettiva possibilità di riscossione entro l'esercizio successivo;
- 2) il Conto Economico è stato compilato tenendo conto di tre distinti criteri di riclassificazione, ed in particolare della suddivisione dell'intera area gestionale nelle quattro sub-aree identificate nello schema di legge, del privilegio della natura dei costi rispetto alla loro destinazione e della necessità di dare corretto rilievo ai risultati intermedi della dinamica di formazione del risultato di esercizio.

Principi di redazione

Ai sensi dell'art. 2423-bis del Codice Civile, nella redazione del bilancio sono stati osservati i seguenti principi.

La valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività.

La rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

Sono stati indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio.

Si è tenuto conto dei proventi e degli oneri di competenza dell'esercizio, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento.

Si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura di questo.

Gli elementi eterogenei ricompresi nelle singole voci sono stati valutati separatamente.

I criteri di valutazione non sono stati modificati rispetto al precedente esercizio.

Il bilancio è stato redatto rispettando quanto previsto dalle normative vigenti e dal Decreto Regionale n. 5808/10 e successive modifiche/integrazioni, dando evidenza della provenienza dei contributi per macro tipologia di progetto (es. contributi da Regione per dote unica, per corsi in IeFP, ecc.).

I contributi sono stati imputati come di seguito specificato:

- i contributi da Regione Lombardia sui corsi IeFP per I e II anni sono stati calcolati moltiplicando il numero totale delle Doti per il valore delle stesse mentre i contributi da Regione Lombardia relativi alle doti Duali, Appr. Art. 43, III e IV anni sono stati calcolati moltiplicando il n. delle ore totali annuali previste per gli studenti iscritti (le cui doti sono state richieste entro febbraio 2024) per € 6,72 costo ora erogato dalla Regione; il totale è stato poi suddiviso negli anni di competenza e una parte di competenza 2024 è stato imputato al fondo per Storni IeFP non confermate, di recente istituzione. Il valore reale sarà poi calcolato a consuntivo alla fine dell'anno formativo, conteggiando le ore effettivamente erogate al 31/12/2024.

- contributi per corsi, progetti e servizi, per cui non è stata presentata rendicontazione/liquidazione si sono calcolati conteggiando le prestazioni effettivamente erogate al 31/12/2024;

- la quota di iscrizione per i corsi autofinanziati è stata imputata nell'anno di avvio del corso, in concomitanza con l'iscrizione e l'incasso della stessa.

Relativamente ai contributi erogati dai Comuni Consorziati si è approfondita la natura reddituale degli stessi con la conseguente collocazione dell'intero loro importo alla voce A5) del conto economico.

Abbiamo realizzato tutti gli step previsti dalle visite ispettive della qualità e dell'accreditamento: questo ha consentito di rimanere tra gli Enti che erogano corsi di formazione finanziati e gestori dei Servizi al Lavoro. Come già sottolineato nella relazione, abbiamo ottemperato a tutto quanto previsto dalla L.231/01, all'adeguamento del GDPR 679/16, all'aggiornamento della documentazione riferita alla L.81/08 e successivi decreti.

Come già riportato si è provveduto a rispettare gli adempimenti previsti dalla normativa sulla legge anticorruzione e all'adempimento delle norme sulla trasparenza.

La Direzione proseguirà la partecipazione a progettazioni in diversi ambiti (politiche giovanili; politiche del lavoro; povertà; vulnerabilità; inclusione attiva, ecc.) per poter ampliare le fonti di finanziamento.

Per ogni altro dettaglio, legato agli aspetti economici del bilancio, si rimanda alla presente nota integrativa, inserita all'interno del bilancio.

Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

Ai sensi dell'art. 2423, comma 5, del Codice Civile, si evidenzia che non è stata applicata alcuna delle deroghe previste.

Problematiche di comparabilità e di adattamento

In ossequio alle disposizioni dell'art. 2423-ter del Codice Civile è stato indicato, per ciascuna voce dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico, l'importo della voce corrispondente dell'esercizio precedente.

Criteri di valutazione applicati

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2024 sono aderenti alle disposizioni previste dall'art. 2426 del Codice Civile.

Immobilizzazioni

Le immobilizzazioni sono iscritte al costo di acquisto o di produzione; nel costo di acquisto si computano anche i costi accessori. Esse sono sistematicamente ammortizzate secondo un piano di ammortamento non modificato nel corso degli esercizi.

Crediti e debiti

I crediti e i debiti sono rilevati in bilancio al valore nominale e, per quanto riguarda i crediti, del valore di presumibile realizzo.

Ricavi, proventi, costi ed oneri

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri sono iscritti al netto dei resi, degli sconti, abbuoni e premi, nonché delle imposte direttamente connesse con la prestazione dei servizi.

Nota integrativa, attivo

Di seguito viene analizzato l'attivo del bilancio d'esercizio, con evidenza ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, delle variazioni intervenute nella consistenza delle altre voci dell'attivo.

Immobilizzazioni

Immobilizzazioni immateriali

Di seguito vengono analizzate le immobilizzazioni immateriali.

Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 2) del Codice Civile, nel seguente prospetto vengono esposti i movimenti delle immobilizzazioni immateriali, specificando per ciascuna voce: il costo, le precedenti rivalutazioni, ammortamenti e svalutazioni; le acquisizioni, gli spostamenti da una ad altra voce, le alienazioni avvenuti nell'esercizio, le rivalutazioni, gli ammortamenti e le svalutazioni effettuati nell'esercizio e il totale delle rivalutazioni riguardanti le immobilizzazioni immateriali esistenti alla chiusura dell'esercizio.

	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio			
Costo	23.263	66.430	89.693
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	22.512	66.070	88.582
Valore di bilancio	751	360	1.111
Variazioni nell'esercizio			
Incrementi per acquisizioni	1.376	5.786	7.162
Ammortamento dell'esercizio	1.191	1.277	2.468
Totale variazioni	185	4.509	4.694
Valore di fine esercizio			
Costo	24.639	72.216	96.855
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	23.703	67.347	91.050
Valore di bilancio	936	4.868	5.804

Le immobilizzazioni immateriali sono costituite da:

- *Certificazione ISO 9001*: Il totale di € 4.230 e' interamente ammortizzato.;
- *Software*: Il totale di € 20.409 è stato sinora ammortizzato per € 19.473, con una quota ammortamento per l'anno 2024 pari a euro 1.191;
- *Spese per investimenti su beni di terzi*: il totale di € 72.215 e' ammortizzato per euro 67.347, con una quota di ammortamenti per l'anno 2024 pari a euro 1.277.

Non sussistono i presupposti per la svalutazione di alcuna delle immobilizzazioni iscritte in bilancio.

Immobilizzazioni materiali

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 2) del Codice Civile, nel seguente prospetto vengono esposti i movimenti delle immobilizzazioni materiali, specificando per ciascuna voce: il costo, le precedenti rivalutazioni, ammortamenti e svalutazioni; le acquisizioni, gli spostamenti da una ad altra voce, le alienazioni avvenuti nell'esercizio, le rivalutazioni, gli ammortamenti e le svalutazioni effettuati nell'esercizio e il totale delle rivalutazioni riguardanti le immobilizzazioni esistenti alla chiusura dell'esercizio.

Le immobilizzazioni materiali sono costituite dai seguenti beni:

- *Macchine per ufficio elettriche ed elettroniche*: Sono costituite da personal computer, dagli impianti telefonici e da server di rete; non sono stati eseguiti investimenti nel corso dell'esercizio. Non risultano dismissioni nell'anno; gli ammortamenti sono pari a euro 6.301
- *Attrezzature industriali e commerciali/impianti* : Nel 2024 si e' avuto un incremento di 7.922 e sono stati effettuati ammortamenti per € 1470.00. Non risultano dismissioni nell'anno.
- *Arredamenti*: nel corso dell'esercizio sono stati acquisiti beni per euro 5.991 e sono stati effettuati ammortamenti per € 3.798. Non risultano dismissioni nell'anno.
- *Beni inferiori ad € 516,46* : il fondo ammortamento è stato incrementato nel 2024 di € 4.504,00 a seguito di acquisti di pari valore. Non sono state effettuate dismissioni.

	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio			
Costo	22.838	129.193	152.031
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	20.492	95.460	115.952
Valore di bilancio	2.347	33.733	36.080
Variazioni nell'esercizio			
Incrementi per acquisizioni	7.922	22.877	30.799
Ammortamento dell'esercizio	1.470	18.787	20.257
Totale variazioni	6.452	4.090	10.542
Valore di fine esercizio			
Costo	30.760	152.070	182.830
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	21.962	114.247	136.209
Valore di bilancio	8.799	37.822	46.621

Attivo circolante

Di seguito viene analizzato l'attivo circolante.

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, si espongono di seguito le variazioni intervenute nei crediti iscritti nell'attivo circolante con l'evidenza delle quote scadenti entro e oltre l'esercizio nonché, ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 6), del Codice Civile, di quelle con durata residua superiore a 5 anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	451.952	138.638	590.590	590.590
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	2.712	26.171	28.883	28.883
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	681	(581)	100	100
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	455.345	164.227	619.573	619.573

I crediti verso clienti sono costituiti da:

fatture da emettere per euro 83.118

crediti per quote e altri crediti verso clienti euro 285.489

crediti per contributi vari euro 221.983.

I crediti tributari sono rappresentati da crediti per acconto su ritenuta TFR pari a euro 940 e crediti per Ires e Irap pari a euro 27.942.

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 6), del Codice Civile, non si ritiene significativa la suddivisione per area geografica dei crediti in quanto tutti interessanti il territorio nazionale.

Disponibilità liquide

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, si espongono di seguito le variazioni intervenute nell'esercizio nelle disponibilità liquide, il cui saldo rappresenta l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

Il decremento del valore al termine dell'esercizio è stato determinato in massima misura dalla decisione di investire buona parte della liquidità aziendale in conti depositi a 12 mesi con un rendimento migliore rispetto ai conti correnti ordinari; l'investimento ammontante a 300.000 euro è rappresentato in bilancio alla voce delle attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	1.046.431	(449.130)	597.301
Totale disponibilità liquide	1.046.431	(449.130)	597.301

Ratei e risconti attivi

Nella voce ratei e risconti attivi sono iscritti i proventi di competenza dell'esercizio esigibili in esercizi successivi e i costi sostenuti entro la chiusura dell'esercizio ma di competenza di esercizi successivi.

Sono iscritte in tali voci soltanto le quote di proventi e costi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo.

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, si espongono di seguito le variazioni intervenute nell'esercizio.

I risconti attivi sono riferiti ai premi assicurativi e costi per fidejussione con copertura 2025, parte di competenza 2025 per servizi di abbonamento licenze software, spese per i servizi informatici, spese per canoni di manutenzioni varie, copertura INAIL sui corsi IeFp per l'anno formativo 24/25, imposte di registro per il canone di locazione anticipate fino al 2026.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei attivi	-	5.552	5.552
Risconti attivi	27.313	(17.377)	9.936
Totale ratei e risconti attivi	27.313	(11.825)	15.488

Non sussistono, al 31/12/2024, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

Nota integrativa, passivo e patrimonio netto

Di seguito viene analizzato il passivo e il patrimonio netto del bilancio d'esercizio, con evidenza ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, delle variazioni intervenute nella consistenza delle altre voci del passivo, ed in particolare per le voci del patrimonio netto, per i fondi e per il trattamento di fine rapporto, della formazione e delle utilizzazioni.

Patrimonio netto

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4), del Codice Civile, le voci di patrimonio netto vengono nei seguenti prospetti analiticamente indicate, con evidenza della formazione e delle utilizzazioni.

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numeri 7 e 7-bis), del Codice Civile, le voci di patrimonio netto e le altre riserve vengono nei seguenti prospetti analiticamente indicate, con specificazione della loro origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità, nonché della loro avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi.

	Valore di inizio esercizio	Altre variazioni		Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Incrementi	Decrementi		
Capitale	10.000	-	-		10.000
Riserva legale	-	2.000	-		2.000
Altre riserve					
Riserva straordinaria	653.835	256.984	-		910.819
Totale altre riserve	653.835	256.984	-		910.819
Utile (perdita) dell'esercizio	258.984	-	181.033	77.951	77.951
Totale patrimonio netto	922.819	258.984	181.033	77.951	1.000.770

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numeri 7 e 7-bis), del Codice Civile, di seguito vengono dettagliate per le singole voci del patrimonio netto e per le altre riserve l'origine/natura, le possibilità di utilizzazione, la quota disponibile e la distribuibilità, nonché la loro avvenuta utilizzazione nei tre precedenti esercizi per la copertura perdite o per altre ragioni. La riserva straordinaria è costituita da utili degli esercizi precedenti.

	Importo	Possibilità di utilizzazione
Capitale	10.000	
Riserva legale	2.000	
Altre riserve		
Riserva straordinaria	910.819	A.B.C.D.E.
Totale altre riserve	910.819	
Totale	922.819	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

Fondi per rischi e oneri

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4), del Codice Civile, di seguito si forniscono le informazioni sui fondi per rischi e oneri, con evidenza della formazione e delle utilizzazioni.

	Altri fondi	Totale fondi per rischi e oneri
Valore di inizio esercizio	61.910	61.910

	Altri fondi	Totale fondi per rischi e oneri
Variazioni nell'esercizio		
Accantonamento nell'esercizio	11.415	11.415
Utilizzo nell'esercizio	448	448
Totale variazioni	10.967	10.967
Valore di fine esercizio	72.877	72.877

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 7), del Codice Civile, la voce Altri fondi, al 31/12/2024, pari a € 72.877, risulta così composta:

fondo rischi ed oneri per euro 18.000 (immutato)

fondo storni IEFEP non confermate per euro 15.849 (variazione in diminuzione per euro 448).

Nella considerazione che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali che all'Art. 79 contempla i nuovi criteri per la costituzione del "fondo riserve decentrate", il c. di a. con delibera n. 27 del 18-12-2024 ha definito l'ammontare di risorse da destinarsi a detto fondo per l'anno 2024; si è quindi costituito un accantonamento nella misura di euro 39.027 da utilizzarsi a fronte di futuri aumenti retributivi, premi e incentivi ai dipendenti.

Ai sensi dell'art. 2424-bis comma 3, del Codice Civile, gli accantonamenti per rischi ed oneri sono destinati soltanto a coprire perdite o debiti di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio sono indeterminati o l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4), del Codice Civile, di seguito si forniscono le informazioni sul trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato, con evidenza della formazione e delle utilizzazioni.

L'importo è stato calcolato a norma dell'art. 2120 del Codice Civile

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	42.763
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	18.384
Utilizzo nell'esercizio	169
Totale variazioni	18.215
Valore di fine esercizio	60.978

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2024 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti. L'ammontare di TFR relativo a contratti di lavoro cessati, il cui pagamento è scaduto prima del 31/12/2024 o scadrà nell'esercizio successivo in data, è stato iscritto nella voce D 14) dello stato patrimoniale fra gli altri debiti.

Debiti

Variazioni e scadenza dei debiti

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4), del Codice Civile, di seguito vengono analizzate le variazioni intervenute nei debiti con evidenza delle quote scadenti entro e oltre l'esercizio nonché, ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 6) del Codice Civile, di quelli con durata residua superiore a 5 anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Debiti verso altri finanziatori	66.835	(23.683)	43.152	43.152
Debiti verso fornitori	144.890	26.363	171.253	171.253
Debiti tributari	72.929	(62.412)	10.517	10.517
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	8.263	2.571	10.834	10.834
Altri debiti	19.043	(6.549)	12.494	12.494
Totale debiti	311.960	(63.710)	248.250	248.250

I debiti verso fornitori sono iscritti al netto degli sconti commerciali; gli sconti cassa sono invece rilevati al momento del pagamento.

Il valore nominale di tali debiti è stato rettificato, in occasione di resi o abbuoni (rettifiche di fatturazione), nella misura corrispondente all'ammontare definito con la controparte.

La voce relativa ai debiti tributari accoglie solo le passività per imposte certe e determinate, essendo le passività per imposte probabili o incerte nell'ammontare o nella data di sopravvivenza iscritte nella voce B.2 del passivo (Fondo imposte).

I debiti verso fornitori sono composti da:

TIPOLOGIA	IMPORTO
FORNITORI ITALIA	55.215,76
Fatture da ricevere	116.037,23

I debiti verso altri finanziatori sono composti da:

TIPOLOGIA	IMPORTO
Comuni Contrib. C/Copertura Perdite Fut	38.305,88
CONTRIBUTI DA COMUNE VERGIATE	4.846,34

I debiti tributati sono composti da :

TIPOLOGIA	IMPORTO
Ritenuta Acc. Irpef Da Versare	1.547,16
Iva C/Erario Split E Reverse	1.848,47
Ritenuta Acc. Irpef Su Tfr Da Versare	135,78
Ritenuta Acc. Irpef Dipendenti E Tir.I.	6.223,87
Addiz. Comunale Irpef	34,68
Debiti V/Erario Per Imposta Sost. Tfr	-46,26
Iva C/Erario	773,12

I debiti verso Enti previdenziali sono composti da:

TIPOLOGIA	IMPORTO
Debiti V/Inps Da Dm10	77,00
Cpdel C/Contributi	10.614,98
Ritenuta Inps Fornitori Da Versare	142,44

Gli altri debiti sono composti da:

TIPOLOGIA	IMPORTO
Dipendenti C/Retribuzioni	11.970,21
F.Do Credito	123,29
ANTICIPI DA CLIENTI	400,00

Suddivisione dei debiti per area geografica

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 6) del Codice Civile, di non si ritiene significativa la suddivisione dei debiti per area geografica.

Ratei e risconti passivi

Nella voce ratei e risconti passivi sono iscritti i costi di competenza dell'esercizio esigibili in esercizi successivi e i proventi percepiti entro la chiusura dell'esercizio ma di competenza di esercizi successivi.

Sono iscritte in tali voci soltanto le quote di costi e proventi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo.

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 4) del Codice Civile, si espongono di seguito le variazioni intervenute nell'esercizio.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei passivi	17.488	(10.760)	6.728
Risconti passivi	209.340	(14.156)	195.184
Totale ratei e risconti passivi	226.828	(24.916)	201.912

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

Non sussistono, al 31/12/2024, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

I risconti passivi sono rappresentanti essenzialmente da importi già fatturati di competenza dell'esercizio successivo ed in particolare la richiesta di liquidazione dell'acconto per i contributi sulle doti IeFP dell'anno formativo 2024/2025 per quanto riguarda l'importo di competenza 2025. I ratei passivi riguardano le competenze maturate dai dipendenti e i relativi oneri previdenziali.

Nota integrativa, conto economico

Valore della produzione

Il valore della produzione è costituito dai ricavi delle vendite e delle prestazioni, dalle variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti, dalle variazioni dei lavori in corso su ordinazione, dagli incrementi di immobilizzazioni per lavori interni e dagli altri ricavi e proventi.

Alla voce altri ricavi e proventi viene distinto l'importo dei contributi in conto esercizio, della cui composizione si fornisce nel prosieguo il dettaglio.

Si segnala che la diminuzione del valore della produzione e' da imputarsi per la sua quasi totalita' alla presenza nel bilancio 2023 di sopravvenienze attive per un totale di euro 155.763 determinate dallo storno dell'intero importo del fondo contributi investimenti per le cause gia' illustrate nella precedente nota integrativa; il valore della produzione dei due esercizi, al netto delle sopravvenienze in discorso, e' praticamente sovrapponibile.

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 10) del Codice Civile, di seguito si evidenzia la suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività.

ATTIVITA'	IMPORTO
ISCRIZIONI C.SI APPREND. ART. 44 SIC+TRA	8.400,00
ISCRIZIONI A C.SI COMUNI DI ENTI/AZIENDE	343,00
ISCRIZIONE CORSI AUTOFINANZIATI	492,80
RICAVI SIL COMUNE GAVIRATE	6.480,00
RICAVI SIL COMUNE SOMMA LOMBARDO	70.000,00
RICAVI SIL COMUNE SESTO CALENDE	20.000,00
RICAVI IFL DISTRETTO SOMMA L.DO	24.750,00
RICAVI IFL COMUNE BESOZZO	12.575,00
RICAVI PIANO DISABILI PROV. VA	8.220,00
RICAVI SERVIZIO EDUCATIVO DISABILI	11.753,00
RICAVI FONDO POVERTA' COMUNE SOMMA	990,75
RICAVI INDENNITA' TIROCINANTI DISTACCATI	29.429,40
RICAVI APPRENDISTI ART. 44 PROV. VA	7.608,00
RICAVI ORIENTAM. SCUOLE BREBBIA/BESOZZO	360,00
RICAVI PNRR SOMMA LOMBARDO	12.108,16
RICAVI RPL	2.060,00
RICAVI SERVIZIO ISOLA FORMATIVA LEGGE 68	28.256,00
Totale	243.826,11

Gli altri ricavi e proventi si suddividono in:

a) altri ricavi diversi

TIPOLOGIA	IMPORTO
CONTRIB. RISTORAZ. AUTOMATICA	500,00
ARROTONDAMENTI ATTIVI SU COSTI	0,54
ABBUONI ATTIVI	0,05
INDENNIZZI ASSICURATIVI	519,00
SOPRAVVENIENZE ATTIVE	2.868,61
Totale	3.888,20

Le sopravvenienze attive derivano dallo storno dell'intero importo del Fondo contributi investimenti da realizzare come indicato in precedenza.

Nel mese di luglio il CFP ha subito un furto con scasso, dal quale sono stati asportati n.5 tablet (Apple); 3 notebook; 3 videoproiettori; 1 telecomando tv ; 2 lettori di smart card e un mazzo di chiavi. Oltre al furto abbiamo subito danni sia alla struttura (finestre forzate) e ad arredi interni (porte e armadi).

Motivo per cui si prevede di rafforzare il sistema di allarme e videosorveglianza.

Il risarcimento danni ammonta a euro 2.020.

c) contributi in conto esercizio

TIPOLOGIA	IMPORTO
CONTRIBUTI ALLIEVI C.SI IEF	3202
CONTRIBUTI DA R.L. PER DOTI IeFP PNRR	76120
CONTRIBUTI DA R.L. PER DOTI IeFP	672675,82
CONTRIBUTI DA R.L. PER PROGETTO GOL	120669,45
CONTRIBUTI DA R.L. PER DOTI DUALE IEF	29277,6
CONT. SERVIZIO EDUCATIVO DISABILI IeFP	4600
CONTRIBUTO FORMAZIONE COMUNI CONSORZIATI	43297,32
CONTRIBUTO ORIENTAM. SCUOLE BESOZZO/BREB	600
CONTRIBUTI PROGETTO VERVE	4995,2
CONTRIBUTI COMUNE SOMMA L.DO PER VIASL	6506,41
CONTRIBUTI BANDO GIOVANI SMART-IN SOMMA	6855
CONTRIBUTI VARI DA ENTI PUBBLICI	203,4
CONTRIBUTI PROGETTO SAKIDO	2191,5
CONTRIBUTI PR. GIOVANI SMART-SCHEGGE	5372,85
START GENERATION-LA LOMB. E' DEI GIOVANI	10170,89
CONTRIBUTI SPESE GESTIONE COMUNI CONSORZ	18706,99
Totale	1.005.444,43

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 10) del Codice Civile, tutti i ricavi sono di provenienza nazionale.

Costi della produzione

Di seguito si analizzano le componenti del costo della produzione.

Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci, costi per servizi e costi per godimento beni di terzi

Sono strettamente correlati all'andamento del punto A (valore della produzione) del conto economico.

DESCRIZIONE	IMPORTO
MATERIALI DIDATTICI	58,23
MATERIALI VARI	1.753,05
MATERIALI INFORMATICI	962,42
CANCELLERIA, LIBRETTI E REGISTRI	1.883,18
Totale	4.656,88

Costi per servizi

Si evidenziano i costi per servizi per complessivi euro 700.232,81, che vengono rassegnati con imputazione ai corsi, a progetti/servizi o all'azienda in quanto costi di natura generale.

DENOMINAZIONE	CORSI	PROG/SERV	CFP
Amministrazione - Prog. - Occasionali		0,00	
Amministrazione - Progetti		0,00	
Assicurazioni			20.740,18
Assicurazioni - Fideiussione	1.949,40		
Canone Abbonamento/Assistenza Software			7.495,69
Canone Qualita' Iso 9001:2015			800,00
Collaborazioni Per Amministrazione			1.836,00
Compensi Per Odv			1.733,00
Compenso Per Revisore			3.640,00
Consulenza Paghe E Contributi			4.600,75
Consulenze Per Amministrazione			8.182,50
CONSULENZE PER PROGETTAZIONE	1.664,00		
Consulenze Tecniche Specifiche			3.900,00
Contributi Inps Per Gestione Separata			1.633,65
Coordinamento	84.155,51		
COORDINAMENTO PROGETTI	1.095,00		
DOCENZA	1.588,00		
DOCENZA - OCCASIONALI	676,00		
Docenza/Cod/Supp - Occasionali	21.718,00		
Docenza/Codocenza	28.838,81		
Docenza/Codocenza - Occasionali	2.806,00		
DOCENZA/CODOCENZA PROGETTI	360,00		
Docenza/Codocenza/Supplenza	137.889,11		
educatore	460,00		
Educatore/Psicologo		88.399,75	
FORMAZIONE COLLABORATORI	2.352,00		
Gettoni Commissione Esami	2.150,00		
Gettoni Commissione Esami - Occasionali	388,00		
GETTONI COMMISSIONI PER SELEZIONI	240,88		
Gettoni Consigli Colloqui - Occasionali	525,00		
Gettoni Riunioni E Colloqui	6.135,20		
Inail - Allievi lefp	10.377,06		
Indennita' Tir. - Tirocinanti Distaccati		29.993,15	
Manutenzioni Informatiche E Varie			1.523,00
Manutenzioni Su Beni Di Terzi			16.514,16
MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	2.875,88		
Orientatore		41.732,01	
Orientatore - Occasionali		0,00	
Privacy, L. 231, Anticorr., Rspg E Dpo			4.952,31
SEGRETERIA			15.578,68
Servizi Informatici E Tel Mobili			815,73
Servizio Di Pulizia Locali			18.493,95
Servizio Di Vigilanza/Videosorveglianza			590,00

DENOMINAZIONE	CORSI	PROG/SERV	CFP
SMALTIMENTI/SGOMBERI			60,00
SPESE			712,27
Spese Bancarie Banca Pop So			990,50
Spese Di Comunicazione/Pubblicità			2.821,52
Spese Dpi, Sanificazioni, Varie Covid 19			115,42
Spese Per Comunicazione		0,00	
Spese Per Energia Elettrica			6.201,09
Spese Per Riscaldamento			17.332,77
Spese Postali			204,15
Spese Rete Fissa - Telefono E Internet			2.502,16
SPESE VIAGGI - GITE SCOLASTICHE	338,00		
Supporto Alla Didattica - Prog. E Orario	1.026,00		
Tutor - Assistenza Educativa	4.590,00		
Tutor - Educativa	11.177,99		
Tutor - Sostegno	29.998,58		
Tutor - Tutoraggio	32.269,89		
Tutor Individuale		0,00	
Tutor Individuale - Occasionali		0,00	
Tutor Individuale Progetti		3.420,00	
TUTOR PROGETTI	4.100,11		
Visita Medica - Allievi Iefp	974,00		
Visita Medica - Tirocinanti Distaccati		0,00	
TOTALI	392.718,42	163.544,91	143.969,48

Costi per godimento beni di terzi

I costi per godimento beni di terzi sono pari a euro 22.161,56 e sono così imputabili:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Canone Noleggio Dispositivi Hardware	1.424,00
Affitto Locali	20.107,28
Noleggio - Panni Autofficina	630,28
Totale	22.161,56

Costi per il personale

La voce comprende l'intero costo per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi. Gli importi sono interamente attribuibili al centro di costo CFP. Negli importi sono ricomprese anche le componenti accantonate nel fondo risorse decentrate di cui sopra.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Salari E Stipendi Dipendenti Cfp	160.253,53
Compenso Dirigente (Direttore)	74.713,55
Indennità Tirocinanti Interni	4.600,00
Retr.Accessoria (Straordinari - M.V.)	7.249,61

DESCRIZIONE	IMPORTO
Premio Produttività	5.037,65
Retribuzione Di Risultato	6.274,41
Oneri Sociali	
Cpdel Inps	56.786,45
INAIL DIP. E TIR. INT.	1.567,96
Dm10 Inps	1.046,00
Trattamento Di Fine Rapporto	
Trattamento Fine Rapporto	18.383,84
Altri Costi	
Visita Medica - Idoneità Lav. Dip E Tir	354,68
Buoni Pasto Dipendenti	6.075,66
Formazione - Dipendenti	390,00
Rimborso Indennità Chilometriche Dip	1.299,25
Totale	344.032,59

Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi sono stati calcolati sulla base della durata utile del cespite e del suo sfruttamento nella fase produttiva.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Amm.To Concessioni Licenze	1.191,13
Amm.To Migliorie Su Beni Di Terzi	1.277,11
Amm.To Macchine Ufficio E Computer	6.301,45
Amm.To Attr. Ind. E Comm. - Impianti	1.470,17
Amm.To Mobili E Arredi	3.798,08
Amm.To Beni Inf. A € 516,46	8.688,24
Totale	22.726,18

Oneri diversi di gestione

Anche gli oneri diversi di gestione sono imputabili nella loro interezza al CFP.

DESCRIZIONE	IMPORTO
IVA INDETRAIBILE	39.868,75
SOPRAVVIVENENZE PASSIVE	11.030,18
QUOTA ASSOCIATIVA AEF LOMBARDIA	500,00
IVA INDETRAIBILE FATTURE DA RICEVERE	-4.995,60
IMPOSTE E TASSE	352,00
SANZIONI TRIBUTARIE	90,64
ONERI NON DEDUCIBILI	75,68
CANONE RAI	285,92
SANZIONI CIVILI	1.300,65
TASSA ANNUALE CCIAA	206,00
TASSA ANNUALE LIBRI SOCIALI	309,87
BOLLO AUTO	72,49
ARROTONDAMENTI PASSIVI SU COSTI	0,33

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale	49.096,91

Proventi e oneri finanziari

I proventi finanziari sono costituiti da interessi attivi su depositi bancari. Non esistono oneri finanziari.

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

Le imposte correnti di competenza dell'esercizio sono costituite da Ires nella misura del 24% e Irap con aliquota del 3,9%.

Nota integrativa, altre informazioni

Dati sull'occupazione

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 15) del Codice Civile, di seguito risulta il numero medio dei dipendenti della società, ripartito per categoria.

	Numero medio
Dirigenti	1
Altri dipendenti	7
Totale Dipendenti	8

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

I componenti del Consiglio di Amministrazione non percepiscono alcun compenso, ne' l'azienda vanta crediti o ha assunto impegni nei loro confronti.

Compensi al revisore legale o società di revisione

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 16-bis) del Codice Civile, di seguito risulta l'ammontare dei corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione legale per la revisione annuale dei conti, l'importo totale dei corrispettivi di competenza per gli altri servizi di verifica svolti, l'importo totale dei corrispettivi di competenza per i servizi di consulenza fiscale e l'importo totale dei corrispettivi di competenza per altri servizi diversi dalla revisione contabile.

	Valore
Revisione legale dei conti annuali	3.640
Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione	3.640

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 22-quater) del Codice Civile, si specifica che dopo la chiusura dell'esercizio non sono intervenuti fatti di rilievo.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124, a decorrere dall'anno 2018 i soggetti di cui all'articolo 13 della legge 8 luglio 1986, n. 349, e successive modificazioni, i soggetti di cui all'articolo 137 del codice di cui al decreto legislativo 6 settembre 2005, n. 206, nonché le associazioni, le Onlus e le fondazioni che intrattengono rapporti economici con le pubbliche amministrazioni e con i soggetti di cui all'articolo 2-bis del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, nonché con società controllate di diritto o di fatto direttamente o indirettamente da pubbliche amministrazioni, ivi comprese quelle che emettono azioni quotate in mercati regolamentati e le società da loro partecipate, e con società in partecipazione pubblica, ivi comprese quelle che emettono azioni quotate in mercati regolamentati e le società da loro partecipate, pubblicano entro il 30 giugno di ogni anno, nei propri siti o portali digitali, le informazioni relative a sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque a vantaggi economici di qualunque genere ricevuti dalle medesime pubbliche amministrazioni e dai medesimi soggetti nell'anno precedente, per importi non inferiori a 10.000 Euro. Le imprese che ricevono sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al primo periodo sono tenute a pubblicare tali importi nella nota integrativa del bilancio di esercizio e nella nota integrativa dell'eventuale bilancio consolidato.

In ottemperanza, di seguito si dettagliano sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al primo periodo dell'articolo in oggetto:

ENTE PUBBLICO	IMPORTO	DATA INCASSO	TIPOLOGIA DESTINAZIONE CONTRIBUTI
COMUNE DI ARSAGO S.	3.708,00 €	12/01/2024	CONTRIBUTO DI GESTIONE ANNO 2024
COMUNE DI GOLASECCA	1.970,00 €	22/01/2024	CONTRIBUTO DI GESTIONE ANNO 2024
COMUNE DI VERGIATE	4.846,34 €	31/01/2024	CONTRIBUTO EDUCATIVE SCOLASTICHE
COMUNE DI VERGIATE	7.015,00 €	12/02/2024	CONTRIBUTO DI GESTIONE ANNO 2024
REGIONE LOMBARDIA	1.659,50 €	19/02/2024	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
COMUNE DI SOMMA L.DO	12.584,64 €	29/02/2024	CONTRIBUTO DI GESTIONE ANNO 2024
REGIONE LOMBARDIA	15.794,94 €	18/03/2024	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	3.175,19 €	19/03/2024	CONTRIBUTO leFP DUALE
REGIONE LOMBARDIA	30.516,28 €	02/04/2024	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	13.430,00 €	23/05/2024	CONTRIBUTO APPRENDISTATO ART. 43
REGIONE LOMBARDIA	46.556,27 €	29/05/2024	CONTRIBUTO leFP DUALE
COMUNE DI VERGIATE	3.450,00 €	31/05/2024	CONTRIBUTO EDUCATIVE SCOLASTICHE
REGIONE LOMBARDIA	93.240,00 €	11/07/2024	CONTRIBUTO leFP I E II ANNO
REGIONE LOMBARDIA	20.730,47 €	15/07/2024	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	31.629,74 €	30/07/2024	CONTRIBUTO leFP DUALE
REGIONE LOMBARDIA	7.377,40 €	12/08/2024	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	24.170,40 €	16/08/2024	CONTRIBUTO leFP FRAGILI
REGIONE LOMBARDIA	219.582,00 €	22/08/2024	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	7.989,91 €	30/08/2024	CONTRIBUTO leFP ACCONTO
REGIONE LOMBARDIA	3.409,02 €	10/09/2024	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
PRIVATO (ANT. L'AQUILONE)	8.205,07 €	12/09/2024	CONTRIBUTO PROGETTO SAKIDO
REGIONE LOMBARDIA	14.207,80 €	23/09/2024	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
REGIONE LOMBARDIA	46.787,17 €	17/10/2024	CONTRIBUTO leFP DUALE
REGIONE LOMBARDIA	21.475,87 €	08/11/2024	CONTRIBUTO PROGETTO GOL
COMUNE DI VERGIATE	4.600,00 €	28/11/2024	CONTRIBUTO EDUCATIVE SCOLASTICHE
REGIONE LOMBARDIA (ANT. L'AQUILONE)	4.995,20 €	03/12/2024	CONTRIBUTO PROGETTO VER.VE
COMUNE DI SESTO C.DE	8.198,00 €	06/12/2024	CONTRIBUTO DI GESTIONE ANNO 2024
REGIONE LOMBARDIA	47.305,00 €	09/12/2024	CONTRIBUTO leFP DISABILI
REGIONE LOMBARDIA	89.744,34 €	23/12/2024	CONTRIBUTO leFP III ANNI
TOTALE INCASSATO ANNO 2024	798.353,55 €		

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, numero 22-septies) del Codice Civile, si propone all'assemblea di destinare il risultato d'esercizio pari a euro 77.951 in sede di redazione del bilancio:

- quanto a euro 38.975 al "fondo miglioramento e sviluppo dell'azienda"
- quanto a euro 38.976 alla "riserva straordinaria utili precedenti".

Nota integrativa, parte finale

Il presente bilancio, composto da stato patrimoniale, conto economico, rendiconto finanziario e nota integrativa rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Somma Lombardo,

Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto Paolo Pillon, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

PROSPETTO AMMORTAMENTI

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI								
DESCRIZIONE CESPITE	ANNO ACQUISIZIONE	ALiquOTA AMM.TO	COSTO STORICO	FONDO AMM.TO AL 31.12.2023	RESIDUO DA AMM.RE AL 31.12.2023	QUOTA AMM.TO 2024	FONDO AMM.TO AL 31.12.2024	RESIDUO DA AMM.RE AL 31.12.2024
SPESE PER INVESTIMENTI SU BENI DI TERZI								
ISO 9001		33,3%	4.230,00 €	4.230,00 €	- €	- €	4.230,00 €	- €
TOTALE ISO 9001			4.230,00 €	4.230,00 €		- €	4.230,00 €	- €
CONCESSIONI LICENZE SOFTWARE								
Licenze software		33,3%	14.356,00 €	14.356,00 €	- €	- €	14.356,00 €	- €
Licenze software	2020	33,3%	2.480,00 €	2.480,00 €	- €	- €	2.480,00 €	- €
Licenze software	2022	33,3%	2.141,50 €	1.427,52 €	713,98 €	713,98 €	2.141,50 €	- €
Licenze software	2023	33,3%	55,60 €	18,53 €	37,07 €	18,53 €	37,06 €	18,54 €
Licenza office 2024 Educational	2024	33,3%	1.376,00 €	- €	1.376,00 €	458,62 €	458,62 €	917,38 €
TOTALE CONCESSIONI LICENZE SOFTWARE			20.409,10 €	18.282,05 €	2.127,05 €	1.191,13 €	19.473,18 €	935,92 €
TOTALE DIRITTI BREVETTO			24.639,10 €	22.512,05 €	2.127,05 €	1.191,13 €	23.703,18 €	935,92 €
SPESE PER INVESTIMENTI SU BENI DI TERZI								
Manutenzione beni di terzi		20,0%	65.830,07 €	65.830,07 €	- €	- €	65.830,07 €	- €
Manutenzione beni di terzi	2022	20,0%	600,00 €	240,00 €	360,00 €	120,00 €	360,00 €	240,00 €
Impianto elettrico	2024	20,0%	5.785,54 €	- €	5.785,54 €	1.157,11 €	1.157,11 €	4.628,43 €
TOTALE SPESE PER INVESTIMENTI SU BENI DI TERZI			72.215,61 €	66.070,07 €	6.145,54 €	1.277,11 €	67.347,18 €	4.868,43 €
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI			96.854,71 €	88.582,12 €	8.272,59 €	2.468,24 €	91.050,36 €	5.804,35 €

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI								
DESCRIZIONE CESPITE	ANNO ACQUISIZIONE	ALiquOTA AMM.TO	COSTO STORICO	FONDO AMM.TO AL 31.12.2023	RESIDUO DA AMM.RE AL 31.12.2023	QUOTA AMM.TO 2024	FONDO AMM.TO AL 31.12.2024	RESIDUO DA AMM.RE AL 31.12.2024
ATTREZZATURE IND. E COMM. - IMPIANTI								
Attrezzature e impianti		15,0%	16.998,12 €	16.998,12 €	- €	- €	16.998,12 €	- €
Impianto condizionamento	2019	15,0%	2.850,00 €	1.923,75 €	926,25 €	427,50 €	2.351,25 €	498,75 €
Tester auto lab. Meccanico	2020	15,0%	2.990,00 €	1.569,75 €	1.420,25 €	448,50 €	2.018,25 €	971,75 €
Condizionamento	2024	7,5%	7.922,21 €	- €	7.922,21 €	594,17 €	594,17 €	7.328,04 €
TOTALE ATTREZZATURE IND. E COMM. IMPIANTI			30.760,33 €	20.491,62 €	10.268,71 €	1.470,17 €	21.961,79 €	8.798,54 €
MACCHINE UFFICIO E COMPUTER								
Macchine ufficio e computer		20,0%	11.553,17 €	11.553,17 €	- €	- €	11.553,17 €	- €
Server nuovo	2021	20,0%	6.910,00 €	3.455,00 €	3.455,00 €	1.382,00 €	4.837,00 €	2.073,00 €
Computer	2022	20,0%	18.406,00 €	5.521,80 €	12.884,20 €	3.681,20 €	9.203,00 €	9.203,00 €
Nas	2024	10,0%	870,00 €	- €	870,00 €	87,00 €	87,00 €	783,00 €
Computer	2024	10,0%	11.512,50 €	- €	11.512,50 €	1.151,25 €	1.151,25 €	10.361,25 €
TOTALE MACCHINE UFFICIO E COMPUTER			49.251,67 €	20.529,97 €	28.721,70 €	6.301,45 €	26.831,42 €	22.420,25 €
MOBILI E ARREDI								
Arredamento	0	15,0%	17.592,43 €	17.592,43 €	- €	- €	17.592,43 €	- €
Pareti mobili	2019	15,0%	10.985,00 €	7.414,87 €	3.570,13 €	1.647,75 €	9.062,62 €	1.922,38 €
Arredi	2023	15,0%	11.340,00 €	1.701,00 €	9.639,00 €	1.701,00 €	3.402,00 €	7.938,00 €
Mobili	2024	7,5%	5.991,00 €	- €	5.991,00 €	449,33 €	449,33 €	5.541,68 €
TOTALE MOBILI E ARREDI			45.908,43 €	26.708,30 €	19.200,13 €	3.798,08 €	30.506,38 €	15.402,06 €
BENI INFERIORI A € 516,46								
Beni inferiori a 516,46		20,0%	34.330,97 €	30.146,73 €	4.184,24 €	4.184,24 €	34.330,97 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2022	20,0%	7.244,00 €	7.244,00 €	- €	- €	7.244,00 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2018	20,0%	2.907,00 €	2.907,00 €	- €	- €	2.907,00 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2023	20,0%	195,00 €	195,00 €	- €	- €	195,00 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2023	20,0%	1.592,00 €	1.592,00 €	- €	- €	1.592,00 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2023	20,0%	197,08 €	197,08 €	- €	- €	197,08 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2023	20,0%	3.640,00 €	3.640,00 €	- €	- €	3.640,00 €	- €
Beni inferiori a 516,46	2023	20,0%	2.300,00 €	2.300,00 €	- €	- €	2.300,00 €	- €
Switch	2024	100,0%	218,00 €	- €	218,00 €	218,00 €	218,00 €	- €
Staffa, borse e zaini nb, tastiere, mouse	2024	100,0%	4.286,00 €	- €	4.286,00 €	4.286,00 €	4.286,00 €	- €
TOTALE BENI INFERIORI A 516,46			56.910,05 €	48.221,81 €	8.688,24 €	8.688,24 €	56.910,05 €	- €
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI			182.830,48 €	115.951,70 €	66.878,78 €	20.257,93 €	136.209,63 €	46.620,85 €

ALLEGATI

Alleghiamo per maggior dettaglio le schede e i grafici elaborati, esplicativi dei risultati raggiunti:

- 1) Obiettivi 2024 – Mod 6201 rev. 01 – livello di raggiungimento indici complessivi di efficienza e di efficacia dell'attività svolta;
- 2) Provenienza degli allievi per i Comuni non aderenti all' Azienda speciale consortile con un numero rilevante di adesione;
- 3) Progressivo quadriennale allievi residenti nei comuni dell'Azienda Speciale Consortile;
- 4) Distribuzione allievi residenti nei Comuni dell'Azienda Speciale Consortile per Tipologia Corso
- 5) Complessivo Allievi e Utenti Anno 2024 Azienda Speciale Consortile
- 6) Tabella con situazione economica voucher cittadini e formazione dipendenti comuni consorziati.

Allegato 1: Obiettivi 2024 – Mod 6201 rev. 01 – livello di raggiungimento indici complessivi di efficienza e di efficacia dell'attività svolta



MODULO 6201 OBIETTIVI DEL SISTEMA QUALITÀ

No: MOD6201
Revisione: 01
Data: 01/09/2016
Pag. 1 a 5

Periodo di riferimento: gennaio 2024 – dicembre 2024

PROCESSO	OBIETTIVI	ATTIVITA'	RESPONSABILE	INDICATORE	TARGET	RESP. VERIFICA	RISULTATI NOTA 1	RAGGIUNTO/NON RAGGIUNTO
Processo commerciale/ Marketing	Ampliare l'offerta e Consolidare l'attività dell'azienda sul territorio	Potenziamento attività social	Direttore	Dare "evidenza" esterna delle attività del Centro attraverso post programmati e tematici	Effettuare almeno due post al mese per pubblicizzare attività del Centro.	C.d.A.	120 post 9 news	RAGGIUNTO
		Sottoscrizione accordi/ convenzioni con soggetti esterni pubblici o privati per implementazione attività laboratoriali in particolare settore vendite	Direttore	n. aziende/enti contattati	Almeno 2 "commesse"/accordi con aziende/enti	C.d.A.	Sottoscrizione accordo con Comune di Somma Lombardo e azienda Ondoli	RAGGIUNTO
		Sottoscrizione accordi/ convenzioni con soggetti esterni pubblici o privati per implementazione rete di aziende /cooperative/enti che supportino la gestione delle attività del Sil e dei servizi al lavoro gestito dal Cfp.	Direttore	N° aziende/enti contattate	Almeno 2 nuove convenzioni/accordi	C.d.A.	Sono stati attivati complessivamente 218 tirocini (Curricolari Extracurricolari e di Inclusione) 10 nuove aziende per i corsi leFP 8 nuove aziende per altri servizi	RAGGIUNTO
		Potenziamento modalità orientative e presentazione dei servizi del Cfp anche con modalità online.	Direttore	n° eventi organizzati	Attivare almeno un evento di orientamento	C.d.A.	2 Open Day/anno presso la sede del CFP	RAGGIUNTO
		Gestione di momenti di apertura del Cfp partecipando ad eventi organizzati a livello territoriale	Direttore	N° eventi di orientamento a cui partecipa il CFP	Partecipazione a 2 eventi di orientamento organizzati sul territorio, anche con modalità online	C.d.A.	Salone dei mestieri; giornata scuole Somma ; incontro CTI Gallarate e incontri scuole medie Golasecca e Istituto	RAGGIUNTO

Il presente documento è proprietà esclusiva di CFP TICINO MALPENSA. Ne è vietata la riproduzione totale o parziale.

MODULO 6201 OBIETTIVI DEL SISTEMA QUALITÀ

No: MOD6201
Revisione: 01
Data: 01/09/2016
Pag. 2 a 5

Periodo di riferimento: gennaio 2024 – dicembre 2024

PROCESSO	OBIETTIVI	ATTIVITA'	RESPONSABILE	INDICATORE	TARGET	RESP VERIFICA	RISULTATI NOTA 1	RAGGIUNTO/NON RAGGIUNTO
							comprensivo Casorate-Besnate ed Arsago	
		Partecipazione a tavoli e progetti su temi relativi alle politiche giovanili, disabilità, apprendistato, servizi al lavoro, ecc.	Direttore	N. incontri/ tavoli a cui si ha partecipato	Partecipare almeno a 2 incontri/ tavoli sulle diverse tematiche	C.d.A.	Più di 20 partecipazioni da parte della Direttrice e altrettanti da parte delle Coordinatrici corsi ieFp	RAGGIUNTO
Processo progettazione corsi/servizi	Progettazione che consenta l'incremento del valore della produzione	Realizzazione progetti già avviati sui diversi avvisi regionali/provinciali o aderire a nuovi avvisi anche per rafforzare il patto educativo e prevenire situazioni di disagio	Direttore	N. progetti realizzati	Adesione almeno ad un nuovo avviso/progetto anche in partenariato	C.d.A.	Prosecuzione progetti : Gol, Apprendistato Provinciale, Piano Disabili; Gap; Fondo Povertà salone Orientamento; tavolo ieFP; gruppo CFP Insieme; AEF; IFTS; Isola Formativa; Start Generation; RPL; Orientamento disabili CFPIL; Progetto SHIP; PNRR disabili udp <u>Nuovi: Progetto Fragili sesto; Progetto Fuori dal Guscio Ver.Ve;</u>	RAGGIUNTO

Il presente documento è proprietà esclusiva di CFP TICINO MALPENSA. Ne è vietata la riproduzione totale o parziale.

Periodo di riferimento: gennaio 2024 – dicembre 2024

PROCESSO	OBIETTIVI	ATTIVITA'	RESPONSABILE	INDICATORE	TARGET	RESP. VERIFICA	RISULTATI NOTA 1	RAGGIUNTO/NON RAGGIUNTO
Processo approvvigionamento	Mantenere aggiornato il personale e favorire il clima aziendale.	Prevedere momenti formativi per i docenti e/o i collaboratori che operano nei corsi lefp volti ad implementare le competenze; favorire il clima aziendale e l'offerta del Cfp.	Direttore	N. momenti formativi realizzati	Avviare o partecipare almeno un percorso formativo per docenti/collaboratori o aderire a progetti in cui sono presenti formazioni per formatori.	C.d.A.	La gestione del tempo formazione per il personale ed i ruoli; Supervisione staff con cooperativa Totem	RAGGIUNTO
Processo di erogazione del servizio di formazione	Mantenere il livello di soddisfazione	Somministrazione Customer per la verifica della Soddisfazione clienti	DIR-COOR	% soddisfazione cliente allievo / cliente azienda e cliente famiglia e utente servizi al lavoro/Sil	Mantenere la soddisfazione del cliente allievo, cliente aziende che hanno accolto gli allievi in stage e cliente famiglie, con risultati positivi mediamente superiori al 80%	C.d.A.	96%	RAGGIUNTO
	Raggiungere il livello occupazionale degli allievi qualificati e/o diplomati	Prevedere esiti positivi per allievi qualificati e/o diplomati		N. esiti positivi	Raggiungere almeno il 30% degli esiti positivi	C.d.A.	% Occupati 19,51% % Iscritti Superiori 4,88% % Iscritti in IV 43,90% Per un totale del 68,29% di esiti positivi in uscita	RAGGIUNTO
Servizi al lavoro	Implementare doti programma Gol	Presa in carico utenti e apertura doti	DIR-Coord.servizio	N. doti attivate	Aprire almeno 50 doti Programma Gol	C.d.A.	71	RAGGIUNTO

Il presente documento è proprietà esclusiva di CFP TICINO MALPENSA. Ne è vietata la riproduzione totale o parziale.

MODULO 6201 OBIETTIVI DEL SISTEMA QUALITÀ

No: MOD6201
Revisione: 01
Data: 01/09/2016
Pag. 4 a 5

Periodo di riferimento: gennaio 2024 – dicembre 2024

PROCESSO	OBIETTIVI	ATTIVITA'	RESPONSABILE	INDICATORE	TARGET	RESP. VERIFICA	RISULTATI NOTA 1	RAGGIUNTO/NON RAGGIUNTO
	Soddisfazione clienti area servizi al lavoro	Somministrazione Costumer per la verifica della Soddisfazione clienti	DIR.- Coord.servizio	% soddisfazione cliente individuale per servizi al lavoro	Mantenere la soddisfazione del cliente individuale che ha utilizzato le consulenze dei servizi al lavoro con risultati positivi superiori al 60%.	C.d.A.	100%	RAGGIUNTO
Processo strategico/ organizzativo	Mantenere elevati gli standard qualitativi della strumentazione e delle attrezzature dei laboratori	Controllo strumentazione e adeguamento strumentazione	Direttore- Docenti laboratori	Innalzamento livello delle attrezzature dei laboratori	Acquistare almeno un nuovo strumento/macchinario per i laboratori	C.d.A.	Acquisto di attrezzo stringifasce e di set di chiavi a bussola per il laboratorio di meccanica.	RAGGIUNTO
	Mantenere l'accreditamento dei servizi al lavoro e servizi formativi	Mantenimento dell'organizzazione e struttura all'interno dei livelli previsti da Regione Lombardia	Direttore	Mantenimento dei requisiti della struttura e dell'organizzazione per l'accreditamento alla formazione professionale e ai servizi al lavoro	Conferma mantenimento accreditamento	C.d.A.	Mantenimento Accredитamento Servizi al lavoro e Formazione	RAGGIUNTO

Il presente documento è proprietà esclusiva di CFP TICINO MALPENSA. Ne è vietata la riproduzione totale o parziale.

MODULO 6201 OBIETTIVI DEL SISTEMA QUALITÀ

No: MOD6201
Revisione: 01
Data: 01/09/2016
Pag. 5 a 5

Periodo di riferimento: gennaio 2024 – dicembre 2024

PROCESSO	OBIETTIVI	ATTIVITA'	RESPONSABILE	INDICATORE	TARGET	RESP. VERIFICA	RISULTATI NOTA 1	RAGGIUNTO/NON RAGGIUNTO
	Tenere aggiornata la documentazione prevista dalle normative Privacy- "Anticorruzione- Decreto 231- Qualità", al fine di ottemperare alle disposizioni di legge e mantenere la certificazione ecc.	Superare positivamente audit e/o ispezioni	Direttore	N. Audit esterni e/ ispezioni	80 % di audit esterni / ispezioni positivi	C.d.A.	1 Audit esterno Sistema Gestione Qualità- positivo; 1 Audit esterno Dpo Privacy- Positivo; 2 Audit esterni RSPP- Positivi 5 ispezioni regionali di cui 4 in loco con esito positivo e senza decurtazioni ed 1 da Desk 100% positivi	RAGGIUNTO
	Potenziamento rete internet	Adeguamento rete e strumentazione	Direttore	N. acquisti	Acquisti idonea strumentazione e/o acquisizione nuova fornitura collegamento internet	C.d.A.	In attesa di completamento lavori fibra	

Nota 1: L'ultima colonna deve essere compilata al termine del periodo di riferimento da chi è stato incaricato a valutare il raggiungimento del singolo obiettivo

Nota 2 Nella redazione di questi obiettivi è necessario tenere conto:

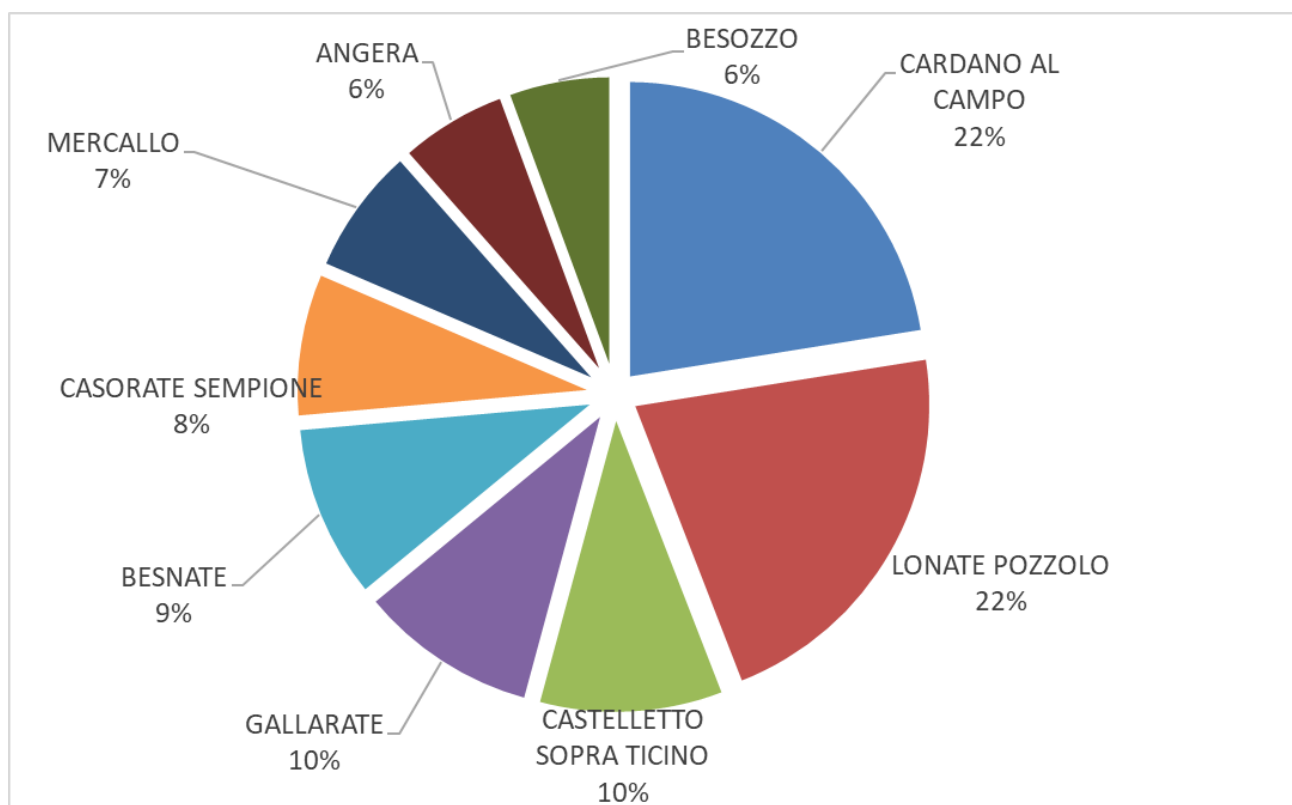
1. dei risultati dell'analisi del contesto interno ed esterno dell'organizzazione,
2. le aspettative e richieste dei clienti e delle altre parti interessate,
3. del contenuto della Politica della qualità
4. delle disposizioni di legge e normative.

Nota 3 Lo stato di aggiornamento degli obiettivi è analizzato anche durante i riesami della Direzione.

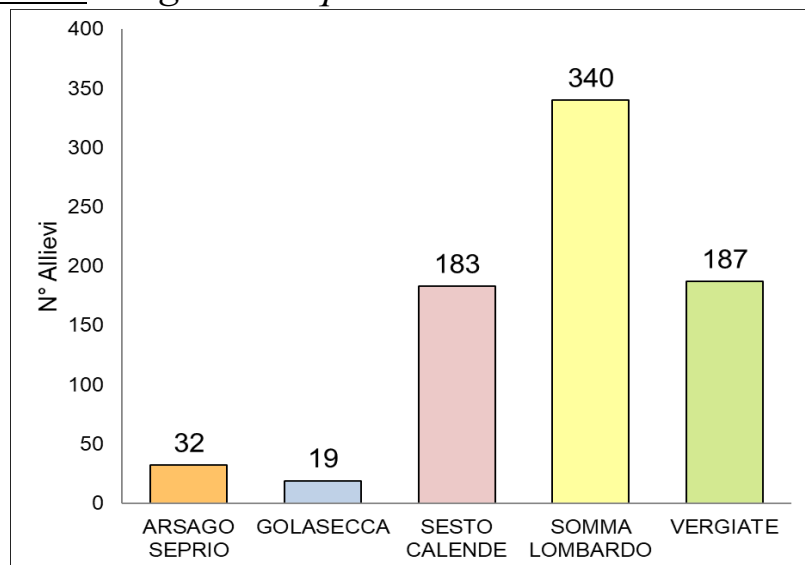
Il presente documento è proprietà esclusiva di CFP TICINO MALPENSA. Ne è vietata la riproduzione totale o parziale.

Allegato 2 Provenienza degli allievi per i Comuni non aderenti all' Azienda speciale consortile con un numero rilevante di adesione

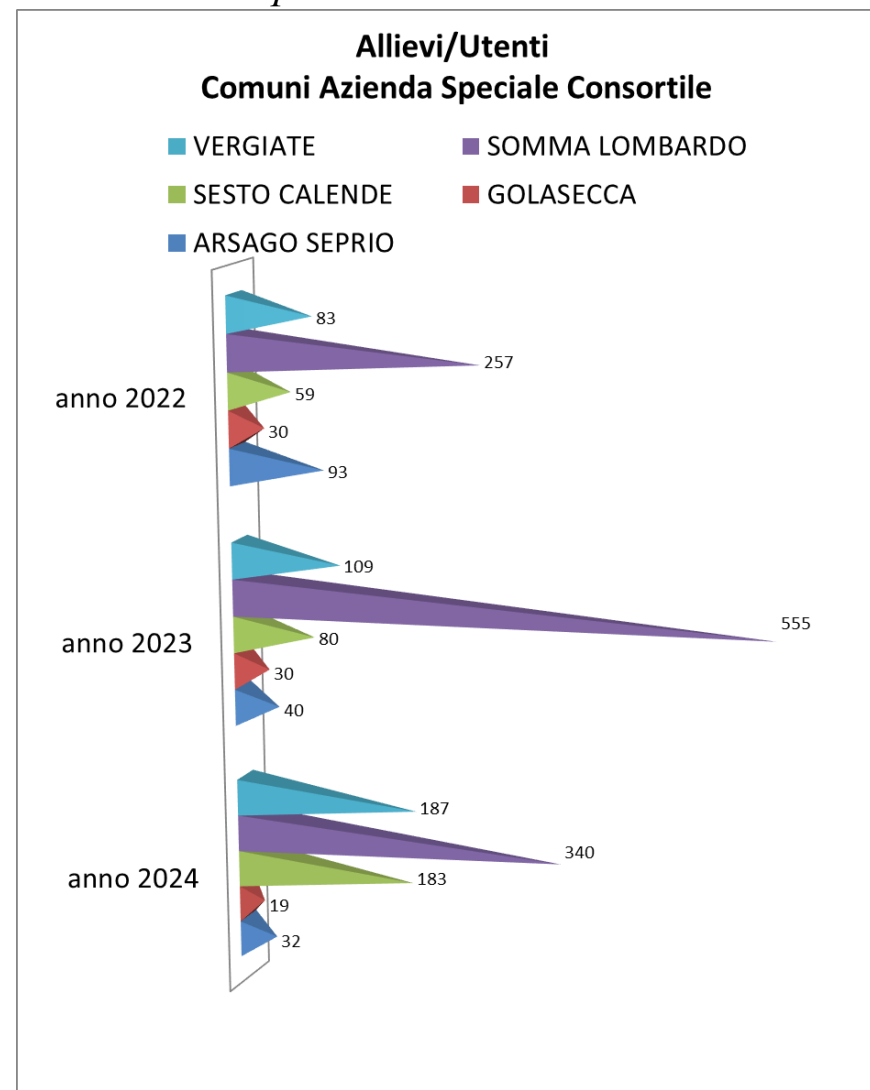
COMUNE	N. UTENTI	%
CARDANO AL CAMPO	80	5,1
LONATE POZZOLO	77	5,0
CASTELLETTO SOPRA TICINO	36	2,3
GALLARATE	35	2,3
BESNATE	34	2,2
CASORATE SEMPIONE	28	1,8
MERCALLO	25	1,6
ANGERA	21	1,4
BESOZZO	20	1,3
totale	364	23,4
totale UTENTI	1554	



Allegato 3 Progressivo quadriennale allievi residenti nei comuni dell'Azienda Speciale Consortile

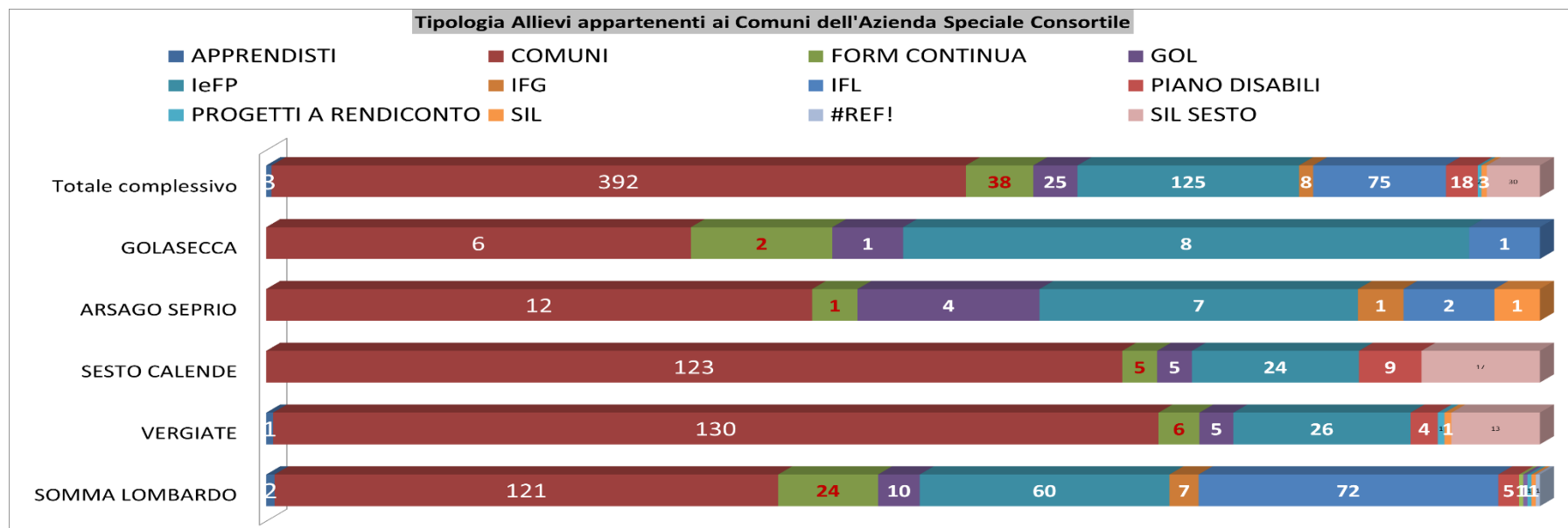


COMUNE-ALLIEVI/UTENTI	anno 2024	anno 2023	anno 2022	anno 2021
ARSAGO SEPRIO	32	40	93	37
GOLASECCA	19	30	30	24
SESTO CALENDE	183	80	59	47
SOMMA LOMBARDO	340	555	257	174
VERGIATE	187	109	83	42
Altri	793	848	632	672
tot UTENTI	1554	1662	1154	996
tot corsi	78	89	109	71
n. ore erogate	21.521	37.217	25409	21605
n. ore corsi	10.846	8.008	16108	15445

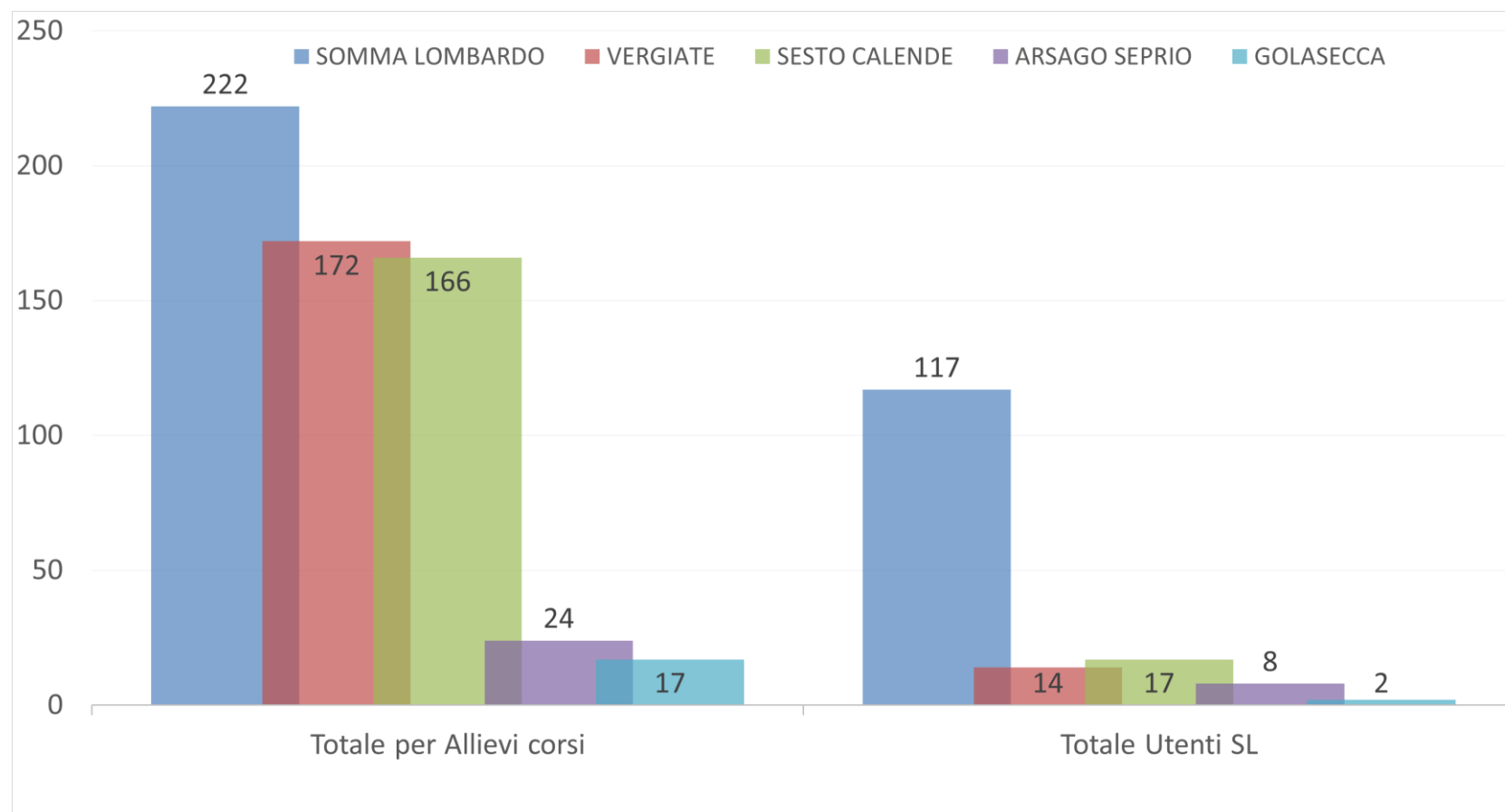


Allegato 4 Distribuzione allievi residenti nei Comuni dell'Azienda Speciale Consortile per Tipologia Corso

Etichette di riga	SOMMA LOMBARDO	VERGIATE	SESTO CALENDE	ARSAGO SEPRIO	GOLASECCA	Totale complessivo
APPRENDISTI	2	1				3
COMUNI	121	130	123	12	6	392
FORM CONTINUA	24	6	5	1	2	38
GOL	10	5	5	4	1	25
IeFP	60	26	24	7	8	125
IFG	7			1		8
IFL	72			2	1	75
PIANO DISABILI	5	4	9			18
PROGETTI A RENDICONTO	1	1				2
SIL	1	1		1		3
SIL SESTO		13	17			30
SIL SOMMA L.DO	37			4	1	42
Totale complessivo	340	187	183	32	19	761



Allegato 5 Complessivo Allievi e Utenti Anno 2024 Azienda Speciale Consortile



Allegato 6 Tabella con situazione economica voucher cittadini e formazione dipendenti comuni consorziati

Comuni	Risorse disponibili nel 2024	Voucher Cittadini Utilizzati	Quota Dipendenti Utilizzata	Totale spese per corsi dipendenti + cittadini	Residuo per ogni comune al 31-12-2024	% utilizzo Risorse anno 2024	N° cittadini	N° dipendenti comunali	N° totale utenti
SOMMA LOMARDO	€ 5.571,57		€ 5.333,60	€ 5.333,60	€ 237,97	95,73%		55	55
SESTO CALENDE	€ 15.526,63		€ 15.160,22	€ 15.160,22	€ 366,41	97,64%		154	154
VERGIATE	€ 8.741,33	€ 1.440,00	€ 5.808,45	€ 7.248,45	€ 1.492,88	82,92%	119	64	183
ARSAGO SEPRIO	€ 11.723,17		€ 2.505,96	€ 2.505,96	€ 9.217,21	21,38%		15	15
GOLASECCA	€ 1.734,62	€ 300,00		€ 300,00	€ 1.434,62	17,29%	35	0	35
Totale Risorse Comuni Consorzio	€ 43.297,32	€ 1.740,00	€ 28.808,22	€ 30.548,22	€ 12.749,10	71%	154	288	442

