



# CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE TICINO - MALPENSA

Consorzio tra i Comuni di: Vergiate - Somma L.do - Arsago Seprio  
Golasecca - Sesto Calende



## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, sig.ra Colombo Maria Luisa,

- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 09 del 13/11/2015, con la quale è stato rinnovato l'incarico a tempo determinato per anni tre, periodo 01/01/2016 – 31.12.2018 del Direttore e Legale Rappresentante di questo Centro di Formazione Professionale, con qualifica dirigenziale;
- Vista la deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n° 06 del 02/12/2015 relativa alla presa d'atto della nomina del Direttore e Legale Rappresentante del Centro di Formazione Professionale Ticino-Malpensa, nella persona della sig.ra Airoidi Graziella con decorrenza dal 01/01/2016 e sino al 31/12.2018;
- Visto l'art. 25 dello statuto comma 4

## **STIPULA**

con la sig.ra AIROLDI Graziella nata a Somma Lombardo (VA) il 11.04.1956, residente a Somma Lombardo (VA) in Via Pastrengo n° 4/A - C.F.: RLDGZL56D51I819Q un contratto di lavoro individuale di diritto privato, subordinato a tempo determinato, a tempo pieno, per lo svolgimento delle funzioni di Direttore e Legale Rappresentante del C.F.P. Ticino Malpensa – Via V. di Modrone 12- Somma L.do alle seguenti condizioni:

### **1. Inquadramento**

Direttore e Legale Rappresentante del C.F.P. Ticino Malpensa – Via V. di Modrone 12- Somma L.do (Va) Consorzio dei comuni di: Somma L.do, Vergiate, Arsago S., Golasecca e Sesto C.de

### **2. Durata del rapporto di lavoro**

Il periodo di validità del contratto risulta essere dal 01/01/2016 al 31/12/2018

### **3. Sede di lavoro**

L'attività lavorativa viene espletata presso il Centro di Formazione Professionale Ticino Malpensa – Via Visconti di Modrone 12 - Somma Lombardo (VA).

### **4. Trattamento economico mensile lordo**

a) retribuzione mensile lorda	€	3.500,00
b) 13° mensilità	€	3.500,00

oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare se spettante e agli oneri previdenziali a carico dell'ente.

### **5. Periodo di prova**

nessuno.

### **6. Doveri del dipendente**

Rispettare l'orario di lavoro pari a 36 ore settimanali con orario distribuito in 5 giornate di servizio, l'orario è flessibile e connaturato alle esigenze dell'attività dell'Ente.

Il dipendente dovrà, nello svolgimento delle sue funzioni, mantenere la segretezza delle informazioni in qualsiasi modo acquisite riferite alla propria attività lavorativa.

Il dipendente ha un rapporto esclusivo con l'Ente in relazione alla funzione di Direttore. Sarà facoltà del Presidente del consorzio autorizzare prestazioni occasionali di lavoro per altre organizzazioni che non siano incompatibili con le funzioni svolte presso il Centro di Formazione Professionale Ticino Malpensa.

**7. Clausola risolutiva espressa**

Entrambe le parti potranno risolvere il presente contratto di lavoro salvo preavviso di almeno 4 mesi da comunicare tramite RR.

Nel caso in cui la risoluzione del contratto avvenga da parte del datore di lavoro, al dipendente sarà corrisposta un' indennità pari a 4 mensilità lorde, ad eccezione del caso in cui il recesso avvenga per cessazione dell'attività del Centro di Formazione Professionale Ticino Malpensa.

**8. Trasformazione dell'Ente e/o modifica ragione sociale**

In caso di trasferimento o trasformazione del Centro di Formazione Professionale Ticino Malpensa, il rapporto di lavoro continua con l'Ente di nuova costituzione e la Sig.ra Airoidi Graziella conserva tutti i diritti che ne derivano.

**9. Trattamento di fine rapporto**

Al termine del rapporto sarà dovuto il trattamento di fine rapporto al dipendente in base all'art. 2120 del Codice Civile.

**10. Periodo di Riposo**

Oltre ai periodi di riposo settimanali al dipendente spetta un periodo annuale di ferie retribuito pari a 32 giorni.

**11. Infortunio, malattia**

Al dipendente è altresì dovuta la retribuzione in caso di malattia, infortunio, gravidanza e puerperio.

**12. Tutela dei dati personali**

Il dipendente acconsente al trattamento dei propri dati personali a condizione che venga svolto nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia – D. Lgs. n° 196 / 2003.

**13. Norma di rinvio**

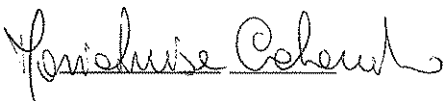
14. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto individuale verranno applicate le norme previste dal codice civile nel codice civile capo I, titolo II, sezione 3 in materia di contratto di lavoro contenuti nell'art. 2096 e seguenti.

Al dipendente viene consegnato copia del presente contratto, debitamente sottoscritta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Somma L.do, 18 dicembre 2015

p. Il Centro di Formazione Professionale  
Ticino Malpensa  
Il Presidente del C.d.A.



per accettazione  
il dipendente

