



Federica Grazioli



europass

PRESENTAZIONE

Skills Principali: Strategia HR e modelli operativi | Analisi dei dati HR e KPIs | HR Budget e Reporting | Sviluppo e Implementazione di strumenti HR | Project Management |

Alcuni Progetti: Skill Gap Analysis sviluppo talenti e ricollocazioni | Certificazione europea GEEIS D&I | Kick off LMS Corporate | Percorsi individuali di Coaching | On Boarding | Change Management, Early in Career Talent Management | Digitalizzazione

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2023 – 2024

- **Il Bilancio di competenze attraverso il Metodo Retravailler**
Asnor- associazione nazionale orientatori

Sito Internet www.asnor.it

2023

- **La Valutazione e Certificazione delle Competenze** INAPP

Sito Internet www.inapp.gov.it

2002 – 2003

- **Master in Organizzazione & Personale** SDA Bocconi

Sito Internet www.sdabocconi.it

1998

- **Specializzazione post-laurea in Gestione Risorse Umane** Università Cattolica Sacro Cuore

Sito Internet www.unicat.it

1993 – 1997

- **Laurea in Filosofia V.O.** Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano

Sito Internet www.unicat.it **Voto finale** 110/110 cum laude **Tesi** Psicologia sociale della famiglia

1993

- **Diploma di Liceo Linguistico** Istituto Rosetum - Besozzo (Va)

Voto finale 60/60

ESPERIENZA LAVORATIVA

2024 – ATTUALE Milano

- **Responsabile della Formazione e Sviluppo Organizzativo** Lega Italiana Lotta Tumori

Responsabile dell'implementazione del piano annuale di formazione e di iniziative formative "ad hoc"; implementazione e gestione dei processi e dei tools di people management (es: sistema di performance, onboarding, progetti di coaching individuale, follow up periodici, modifiche organizzative ..)

2024 – ATTUALE Somma Lombardo (Va)

Orientatrice & Coordinamento Formazione Adulti | Responsabile Certificazione Competenze | Trainer CFP Ticino Malpensa

Responsabile del coordinamento della formazione per Programma GOL (<https://programma-gol.it/lombardia>) e orientatrice nei percorsi individuali di bilancio di competenze e reinserimento professionale, RCC negli esami finali di certificazione delle competenze per rilascio attestati Regione Lombardia; trainer organizzazione aziendale e comunicazione efficace.

2000 – 2023 Varese

Manager Risorse Umane BTicino Spa

2022-2023: HR Manager Employer Branding & Sviluppo dei Talenti

Responsabile della strategia aziendale di Employer Branding sul perimetro Italia e dell'ideazione di percorsi mirati di training e di sviluppo per giovani talenti, middle, senior manager ed executive.

2016-2022: HR Manager Diversità & Inclusione

Responsabile dell'ideazione e dell'implementazione di un approccio strategico al tema D&I e raggiungimento dei relativi KPIs Corporate attraverso azioni interne mirate (es: creazione ERG aziendali, formazione, convegni)

2016-2022: HR Manager Acquisizione & Sviluppo Talenti, Formazione e Comunicazione Interna

Responsabile della Selezione e della Formazione per il perimetro Italia (12 sedi + team commerciali) coordinando gerarchicamente un team di 4 risorse e funzionalmente 4 HBP. Circa 45 000 ore annue di formazione manageriale, tecnica e commerciale in modalità ibrida con gestione diretta di un budget dedicato tra i 400 e gli 800k euro. Assunzioni di somministrati, tempi indeterminati e progetti stage per circa 200 teste medie annue. Realizzazione del piano annuale di comunicazione interna (processo, contenuti, tools)

2006-2016: HR Manager Acquisizione, Gestione & Sviluppo Talenti

Responsabile per il perimetro Italia dell'attività di recruiting, selezione, job rotation interna e internazionale in collaborazione con la Corporate in Francia. Colloqui semi strutturati di follow up e out, piani di successione, politiche di incentivazione e di sviluppo dei talenti, indagini di clima, analisi organizzative, gestione della performance. Coordinamento gerarchico di un team di 3 risorse

2000-2006: HR Business Partner

Responsabilità crescente su attività di recruiting, selezione, training, gestione personale e sviluppo carriere

1999 – 2000 Milano

Reclutamento e Selezione LT - Lavoro Temporaneo Spa - APL

1998 – 1999 Comerio (Va)

Selezione e Formazione Whirlpool Europe SRL

1997 – 1998 Varese

Consulente di ricerca e selezione del personale Studioemme

COMPETENZE LINGUISTICHE

LINGUA MADRE: italiano

Altre lingue:

inglese

Ascolto C1

Produzione orale B2

Lettura C1

Interazione orale B2

Scrittura B2

tedesco

Ascolto A2

Produzione orale A2

Lettura B1

Interazione orale A2

Scrittura A2

francese

Ascolto B1

Produzione orale A1

Lettura A2

Interazione orale A1

Scrittura A1

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2. Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

COMPETENZE DIGITALI

Ambiente Operativo Windows Internet Posta elettronica Utilizzo principali gestionali

PATENTE DI GUIDA

● **Patente di guida: B**

COMPETENZE DI GESTIONE E DIRETTIVE

● **Membro interno dell'Organismo di Vigilanza di Bticino SpA per quattro anni**

AUTORIZZAZIONI

● **- Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Regolamento U.E. 679/2016 "Regolamento Generale sulla Protezione dei dati"**

- Avvalendomi della facoltà concessa dall'Art. 46 DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità ed delle pene stabilite dalla Legge, per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la mia personale responsabilità dichiaro che i dati inseriti nel presente CV sono veritieri.

- Autorizzo alla pubblicazione del mio Curriculum Vitae e/o dei miei dati personali ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet dell'Ente, come previsto dal D Lgs n. 33/2013

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"

3/04/25